Boletín 17

INDUSTRIAS DE TELECOMUNICACION, S.A.

Información interna para y del personal de la Empresa

Agosto/Octubre 1975

SÖDERQVIST SE MARCHA DE «INTELSA»

Ha sido el artífice y principal gestor de nuestra Empresa y durante su gestión como su primer Director General ha valorado por encima de cualquier categoría, al hombre.

Nils Söderqvist, nuestro entrañable y actual Director General, como ya es conocido cesa en su cargo, el 1.º de octubre. Pasa a dirigir «TELEINDUSTRIAS ERICSSON, S. A.» de México.

La noticia entre todo el personal de INTELSA nos ha caido como un «bombazo». No, no nos imaginamos que sea posible su marcha. Creemos que no será verdad, no puede ser auténtica... era ya algo tan nuestro, tan profundamente ligado a nuestra Empresa que es una sola cosa con ella. No sólo por la ingente y extraordinaria labor realizada, sino por haber sabido encarnarse profundamente entre nosotros.

Ingresó en la Compañía Española ERICSSON, S. A., el 1.º de diciembre de 1962, ocupando los puestos de Director Financiero, Administrativo, Adjunto y Director General. El 1 de enero de 1970 se hizo cargo de la Dirección General de INTELSA, en el mismo momento de su constitución. Participó por tanto, activa y afanosamente en la creación de nuestra actual Empresa y sobre todo en su puesta en marcha. Logró seleccionar un magnífico equipo de hombres que él ha sabido dirigir acertada y sabiamente. Hizo posible que en menos de 52 meses se montase esta gran Fábrica de Leganés y su satélite de La Coruña y que pasasemos de una plantilla de 400 personas a cerca de 3.800 que hoy sumamos, todo ello, armónicamente sin desequilibrios y sin apenas darnos cuenta, moviendo unos hilos invisibles, con el ritmo preciso, sin estridencias y con eficacia. Graves problemas, en recto criterio sociológico, eran de esperar por crisis de crecimiento y hemos de reconocer que hubo que vencer serias dificultades de orden técnico para dar

(Continúa en página 2)

DAHLSTRÖM, NUEVO DIRECTOR GENERAL

Ha sido designado nuevo Director General de INTELSA, don Georg Dahlström, con efectos de 1.º de octubre próximo. Es persona muy conocida por todos, debido a que ha ocupado la Dirección de Producción de nuestra Empresa, durante seis años, en dos períodos, el primero de 1966 a 1968 y últimamente desde abril de 1972 hasta la fecha. Asimismo, desde hace tres años ha presidido el Jurado de Empresa, por lo que ha estado en contacto directo con la problemática social.

Tiene 48 anos de edad. Inició su vida laboral en Telefonaktiebolaget LM ERICSSON, fue comisionado para ocupar la Dirección de Producción en Empresas dependientes del Consorcio, en Brasil 13 años, Australia tres años y los ya citados en España. Tiene, por tanto, una larga experiencia, honda preparación técnica y gran espíritu de trabajo, es conocedor del hombre y sus problemas, por los puestos que ha ocupado.

Auguramos al señor Dahlstrom la mayor eficacia en el desarroyo de tan importante y elevado cargo, dadas sus dotes de inteligencia, preparación y experiencia mencionada y estamos seguros que encontrará en todos nosotros la máxima colaboración.

Nuestro nuevo Director General señor Dahlström, muy amante de los aprendices, ha fomentado su preparación y estímulo, siendo una de sus características esenciales. En la foto podemos verle entre los muchachos felicitándoles por las calificaciones obtenidas en el curso y entregándoles sus premios.

Söderqvist rodeado, como a él le gusta, de trabajadores de la Empresa. En esta ocasión entre nuestros «veteranos» que cumplieron los 25 años de antigüedad, departiendo con ellos y entregando unos regalos, concretamente a la señorita Adela Nogales, doña Tomasa Gutiérrez, don Teodoro Torres y don Vicente Martín, entre otros muchos que se ven en la foto ya publicada con motivo del acto de entrega de la medalla conmemorativa.

(Viene de página 1)

a luz la realidad conseguida en el tiempo record mencionado, más su acertada batuta logró que con las afinaciones precisas, la sinfonía que hoy es INTELSA vibre sonora y armónica, con la mejor calidad en el auditorium industrial español.

Para ello, no regateó esfuerzos. Sus jornadas, —así nos consta—, han sido agotadoras. Empezaba su trabajo al amanecer y muchas veces lo concluía cuando ya apuntaba el próximo día. Se quedó sin vacaciones varios años y aún enfermo, desobedeciendo a los médicos, estaba en su puesto de trabajo o incluso despachaba en la cama. Era lógico, pues sabía muy bien que no sólo tenía que hacerlo por su arraigado sentido de responsabilidad, sino porque le necesitabamos.

Es verdad que su carácter apasionado, más latino que nórdico, su afán de perfección, su capacidad de trabajo incompatible con los retrasos y demoras, muchas veces le llevó a fuertes y casi violentas broncas a algunos de sus colaboradores, pero no es menos cierto que por encima de aquellas virtudes ha primado su profunda y sentida humanidad, estando presto a reconocer cualquier herror y aún, algunas veces, sin que apenas existiera, admitirlo, para así elevar a aquella persona que había amonestado. Las puertas de su despacho siempre han estado abiertas para todos, sin discriminaciones de ningún tipo, valorando por encima de cualquier otra categoría, al hombre. Dentro de sus múltiples e intensas tareas diarias, ha programado siempre la entrevista con cualquier trabajador y si tenía que retrasarse por fuerza en recibirle, le preocupaba y encargaba a la Secretaria la justificación. Conocemos perfectamente, aunque por secreto profesional no podemos confesar, que a múltiples personas y algunos sin merecimientos propios, pues su conducta no era nada ejemplar, ha resuelto sus graves problemas, incluso —es fehaciente el hecho—, aportando sus propios medios personales con tal fin. Cuantos han recibido su cariñoso consejo o han visto solucionado su problema familiar. ¡Ellos lo pueden contar! y de hecho lo hacen con frecuencia, aunque les duela recordar hechos desagradables, en agradecimiento sincero al hombre que ha sabido entender que la Dirección General implica, no tanto la responsabilidad de una autoridad omnimoda, cuanto el interés por todos y cada uno, que hacen realidad con su esfuerzo diario la Empresa.

Destacada ha sido, asimismo, su labor social, a pesar de las dificultades que hubo que vencer por falta de medios en la Compañía Española ERICSSON o por tener que dar preferencia a la técnica, en su período de montaje en INTELSA. Todos los servicios sociales (economatos, servicios médicos, becas, cooperativas y créditos de viviendas, Grupo de Empresa, comedor, Boletín, Departamento de Acción Social, etc.) hoy existentes, que quizás no los evaluemos en todo su valor por habernos acostumbrado a contar con ellos, han sido creados, estimulados o autorizados directamente por él. Su actuación como Presidente del Jurado fue presidida por un gran respeto, la mayor comprensión y la mejor actitud para los Representantes Sindicales. Siempre, en la medida de las posibilidades de cada momento, accedió a toda propuesta justa aunque en muchas ocasiones con gran dosis de imaginación, hubo de vencer serios obstáculos.

Finalizada la etapa de Instalación de la Empresa, inmediatamente dio instrucciones para que se acometiese con el mayor celo una campaña de promoción y relaciones humanas, cuya proyección se está preparando y a no tardar se iniciará su ejecución.

No, no podemos consentir que se marche Söderqvist, comprendemos que quizás haya sido una buena decisión para nuestro porvenir, pues cualquiera que él haga, sabemos todos que lo hace en beneficio de INTELSA. Tendrá que irse, sin remedio, por reclamarle otras ineludibles obligaciones pero aseguramos que permanecerá presente con nosotros, entre nuestos recuerdos más gratos, e incluso nos obligará consciente o inconscientemente a seguir por la senda que él nos trazó, valorando cuanto valen las máquinas y su producción, pero por encima de todo, respetando al hombre, conforme nos ha enseñado con su palabra y ejemplo. Siempre en los éxitos que obtengamos estará presente su nombre, pues no hemos de olvidar que él ha sido el artífice y principal gestor de INTELSA.

Reciba desde las páginas de este Boletín, que jamás quieren ser otra cosa que portadoras de los sentimientos auténticos de sus honrados trabajadores, nuestro homenaje sincero y el reconocimiento de su ejemplar trayectoria, base y estímulo de nuestro presente y futuro.

movimiento del personal

AHNFALK, DIRECTOR DE PRODUCCION

Se ha nombrado a don Christer Ahnfalk, nuevo Director de Producción en sustitución del señor Dahlström. Nació en en Västervik (Suecia) el 23 de octubre de 1942. Es Ingeniero Superior Industrial.

De 1968 a 1972 realizó un Cursillo interno de Rotación y Técnica de Calidad en Telefonaktiebolaget LM ERICSSON de Suecia y desde 1972 tiene a su cargo el Departamento de Control de INTELSA.

Esperamos que dada la preparación técnica del señor Ahnfalk desarrolle su labor optimamente.

ARMANDO MARTINEZ, JEFE DE PERSONAL DE INSTALACIONES

Dependiendo del Departamento de Instalaciones de la Dirección de Conmutación, se ha designado a don Armando Martínez Cantón, como Jefe de Sección de Personal de Instalaciones. Anteriormente era Jefe de Sección en el Departamento de Selección, Organización y Formación.

Es persona muy competente, experimentado profundamente en problemas de personal. Es licenciado en Ciencias Empresariales. Estamos seguros que desarrollará a la mayor perfección su labor.

FRANCISCO ROMERO ABAD, JEFE DE SECCION DE RELES Y SELECTORES

Don Francisco Romero Abad, ha sido elegido para ocupar el puesto de Jefe de Sección de Reles y Selectores, dentro del Departamento de Fabricación Secundaria de la Dirección de Producción.

Pertenece a la Empresa desde hace trece años y últimamente estuvo de Encargado de la Sección de Bobinado y de Adjunto a las Secciones primeramente citadas. Está diplomado como Mando Intermedio.

Nos satisface la promoción del señor Romero y le deseamos el mayor éxito en su cometido.

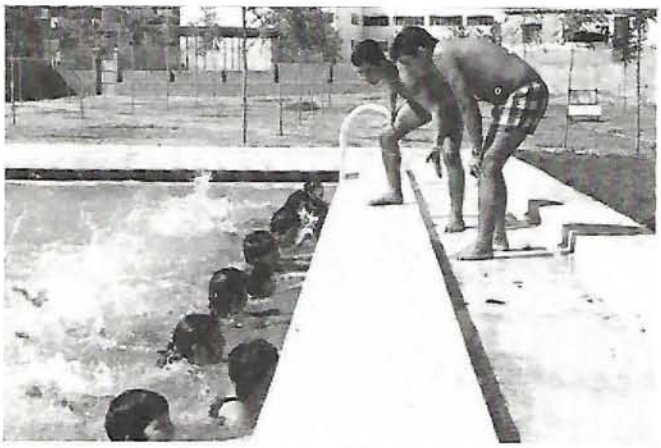
pisando a fondo

«SI NO BUSCAS MAS ODIO QUE EL ODIO QUE TE TENGAN...»

Desde «el hombre para el hombre es un lobo» hasta la Regla de Oro bien entendida «ama a tu prójimo como a tí mismo» hay toda una gama de grados en ese complejo mundo del amor.
Su carácter activo implica ciertos elementos básicos, comunes a todas las formas de amor. Tales elementos pueden reducirse a éstos: cuidado, responsabilidad, respeto y conocimiento.
El cuidado, que es una preocupación activa, transformada en hechos, es el signo más palpable de la presencia de amor. El sentir popular lo ha recogido agudamente en el refranero castellano: «Obras son amores...».
La responsabilidad, hace referencia a su carácter de «responder» a las necesidades del otro. Tal «respuesta» mía será subyugante, a tenor de las necesidades percibidas por mí en el otro, si no está por medio el **respeto.** Este denota capacidad para ver una persona tal cual es, pararse ante su individualidad única. Es decir, estimar al otro tal como es y no como yo necesito que sea, «como un objeto para mi uso». El respeto y por ende, el amor, sólo existe sobre la base de la libertad, no la dominación.
Por último el **conocimiento,** el descubrimiento del otro ser (lo que es y consecuentemente lo que exige) parece ser una premisa necesaria para cuidarle, «responderle» y respetarle.
Esto supuesto, Kipling, se ha quedado corto, no construye y denota estar pensando en un principio de equidad más bien que de amor.
De los elementos enumerados están claramente ausentes el cuidado y la responsabilidad en el sentido expuesto. Da la impresión de que pretende robustecer una ética de «igualdad» en una sociedad (la nuestra) donde la competitividad y la consecución de ventajas para sí, está basada en un egoísmo más o menos encubierto.
Es cierto que resulta prácticamente inviable, a nivel de grupo, un paso superior a esta ética de intercambio: «Te doy tanto como tú me das». Pero no es menos cierto que es lo mínimo que se puede pedir no ya para una convivencia humana (a la que no puede llegar) sino para una nueva y fría coexistencia. De ahí que cualquier descuido ante una medida «tan escasa», tanto a nivel de naciones como de grupos sociales más reducidos, produzca situaciones tensas capaces de romper la simple coexistencia de quienes viven codo con codo.
Así pues la sociedad podrá teóricamente conservarse con una ética tan tacaña, pero ha arrojado de sí lo único que puede humanizarla y darle sentido. El menor traspiés en la la observación de tal norma habrá roto esa precaria coexistencia y convertido en polvorín nuestro mundo.
Y ésto es aplicable tanto a los macro-grupos (naciones, continentes, etc.) como a los micro-grupos desde la familia a otro más extensos.
Pienso que Kipling se ha quedado corto esta vez. Una ética negativa difícilmente dulcificará nuestra existencia. Es verdad que es imposible amar afectivamente, sentir igual a todas las personas, pero sí puedo y debo amar tal como está entendido, pues el odio difícilmente engendrará otra cosa que odio.

ASUNTOS SOCIALES

CURSILLO INFANTIL DE NATACION



Nuestros pequeños gustando del agua ante la competente dirección de sus monitores realizan ejercicios para aprender a nadar.

DIVERSAS ACTIVIDADES DEPORTIVAS

La Vocalía de Deportes de nuestro Grupo de Empresa, en colaboración con la Delegación de Educación Física y Deportes, dentro de la campaña «Deporte para todos», ha organizado varias actividades deportivas, como son: Ajedrez, Atletismo, Ciclismo, Gimnasia, Natación, Pesca y Tiro con Arco. Se les facilitan los medios para realizar dichos deportes y nuestro Grupo subvenciona, a su vez, de manera importante la participación. Principalmente ha tenido un destacado interés el Cursillo de Natación, que después de diversas dificultades, por parte del Organismo mencionado, por la gestión de nuestra Vocalía de Deportes, se ha celebrado en la Piscina cubierta del Cuartel de la Montaña, con una gran asistencia con el deseo de aprender y perfeccionar el deporte de la natación.

La Delegación de la Juventud, en coordinación con nuestra Vocalía de Actividades Infantiles del Grupo de Empresa, ha organizado un Cursillo de Natación para los hijos de nuestros socios.
Participaron en el Cursillo cerca de cuarenta niños. Como puede apreciarse en la fotografía los chavales aprendieron con entusiasmo y estamos seguros que pronto tendremos grandes competidores para la próxima Olimpiada.

Nuestras bellas «sirenitas» y «tarzanes» con el vocal de actividades infantiles, antes de iniciar sus ejercicios natatorios.

CONCURSO DE PINTURA

A petición de algunos compañeros, la Vocalía de Extensión Cultural, ha decidido prorrogar el plazo de entrega de trabajos para el Concurso de Pintura al Oleo, Pastel y Carboncillo. Concediéndose importantes premios a los ganadores.

La vida más larga no dedicada al servicio de los demás, al trabajo y a admirar la belleza, es ¡inútil!

CAMPAMENTOS INFANTILES

La Vocalía de Extensión Cultural en colaboración con la Delegación de la Juventud, puso a disposición de los socios de nuestro Grupo, plazas en campamentos situados en playa y montaña por toda España, subvencionadas notablemente por nuestro Grupo de Empresa.
En la fotografía puede verse las castrenses tiendas de campaña y algunos de los chaveles con cara satisfecha, respirando aire puro de la Sierra de Guadarrama en el Campamento de Alonso de Arcilla, en Cercedilla.

EXCURSION INFANTIL AL «SAFARI PARK»

Organizada por la Vocalía de Actividades Infantiles de nuestro Grupo, se celebró una concurrida excursión al «SAFARI PARK», a la que fueron 85 niños, hijos de nuestros socios, cuyos rostros satisfechos y alegres pueden verse en la fotografía que se inserta. Dentro del mayor asombro y admiración, nuestros pequeñuelos se pasearon —claro dentro del autobús— como otros reyes de la selva entre los leones, tigres, elefantes, panteras y toda clase de animales salvajes, recreándose sobre todo con los juguetones monos. Después contemplaron las focas y cisnes del lago del Safari, que seguro perdieron su línea con la suculenta merienda que les dieron los muchachos. Montaron en una alfombra mágica, sintiéndose protagonistas de cuentos orientales y se dieron el gustazo de comprar recuerdos para sus papás.
Nuestro Grupo, invitó a los chicos a unos bocadillos y refrescos, celebrándose, después, competidas carreras y concursos, concediéndose estupendos premios a los ganadores. Durante el recorrido también se les obsequió con unas golosinas. Por su parte los chavales nos obsequiaron con su simpatía y sus padres con la confianza que pusieron en nosotros.

VACACIONES

El Departamento de Acción Social, como en años anteriores, pero con mayor intensidad en esta ocasión, gestionó plazas para vacaciones, para nuestros empleados y sus familias, a través de Turismo Social de Educación y Descanso y por otros medios, logrando unas tarifas inferiores, de manera notable, a los precios del mercado.
Más de 800 personas disfrutaron de un feliz veraneo en las playas de las Costas del Sol, Levante, el Norte y en montaña, sin olvidar las Baleares y principalmente Canarias, según los gustos del consumidor.
En la refrescante fotografía que insertamos, podemos ver a algunas de nuestras familias, en las que desde el pequeñín a la abuela pasando por el resto de las quintas, con sus pertrechos y plásticos saborean el agua en la costa de la dulce, bella y cosmopolita, Mallorca.

SEMINARIO DE JEFES DE EQUIPO DE MONTAJE

Siguiendo su programa trazado, la Escuela de Adiestramiento del Departamento de Instalaciones, ha organizado un Cursillo —seminario—, en su segundo ciclo para los siguientes Jefes de Equipo de Montaje: don Jaime Mondejar, don Francisco García, don José Luis Pardo, don Eulogio Manzano, don Sebastián Cruzado, don Luis Martín, don Andrés Cuenca, don José Ramos, don José Martín y don Jesús Moreno.
La presentación y clausura fue a cargo del Jefe del Departamento don Gerhard Skladal y actuaron como profesores, don Gregorio Asensio que dedicó trece sesiones a técnicas de relaciones humanas, don Ricardo Carrero, don Mauro Gálvez, don Manuel Corral, don Francisco Alvarez, don Francisco Moreno, don Jesús Mendez, don Manuel Iglesias, don Pedro Maroto, que se ocuparon de técnicas de Producción y Administrativas y don Julio Montero que dialogó sobre Acción Social y su problemática.

CONSEJOS DE LOS SERVICIOS MEDICOS

Para una buena salud, es imprescindible que nuestra alimentación sea adecuada. ¿Te preocupas de que tu dieta sea completa? ¿Comes más con los ojos que con la mente? ¿Sabes que son necesarias entre 3.500 y 4.500 calorías para una persona que realiza trabajos duros y unas 500 calorías menos para las tareas más ligeras? Comer menos cantidad o en exceso es perjudicial. En la dieta deben entrar hidratos de carbono, proteinas y grasas en la proporción necesaria. Consulta el Boletín número 10, en la entrevista que mantuvimos con nuestro Servicio Médico se te aclara la cuestión, pero principalmente sigue el criterio de tu médico.
Si sientes pesadez o acidez después de la comida, sometete a tratamiento médico y si sabes que tienes úlcera o gastritis sigue rigurosamente tu régimen, no lo dejes para cuando sientas de nuevo molestias y dolores.

Quien pasa la vida sin cultivarse, vegeta
¡¡¡no vive como persona!!!

entrevistamos a...

DON NILS SÖDERQVIST
Director General

Nos honramos hoy en traer a las páginas del Boletín a nuestro todavía Director General, don Nils Söderqvist. Al filo ya de su despedida, hemos querido adentrarnos en su vida, en su persona e intentar descubrir el por qué de su larga y eficaz actuación en los distintos puestos que ha desempeñado, así como conocer cual es en su criterio del futuro que espera a INTELSA.
De impresionante personalidad, vehemente carácter, dinámico sin límites, aspero e incisivo pero afable en extremo. Con ideas lúcidas y tan rápidas que a la lengua no le dá tiempo a expresarse con claridad. Agobiado por su diaria agenda de trabajo, ahora más apretada por su próxima marcha, accede a nuestra entrevista.

—¿Cuáles son sus datos personales?

—Estoy casado con Anna-Lena. Soy Economista y he trabajado en empresas suecas, americanas y francesas, en todas ellas en el campo financiero y administrativo. Durante cinco años ejercí como Auditor en una empresa importante en Escandinavia. Me gusta además del deporte, leer buenos libros, escuchar música clásica cuando el tiempo lo permite y sobre todo hacer vida de hogar.

—¿Por qué se marcha de INTELSA cuando quedan tantas cosas por hacer?

—Porque podemos dar por concluida la primera etapa de la puesta en marcha de INTELSA. Sí, efectivamente todavía queda un largo camino por recorrer en cuanto a su perfeccionamiento y organización, pero creo que las bases están ya sentadas y contando con la pericia y eficaz pilotaje del señor Dalhström que asumirá la dirección de la nave estoy seguro alcanzarán horizontes muy prometedores.

—Todos estamos preocupados por el bache que estamos pasando y tememos por nuestro porvenir. ¿Puede decirnos a qué obedece la crisis habida y cual puede ser nuestro futuro?

—No, no hay que tener miedo por el futuro. Vivimos en constante lucha para lo que se requiere ánimo, valor, audacia y prudencia en cuya estrategia el miedo no debe tener lugar. La derrota de un pueblo se debe más al pesimismo de sus ciudadanos que al ardor de los conquistadores. Es cierto que las Empresas en general, en España y en el extranjero, están pasando ciertas dificultades financieras y comerciales, que nosotros, como es lógico, hemos acusado. y que tenemos que estudiar profundamente y superar, lo que no puede ser nunca obra de un solo hombre, sino de un equipo competente.

—¿Nos podría revelar el secreto de su ejemplar trayectoria en los distintos puestos que ha ocupado y cómo ha sido posible que al tiempo se haya usted granjeado la simpatía de la mayoría de los trabajadores de la Empresa?

—No existe ningún secreto, ni tampoco estimo que mi trayectoria sea tan ejemplar. Sólo he cumplido con el deber del único modo que se y que supone mi realización y satisfacción personal, trabajando con pasión.
Es inseparable la gestión directiva con la atención al personal que colabora con ella. Si no hay tiempo, debe inventarse, pues los problemas del personal, son problemas de la propia Empresa y por lo tanto, siempre que son justos y es posible, han de escucharse con cariño y resolverse.

—No cabe duda de que todos valoramos su calidad humana. Es cierto que el ambiente de nuestra Empresa es bastante positivo, pero hemos de considerar que todavía las relaciones humanas en algún aspecto dejan bastante que desear. ¿Cómo se comprende que esto todavía no se haya perfeccionado?

—Contamos con un equipo de hombres que con la mayor competencia e interés, a través de diversos medios, se preocupan por mejorar las relaciones humanas, pero los resultados nunca serán súbitos. Es tarea muy lenta y para lo que se requiere el concurso de todos, sin el cual nada puede conseguirse al respecto, aunque se emplee la mejor técnica. Los malos modos de uno solo, producen un efecto multiplicador negativo sobre todos, y puede anular en un momento, el trabajo realizado durante mucho tiempo.

—Dentro de los factores que intervienen en la producción, ¿qué importancia concede usted al hombre?

—Mi convencimiento personal es que el hombre tiene la máxima y vital importancia. El y sólo él, es el protagonista de la historia y de todos los éxitos obtenidos.

—Al marchar a México, ¿cúal es el recuerdo más desagradable y más grato que se lleva de España?

—El más triste, es tener que irme de España. El más grato es haber llenado mi vida de su color, belleza y amistad de sus gentes. Permanecerá siempre en mi alma enriqueciéndola el tiempo —más del 25 por ciento de mi vida— que he convivido en este maravilloso país.

—¿Quiere decir algo más?

—Quiero dar fe de mi más profundo reconocimiento a todo el personal que con el mayor entusiasmo y sin regatear ningún esfuerzo en los momentos difíciles e incomodos de la puesta en marcha de INTELSA, han colaborado conmigo en tan importante labor. Confieso que cualquier éxito que haya obtenido se debe principalmente a ellos. Para todos mi agradecimiento más profundo.
Agradecemos a nuestro Director General sus palabras confortantes y llenas de calor humano. Le hacemos patente nuestra admiración más auténtica, con nuestro dolor por su marcha y le deseamos toda clase de triunfos en México «lindo y querido».

TOMA POSESION NUESTRO NUEVO JURADO DE EMPRESA

El pasado día 19 de agosto último, don Nils Söderqvist en presencia del Jurado saliente y después de designar a don José Luis Cano Collados, Presidente del mismo, dio posesión a los nuevos vocales de dicho Jurado.
El señor Söderqvist, manifestó que el objetivo principal de la Empresa había sido crear un ambiente de bienestar, lo que se había realizado de acuerdo con nuestras posibilidades. Advirtió que la Dirección de la Empresa no admitirá, para tratar asuntos sociales, a ningún otro interlocutor que no sea el Jurado de Empresa, a quien compete la máxima representación sindical.
Después de hacer un somero historial de nuestra Empresa y su estructura, examinó la actual coyuntura económica y los factores que inciden sobre la misma; justificó la necesidad de cerrar filas coordinadamente, las Empresas, trabajadores y Sindicatos para superar las dificultades existentes. Concluyó haciendo incapie en los problemas que afectan también, consecuentemente, a INTELSA, llamando la atención tanto a la Empresa como a los Representantes Sindicales para que estudien con el mayor interés, pero con la mayor prudencia, el próximo convenio colectivo.
Seguidamente, una vez que agradeció a los Vocales salientes su entusiasta dedicación social y auguró la mayor efi-

cacia en su mandato, a los nuevos, se les exhibió la película «Así es INTELSA».
Reglamentariamente, el día 27 de agosto se procedió a la toma oficial de posesión del nuevo Jurado, en presencia del anterior y en acto público, que se celebró en el Comedor de la Empresa. Previa reunión con los Enlaces Sindicales celebrada el día 26 del mismo mes, ha tenido lugar la primera reunión extraordinaria del nuevo Jurado, el día 9 de septiembre y su primera sesión ordinaria el 30 de los mismos.

REPRESENTACION SINDICAL DE LA CORUÑA

JURADO DE EMPRESA

Técnicos:	C	V	%
D. José Antonio Maceiras García ...	2	1	50,—
Administrativos:			
D. Manuel Becerra Paz	2	2	100,—
Especialistas:			
D. Antonio Fernández Cabado	4	3	75,—
No Cualificados:			
D. Manuel Cadeira Miguez	28	25	89,28
D. Manuel Castro Paz	28	24	85,71
Dña. Milagros Cantero Pérez	28	24	85,71
Dña. María del Carmen Pazos López	28	23	82,50
Dña. Josefa Hermo Insua	28	23	82,50
Dña. Manuela Landeiro González	28	22	78,21
Dña. María Luz Vilasuso Río	28	21	75,—
Dña. Ramona Ramos Fungueiro	28	20	71,42
D. José Antonio Fragoso Gómez	28	15	53,57

ENLACES SINDICALES

Técnicos:			
D. Manuel Díaz Fernández (1)	15	—	—
D. José A. Maceiras García (1)	15	—	—
Administrativos:	C	V	%
D. Manuel Becerra Paz (1)	14	—	—
D. Angel Isla Vázquez (1)	14	—	—
Especialistas:			
D. Manuel Calviño Pérez	52	13	25,—
D. Antonio Fernández Cabado	52	19	36,73
D. Fernando Lagoa Monteagudo	52	21	40,38
D. José Luis Piñeiro	52	16	30,76
No Cualificados:			
Dña. Manuela Landeiro González	414	218	52,65
D. Juan Castro Paz	414	215	51,93
Dña. Ramona Ramos Fungueiro	414	159	38,40
D. Manuel Cedeira Miguez	414	144	34,77
Dña. Milagros Cantero Pérez	414	143	34,54
Dña. María del Carmen Pazos López	414	139	33,57
Dña. María Luz Vilasuso Río	414	134	32,36
D. José Antonio Egea Rodríguez ...	414	129	31,15
Dña. Josefa Hermo Insua	414	128	30,91
D. Andrés Nebril Cea	414	122	29,46
D. José Antonio Fragoso Gómez ...	414	119	28,74
Dña. Yolanda Rivadulla Novoa	414	118	28,50
Dña. Angeles Barba Paseiro	414	114	27,53
D. Manuel Gallego Fernández	414	108	26,08
Dña. María A. Mosquera Caamaño ...	414	90	21,75
Dña. María Dulzura Obeiro Rial	414	90	21,75
Dña. María J. Fernández Fernández .	414	83	20,04
D. Jesús Pérez Rosede	414	83	20,04
D. José Cotrofe Chico	414	76	18,75
Dña. María Cruz Ares García	414	75	18,11
Dña. María C. Martínez Quintas ...	414	73	17,63
D. Manuel Ambite Seijido	414	71	17,14
Dña. Carmen Iglesias Caamaño	414	67	16,18
Dña. María José Castro Santos	414	66	15,94
Dña. Dolores Navarrete Sánchez	414	64	15,45
D. Jesús Sambed Ramos	414	63	15,21
Dña. Inés Noche Celeiro	414	63	15,21
D. Manuel Ruiz Martínez	414	63	15,21

(1) No se hizo elección por no existir más candidatos en los puestos a cubrir.

LA PROMOCION AUTENTICA DE LA MUJER

La promoción auténtica de la mujer está en la ruptura con el hogar... Ha de encerrarse al hombre en casa... La mujer es una esclava del hombre y su liberación está en someter al varón... La mujer no necesita protección pues es dominadora del hombre... Hay que castrar al varón...
Estos y otros tantos slogans disparatados, se han esgrimido junto con valiosísimas aportaciones en orden a la promoción e integración social de la mujer. Múltiples asambleas feministas y antifeministas han aflorado, se han proproducido reacciones contestatarias y en cadena se ha llegado a miles de conclusiones de la máxima variedad y muchas de ellas contradictorias entre sí. Es cierto que hasta los más remotos confines ha llegado el «Año Internacional de la Mujer» y su folklore, consiguiéndose sembrar la inquietud sobre el tema, pero ante todo creando un clima de confusión entre las propias mujeres y los hombres.
Conviene, por tanto, aclarar algunos extremos y principios fundamentales: la mujer por naturaleza es igual al varón, en términos generales, en cuanto a inteligencia, habilidad, capacidad, trabajo y en cuanto a posibilidad a su participación en la vida ciudadana, política, artística e intelectual. Sólo quizás, en parte, debido a la educación, la mujer es inferior al hombre en cuanto a fuerza física —salvo aquella señora que arrastraba camiones en TV y otras por el estilo— y en agresividad psicosomática, como acertadamente ha precisado el Profesor Yela.
La familia supone la célula básica y fundamental de la sociedad, en la que la mujer ha tenido, tiene y tendrá la máxima responsabilidad en la misma, a no ser que renuncie a tan alta misión, como ha ocurrido en algunas civilizanes, que esta causa influyó de forma decisiva en su decadencia y ruina. Por tanto, la liberación de la mujer, no está en evadirse del hogar y omitir sus graves y sagradas obligaciones. Entendemos que lo que es preciso es que por el hecho de su sexo no encuentre ningún obstáculo para realizarse como persona dentro de la vida civil y pública y que pueda ejercer aquella profesión para la que tenga vocación y preparación adecuada, para lo que es necesario que encuentre una equitativa igualdad de oportunidades para su acceso a los centros docentes que correspondan y se le permita hacer compatible, como el hombre, éstas con aquéllas. Se trata ante todo que hombre y mujer, responsablemente y sin absurdas polémicas con plenos derechos —pero no hay que olvidarlo— con los deberes inherentes, colaboren complementariamente bajo los prismas de sus distintos enfoques a realizar un mundo mejor y una sociedad más justa, sin que jamás por ello se rompa con las instituciones básicas, como es el hogar, la familia y los hijos que cimentan todo el edificio social, y en las cuales, ambas deben contribuir equitativamente a su armónico desarrollo a la par que juntos han de participar a su realización personal a través de sus profesiones y a la acción civil y pública, según sus aptitudes y circunstancias.

SIGUEN LOS TRIUNFOS DE NUESTROS JOVENES EN FORMACION PROFESIONAL

Félix Arribas, campeón y Antonio Gamboa, séptimo puesto en la Fase de Sector.

Félix Arribas, después de derrotar serios competidores de varias provincias, ha logrado el primer puesto en la especialidad de Matricería. En el próximo mes de diciembre se presentará al Concurso Nacional en el que esperamos tenga una feliz actuación y consiga clasificarse para defender a España en el Concurso Internacional

Antonio Gamboa, después de obtener el primer puesto de la Categoría A, en el Concurso Provincial en la especialidad de Electricidad de la Construción, ha participado dignamente, en la Fase de Sector, obteniendo el puesto séptimo.

INSTITUTO DELGADO ESPINOSA (Lentes de Contacto). Avenida de José Antonio, 51. Madrid. **Una bonificación de 1.500 pesetas.**

CLINICA DENTAL. Nos ha ofrecido unas condiciones muy preferenciales, (el domicilio de la Clínica, horario y condiciones de la consulta se indicará en el Departamento de Acción Social).

MUEBLERAMA. Con establecimientos en:

— Vista Alegre, 12 (entrada por General Ricardos, 150, metro Oporto).

— Carretera Madrid - Toledo, kilómetro 61,500. Olías del Rey. Abierto incluso festivos. (5.000 m. de exposición). Venta exclusivamente a asociados economato, precios fijos fábrica. **(Inferiores 20 á 30 por ciento comercio).**

IMPRESCINDIBLE PRESENTAR CARNET ECONOMATO PARA CONSEGUIR DESCUENTOS

ESTABLECIMIENTOS ADHERIDOS A NUESTRO SERVICIO DE ECONOMATO

Conforme se anunció oportunamente, la Junta Administrativa de nuestro Economato, ha concertado sendos conciertos con determinados establecimientos con el fin de lograr ciertas bonificaciones o descuentos en la compra de sus artículos. A continuación relacionamos los mismos para la debida constancia.

	Dcto.
JOYERIA - RELOJERIA DUBLIN. Con establecimientos en:	
— Atocha, 75. Madrid	20 %
— Ponferrada, 13. Madrid	»
— San José, 3. Getafe (Madrid)	»
— General Barrón, 7. Leganés (Madrid)	»
— Fuenlabrada, 7. Alcorcón (Madrid)	»
BENJUMEA (Tejidos y Confecciones). Con establecimientos en:	
— Alondra, 30. Madrid	15 %
— José Antonio, 7. Getafe (Madrid)	»
— General Palacios, 9. Getafe (Madrid)	»
— Teniente Coronel Tella, 14. Getafe (Madrid) .	»
CONFECCIONES ROYTER. Con establecimiento en:	
— Barberán y Collar, s/n. Getafe (Madrid) ...	10 %
HELTEVA (Electrodomésticos). Con establecimientos en:	
— General Martínez Campos, 24. Madrid	10 %
— Avenida General Perón, 20. Madrid	»
— San Bernardo, 24. Madrid	»
— Espoz y Mina, 5, 2.º Madrid	»
— Lino, 11. Madrid	»
— Centro Comercial «El Carmen», Miranda de Arga, 1. Hortaleza	»
— HELMAR. Alberto Palacios, 18. Villaverde Alto (Madrid)	»
— HELMAR. La Sagra, 3 (esquina a Rioja, 13) Zarzaquemada (Madrid)	»
— VICSAN. Gabriel Lobo, 10. Madrid	»
— NOGUES. Barquillo, 40. Madrid	»
VDA. DE PEREZ RUIZ (Saneamientos). Martínez de la Riva, 12. Madrid	10 %
TAPICERIA TAUDE. Fernández de la Hoz, 42. Madrid	10 %
OPTICO COTTET. Príncipe, 17. Madrid. (Preguntar por señor Cermeño	20 %
DISTRIBUIDORA TRAMA (Libros). Rayo, 15. Getafe	20 %
REPUESTOS Y ACCESORIOS LUACES. Getafe, 16. Leganés. Las condiciones son las siguientes:	
— Accesorios en general	15 %
— Elementos de mecánica	10 %
— Elementos de electricidad	10 %
Descuentos especiales:	
— Amortiguadores «JUNIOR»	25 %
— Filtros «PUROLATOR»	25 %
— Pilotos y tulipas	10 %
— Aparatos de radio. **Precio neto y montaje gratuito.**	
— Pastillas de freno	40 %
TALLERES DE SERVICIO	
— Parra y García y López y Barral, ambos en Leganés.	

NOTICIAS DE TELEFONOS, S. A. LM ERICSSON

PROBADORES DE RUTAS DE TRAFICO ELECTRONICOS

La LM ERICSSON ha recibido un gran pedido de la PTT holandesa que comprende su nuevo provador de rutas de tráfico controlado por programa, TRT m70. El pedido constituye un paso más para la introducción general del método de mantenimiento CCM desarrollado por la LM ERICSSON, de acuerdo con una decisión tomada anteriormente por el PTT.
El nuevo probador de rutas de tráfico de la LM ERICSSON ha resultado ser un elemento muy útil para el mantenimiento de las centrales telefónicas automáticas.
Durante varios años, la PTT holandesa ha empleado probadores de ruta de tráfico con gran éxito, para la supervisión de la calidad del tráfico.

LA ELECTRONICA MAL EMPLEADA

A continuación insertamos un artículo que apareció en el diario «PUEBLO» de Madrid, el 22 de julio próximo pasado, pensando nos hará reflexionar y más que nada reir, y ¿quién sabe si seremos capaces de aplicarlo en nuestra Empresa?

«Mi carta, que es feliz, pues va a buscaros —previamente fotocopiada— cuenta os dará de la estupidez mia...».

(Anónimo madrileño, siglo XX.)

Parece que vamos tirandillo con eso del papel, pero hubo una época no muy lejana en que algunos periódicos las pasaron canutas, y a sus administradores no les hacían ni repalojero caso en Tolosa —capital papelera del Reino— y tenían que viajar a los países nórdicos despertando la envidia de los pornógrafos inmovilistas que nunca tienen ocasión de ir a Estocolmo.
El asunto se ha ido arreglando, aunque me da el pálpito que temporalmente y a base de aceptar, claro, una subida de precio. Lo que por lo fino se llama un reajuste.
En el fondo el problema sigue sin resolverse, porque el consumo no está proporcionado a la riqueza forestal del Planeta, a pesar de que los «boys scouts» hacen lo imposible por incrementarla con la celebración anual del «Día del Arbol».
El animal humano se cepilla bosques a un ritmo mucho más rápido que el empleado por la Naturaleza en el crecimiento del arbolado. ¿Por qué? ¿Para qué? ¿En nombre de qué?
Dirán los idealistas que en nombre de la Cultura, de la Comunicación, de la Información. Los pragmáticos decimos que para alimentar la voracidad de ese artilugio —inevitable en toda oficina que se precie— llamado FOTOCOPIADORA.
No existe ejecutivo en el país que no amenace diariamente con el envío de fotocopias (de documento, de panfleto, de chiste gráfico, de epístola o de recorte de «Play Boy»), ni secretaria que no haya fotocopiado la letra de las últimas canciones de Camilo Sesto.
El fotocopismo se ha comido forestas escandinavas, bosques canadienses, contribuyendo al enriquecimiento de las fábricas de pasta de papel en una medida inimaginable, consumiendo resmas, montañas de folios, en los que se han reproducido todo tipo de estupideces en nombre de una mejor información. Porque se confunde lo cualitativo con lo cuantitativo y hay quien estima que está mejor informado porque dispone de mayor número de fotocopias de un documento.
Si las secretarias se preocupasen menos de ajustar su cruzado mágico y mucho más de la rentabilidad de la empresa para la que trabajan, darían un corte al director general que les ordena:
—Mary Pili, fotocópieme seis veces este documento.
—¿Se puede saber para que quiere usted tantas copias de esta chorrada, don Ernesto?
Pero las secretarias se callan, porque como la fotocopiadora es electrónica y no hay más que pulsar un botón...
El fotocopismo es una nueva manía nacional. Si a don Ramón de Campoamor le hubiese tocado vivir esta época, mismamente le veo rehacer su famosa dolora sobre poco más o menos:
«Escríbame una carta, señor cura / y haga tres fotocopias, por favor».
Lo dicho que nos estamos cargando los bosques para nada.

LADIS

PAGINA FAMILIAR

RELACION DE NACIMIENTOS

Alberto, hijo de don Tomás Huerta Velasco y de doña Asunción de Miguel Gómez, nació el día 17 de mayo del año en curso.

María Elena, hija de don Eloy Carrasco Rodríguez y de doña María Angeles Villacañas Hernández, nació el día 14 de julio del actual.

Elena, hija de don Pedro Maroto y de doña María del Carmen González, nació el día 23 de julio del año actual.

Elena, hija de don Agustín Almodovar Rodríguez y de doña María del Carmen Antón Santamaría, nació el día 5 del pasado mes de septiembre.

NOTA NECROLOGICA

Don Julio Elipe Elipe, falleció el día 12 de julio del presente año, ahogado en una piscina de Logroño. Había ingresado en la Empresa el día 7 de marzo de 1974, pertenecía a Instalaciones de Conmutación.

Don Eduardo Colodrón Ferrez, murió víctima de accidente de automóvil el día 18 de julio del año actual. Ingresó en la Empresa el día 15 de marzo de 1974, era Perito de la Sección de Proyectos y Sistemas Telefónicos.

¡Descansen en paz!

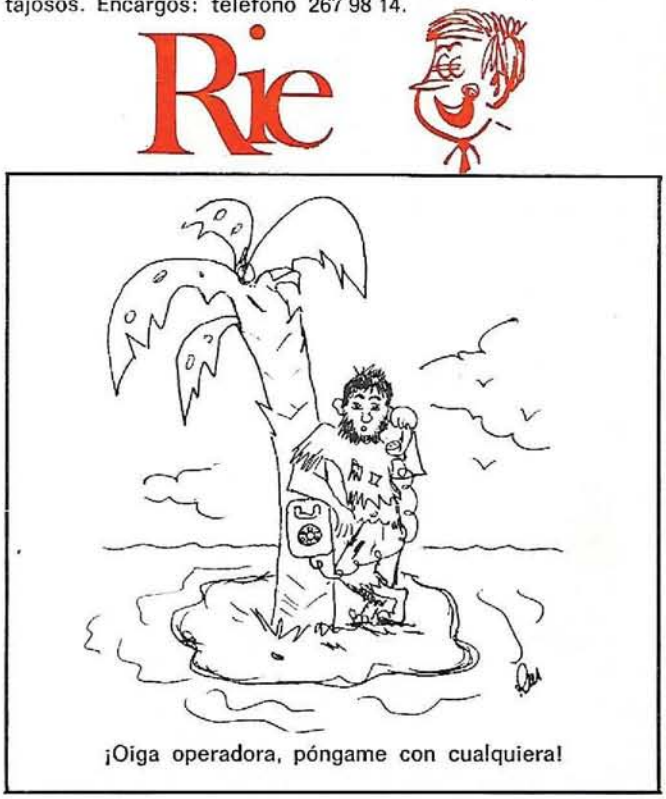
compra-venta

Piso, tres dormitorios, cocina, baño, terraza, calefacción central y agua caliente, portero automático, teléfono. Situado magníficamente, Plaza de España. Getafe. Precio a convenir.

★

José Luis Valbuena, ofrece baterías de coche a precios ventajosos. Encargos: teléfono 267 98 14.

Rie



¡Oiga operadora, póngame con cualquiera!

DEPARTAMENTO DE ACCION SOCIAL (Distribución estrictamente interna) Imprime: ANRO, S. A. - Madrid