Boletín 11

INDUSTRIAS DE TELECOMUNICACION, S.A.

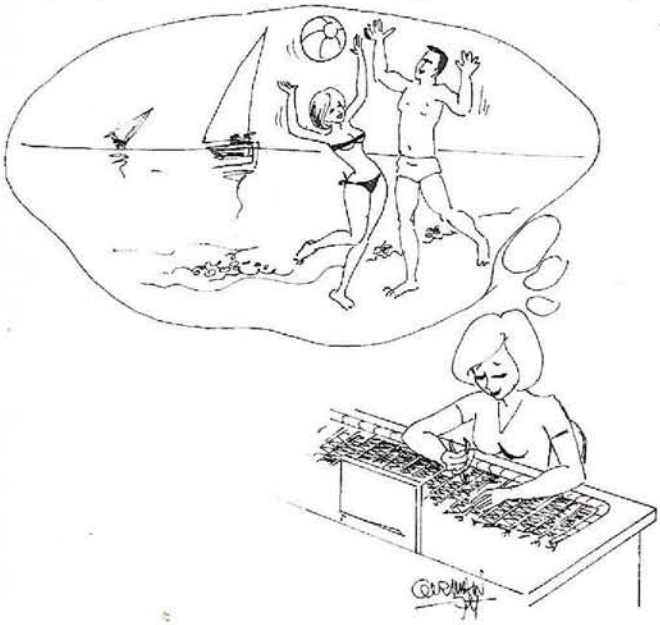
Información interna para y del personal de la Empresa — Julio/Agosto 1974

editorial

... Y DE NUEVO AL TRABAJO

Embriagados de sol, de playa, de montaña, abrazados a la naturaleza; saturados de aire virgen, de paz, de profundo silencio, ansiosos de descanso; absortos de tanta belleza natural o creada por el hombre, enriquecidos por la convivencia con otras gentes, participando en sus ancestrales costumbres; complacidos por revivir, casi, nuestra niñez en aquellos pueblos pequeñitos, y otros dicen que atrasados, pero que a nosotros se nos antojan el mismo Edén, por íntimos y cálidos, recordar en sus prados, senderos y casas, y sobre todo en sus personas, nuestra historia; abrumar a nuestra familia contándoles sabidas y repetidas anécdotas, y sobre todo abrazar a nuestros padres, hermanos o parientes.

Vivir a pleno pulmón nuestra libertad; dedicarnos a la lectura, la música, la pintura, a la pesca, a la caza; compartir sin prisa, cariñosamente nuestro tiempo, con nuestra espo-



sa, jugando con nuestros hijos, casi con su mismo candor, aceptar el reto de «contamos contigo» y disimular las agujetas reveladoras de nuestra sedentaria vida, y ver espiritualizarse nuestra silueta, no tanto como sería necesario, por la placentera compensación de la rica y sustanciosa gastronomía hispana.

Agotadas nuestras vacaciones con propina, satisfechos de placer, pero exhaustos nuestros bolsillos, hemos vuelto de nuevo al trabajo.

Sí..., por qué no decirlo, se hace duro regresar ¡era todo tan bello! Volver a los habituales madrugones, sobresaltarnos con el molesto y despótico ring ring del matutino despertador, acrecentado por la horita que a cuento del combustible nos pusieron, —menos mal que parece que la van a cambiar—, se hace difícil coger en suma, en los primeros días nuestro nuestro ritmo de siempre. Sin embargo, pronto, casi sin darnos cuenta, apreciaremos que de nuevo nos adaptamos plenamente, nos afanamos en nuestra tarea con el sentido de responsabilidad que nos caracteriza, conscientes de que precisamente esas vacaciones que hemos disfrutado nos han sabido mejor porque las hemos ganado a pulso, y precisamente nuestra valía no sólo está en saber gustar de nuestro tiempo libre con un estilo alegre capaz de enriquecerse en cuanto vemos y contemplamos, sino sobre todo, en nuestra propia realización a través de nuestra actividad laboral, con ella colaboramos con la sociedad para hacerla más justa y más agradable, creamos la paz el sustento de nuestra familia, y la satisfacción honda de cumplir con la misión que se nos ha confiado.

así es Nuestra Empresa

DEPARTAMENTO DE INFORMATICA

INFORMATICA: es la técnica del tratamiento automático y racional de la información.

La palabra INFORMATICA viene del neologismo:

INFORmación autoMATICA

Comprende técnicas y metodologías para el tratamiento de la información por ordenadores.

Se interesa por la naturaleza de la información, por los métodos y por los medios, y abarca todos los campos de la actividad humana.

Una empresa de las dimensiones de INTELSA, con un gran volumen de datos a tratar, cálculos a realizar e informes a confeccionar, tanto oficiales como particulares, tiene la necesidad de usar de esta técnica informática, no solo para obtener resultados en el mínimo tiempo posible, para poder cumplir con sus obligaciones internas y externas, sino también, para proporcionar información adecuada a cada nivel decisorio de la Empresa, para la ejecución de acciones convenientes y eficaces posibles.

Vista parcial de la Sala de Ordenadores

El Departamento de Informática, hay que concebirle como un servicio y como un medio para el mejor desarrollo de las actividades de los demás, ya que, Informática la hacen todos en la empresa, y no solo dicho Departamento, como erróneamente puede creerse. Por supuesto, hablamos de lo que entendemos ha de ser una BUENA INFORMATICA de empresa.
Un Centro de Proceso de Datos puede tener excepcionales especialistas, un gran y moderno ordenador electrónico, pero si el resto de los Departamentos de la Empresa no hacen uso de los trabajos que se obtienen del ordenador, ni se preocupan de la calidad de los datos que deben proporcionarse a éste, dicho ordenador se convertirá en un trasto inútil, y por supuesto, caro. De ahí la afirmación, de que la buena Informática la hacemos todos, y está directamente relacionada con la coordinación e integración entre el Centro de Proceso de Datos y los distintos niveles usuarios de la Empresa.
Podemos comparar al Centro de Proceso de Datos, con una planta de producción en la que entra la materia prima (los datos) con la que se efectúa un proceso (el tratamiento de la información con los ordenadores y máquinas auxiliares) y se obtiene un producto (la nómina, los Seguros Sociales, la contabilidad, el lote económico óptimo a fabricar, los datos estadísticos, etc.).
La calidad del producto está en estrecha relación con la calidad de la materia prima (los datos facilitados por los distintos niveles de la empresa) su fiabilidad, relacionada con la certeza o falsedad de éstos datos, la llegada a tiempo de los mismos, la claridad en los documentos, etc., pueden dar lugar a herrores graves en las informaciones obtenidas (productos) con influencia en toma de decisiones, e informaciones incorrectas que pueden producir alteraciones en hechos básicos.
De acuerdo con la filosofía expuesta anteriormente el Departamento de Informática está encuadrado en el organigrama dependiente de un Staff de la Dirección General, denominado COORDINACION Y PLANIFICACION DE PROYECTOS Y SISTEMAS, del que a su vez, depende igualmente el Departamento de Organización.
El Staff COORDINACION Y PLANIFICACION DE PROYECTOS Y SISTEMAS, está apoyado por un Comité de Mecanización y organización, presidido por el Director General, y constituido por los distintos Directores de División, así como, por los señores Cano Collados y Castillo como responsables del Staff citado anteriormente.
Un Departamento de Informática tiene unas funciones muy definidas, que se van cubriendo con personas diferentes, a partir de unas ciertas dimensiones y que, hasta que se alcanzan, pueden estar desempeñadas varias de éstas por un sólo responsable, como sucede en nuestro caso.
Hay tres funciones principales coordinadas por el Jefe del Departamento de:

— Análisis de Sistemas
— Programación
— Explotación

Análisis de Sistemas

Se determina un sistema de información como un grupo de elementos (datos, informaciones y subsistencias) conectados en cierta forma y dirigidos hacia determinados objetivos.
Un análisis de sistema debe determinarse, auxiliado por las técnicas informáticas necesarias (tablas de decisión, técnicas de codificación, estudios de la situación, etc.) y teniendo en cuenta el hardware (máquinas, características de los ordenadores, etc.) así como, el software (lenguaje de programación de los ordenadores, sistemas de operativos de los mismos, etc.) la viabilidad de su ejecución y la rentabilidad de su implantación, estableciendo de acuerdo con los usuarios del Sistema, las necesidades de información de los distintos niveles:

— estratégico
— funcional
— operacional

Hay dos etapas en todos los análisis informáticos:

— Análisis funcional
— Análisis orgánico

Programación

El ordenador, por sí solo, es incapaz de hacer alguna cosa. Para que realice su actividad, hay que programarle
Partiendo del dosier técnico establecido en el análisis de sistemas, la Sección de Programación tiene que desarrollar los programas.
Un programa de ordenador, es una serie detallada de instrucciones u órdenes preparadas por el hombre en las que se dice a la máquina:

— datos que quieren proceso y como se encuentran
— ubicación de los datos en la memoria interna
— controles de validez de los datos
— tratamiento de los datos
— lo que debe hacerse con los resultados
— y de forma general, todas las particularidades que exija la aplicación correspondiente.

Estas instrucciones hay que dárselas a la máquina en un lenguaje inteligible para ella. Los lenguajes que forman parte de lo que llamamos **software** pueden ser de distinto tipo. En INTELSA se usan varios de estos lenguajes según las características del programa (Assembler, Cobol, Fortram, HPPF II, SFS/7, etc.).
Es misión de la Sección de Programación, la realización de las pruebas necesarias y puestas a punto de los programas, para su entrega a la Sección de Explotación en óptimas condiciones de ejecución.

Explotación

Cuando las Secciones anteriores han superado el análisis de aplicación, la confección de los programas y, han terminado todos los trabajos de puesta a punto y prueba de los mismos, y todo ésto funciona de acuerdo a las exigencias previstas, empieza una nueva técnica, la de explotación, o ejecución de los trabajos.
Esta técnica es la desarrollada por la Sección de Explotación.
Es responsabilidad de esta Sección, la ordenación y planificación de los trabajos, para que sean realizados en el menor tiempo posible y con la mejor utilización de todos los recursos del sistema, para lo cual, es necesario, el mayor aprovechamiento del hardware (ordenadores, máquinas auxiliares), la confección de las especificaciones, normas y métodos de actuación, según los sistemas operativos a emplear (software), la implantación y seguimiento del planning, de operación y circuito de documentos, control de la calidad de los datos e informes obtenidos, biblioteca y gestión de los distintos ficheros en disco y cintas magnéticas, etc.
La Sección de Explotación está dividida en dos grupos:

— Perforación
— Ordenadores

El grupo de perforación, se encarga de la transformación de los datos de entrada, a partir de los documentos fuentes en soporte legibles por los ordenadores, como son: tarjetas y diskettes.
El grupo de explotación del ordenador, se encarga de todo el control y realización de los distintos trabajos mecanizados de INTELSA, que brevemente expondremos a continuación:

Nóminas y Gestión de Personal

Cálculo y confección de los recibos de nómina, cálculo de las ayudas familiares según convenio, declaraciones oficiales para la Seguridad Social, declaraciones oficiales para Hacienda del I.R.P., escalafones, estadísticas para la mejora de la gestión del personal, estadísticas médicas, etc.

Detalle de la Sala de Perforistas

Prima

Cálculo del abono de prima. Análisis y determinación de la actividad, resúmenes por operario, etc.

Materiales

Cálculo de los movimientos. Contabilización de los materiales, inventarios de almacenes, previsiones de consumos periódicos, estadísticas. informaciones sobre materiales sin movimiento, etc.

Contabilidad Industrial

Horas productivas e improductivas. Costos de las órdenes de trabajo, precálculo de los montajes, cálculo de las desviaciones, etc.

Financiero

Previsiones de pagos e ingresos. Riesgos bancarios. Fianzas y avales, etc.

Activo Fijo

Cálculo de las amortizaciones sobre las inversiones, inventarios de inmovilizados, etc.

Contabilidad General

Diarios contables, situaciones de cuentas, balances, informes económicos-financieros, etc.

Producción

Cálculo de estructura de artículos, cálculos de necesidades de materiales, cálculo de los stock de seguridad, obtención de los datos técnicos de bobinas. Planificación de las Ordenes de Trabajo a lanzar, a replanificar. Avisos de excepción, confección de la ficha de operaciones, vales de salida, etc.

Importación

Ayuda a la sección correspondiente con cálculos para confección de documentos de aduanas. Listas de materiales de importación, etc.

Ventas

Estadísticas de ventas, cálculos por tipos para declaraciones oficiales del impuesto de tráfico de empresas. Contabilización de las ventas, etc.

Conmutación

Cálculos precios standard. Información sobre el avance de obra en las instalaciones, especificaciones de embarque, etc.

Locales e Instalaciones

Como facilmente podemos apreciar por la relación anterior de algunos de los trabajos más importantes que realiza el Departamento de Informática, éste es un poco el sistema nervioso de la Empresa.
Los ordenadores electrónicos, son unos instrumentos muy sensibles y necesitan unas condiciones ambientales muy concretas, sobre todo en cuanto a temperaturas, humedad y estabilidad eléctrica, entre otras cosas. Cualquier anormalidad en este aspecto, es acusada rápidamente por los ordenadores, pudiendo ocasionarles averías graves.
No es necesario explicar la transcendencia que puede tener el que por un contratiempo de este tipo, no se puedan confeccionar las nóminas a su debido tiempo, para efectuar el pago de los haberes, si no efectuamos la entrega de informaciones en el plazo que marca la Ley, o no se informa a tiempo para hacer una correcta gestión de materiales, etc.
Tratando de obtener el máximo posible de seguridades de este tipo, se realizan con un índice alto de perfección y previsiones amplias de ampliación en cuanto a necesidades futuras. Debido a un fallo estructural, ajeno totalmente a INTELSA, los locales destinados en un principio a los Departamentos de Informática y Organización, han resultado sin las necesarias garantías y seguridades, habiendo sufrido en tres ocasiones, graves inundaciones, ocasionando importantes daños en ordenadores y ficheros de datos básicos, que han sido superados gracias a una intensiva y esforzada labor, tanto de noche como de día por el personal del Departamento.
Ante los hechos aludidos en el punto anterior, la Dirección se vio forzada a tomar la decisión del traslado del Departamento a otros locales que reuniesen las condiciones necesarias, haciéndose estrictamente de acuerdo con las normas oficiales exigidas para este tipo de instalaciones, y con el criterio más económico posible, en locales del edificio número 2 de la Fábrica de Leganés.
En dichos locales, se han instalado los departamentos de Organización e Informática.

Hardware

Tenemos instalados los siguientes ordenadores:

— G115 de Honeywell-Bull de 16 K/b
— G118 de Honeywell-Bull de 32 K/b
— S/7 de IBM de 20 K/p (en montaje)

Estos ordenadores tienen discos y cintas magnéticas.

En la Sección de perforación:

— 5 perforadoras-verificadoras
— 2 estaciones grabación Disckettes IBM Sistema 3740.

Personal responsable y misión del mismo.

Este Departamento está integrado por 23 personas con especial cualificación técnica, de acuerdo con sus respectivas misiones, estructurado por tres secciones y cuatro grupos, dependiendo, —como ya dijimos—, del staff de coordinación y planificación de proyectos y sistemas de la Dirección General. Dicho personal presta sus servicios en dos turnos distintos, para la más racional y económica utilización de los ordenadores. Constituyen un magnífico equipo humano, —formado y promocionado en más de un setenta por ciento en el propio Departamento—, capaz de desarrollar eficazmente, con el mejor entusiasmo y competencia su importante misión al servicio de toda la Empresa y de cada uno de nosotros.
Dadas sus especiales características, ha de funcionar como un cuerpo homogéneo perfectamente unido, con capacidad decisoria y cierta libertad de acción en todos sus responsables, con la supervisión y control general de la jefatura.

(Continúa en la pág. siguiente)

Entre lo mezquino y lo sublime, sólo existe una diferencia, el odio o el amor.

CONSEJOS DE LOS SERVICIOS MEDICOS

CUIDADOS DE LA PIEL

La piel es la barrera que defiende a nuestro organismo de los elementos nocivos externos. Es imprescindible mantenerla limpia e intacta.

Las heridas o simples erosiones de la piel facilitan la penetración de los gérmenes nocivos del exterior, si no se desinfectan o se tapan debidamente.

Mantén limpia tu piel utilizando el jabón adecuado a sus condiciones y características.

Las personas con excesiva sudoración, o por la dureza de su trabajo, deben ducharse más veces por semana que los demás, aunque lo más recomendable sería que se hiciese a diario.

En orden a la mejor convivencia y respeto a los compañeros, conviene utilizar desodorantes.

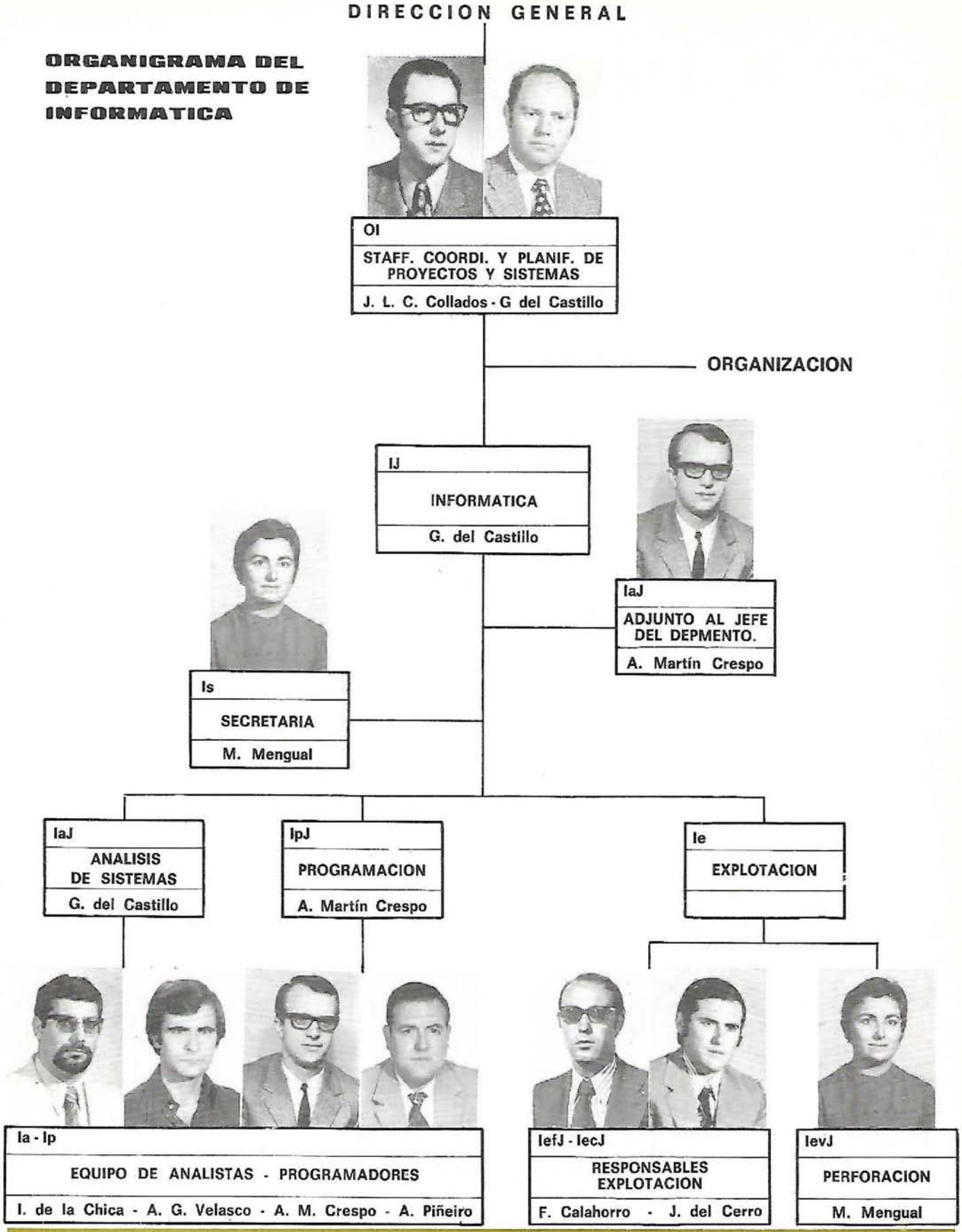
Antes de las comidas es imprescindible que te laves las manos con jabón, especialmente si manipulas materias nocivas o contaminadas.

¡El cuidado de la piel es la mejor garantía de salud!

VACUNACION CONTRA LA GRIPE Y CATARRO

El Servicio Médico vacunará voluntariamente contra la gripe y catarro, durante la primera semana de octubre. Los que estén interesados en vacunarse, deberán dar sus nombres en sus respectivas Secciones y éstas lo notificarán a los Servicios Médicos.

ORGANIGRAMA DEL DEPARTAMENTO DE INFORMATICA



ESPECTACULAR INCREMENTO DE LA PLANTILLA DE LA EMPRESA

Según datos que nos facilita la Dirección de Personal, la plantilla de la Empresa, el primero de septiembre, la constituimos 3.501 personas.

El aumento en los últimos doce meses ha sido espectacular. Nada menos que 1.079 trabajadores han venido a reforzar el potencial humano de INTELSA, de los que 1.059 han quedado fijos y menos del 2 por 100, concretamente 20 personas, han cesado por no superar la prueba reglamentaria.

Nuestra felicitación al Departamento de Empleo por su acertada gestión y la más cordial bienvenida a todos nuestros nuevos compañeros.

entrevistamos a...

D. EMILIO ORANTES VICO
Perito y Jefe de Baja y Alta Tensión
¡Campeón en Veteranía!

Nuestro entrañable Orantes —don Emilio Orantes Vico—, nació, como su homónimo y popular raquetista, en Granada el 4 de junio de 1904. También él, es nuestro ¡campeón!... en veteranía, con su record de 51 años de servicios ejemplares.

Orantes, es la historia viva de nuestra Empresa: él y ella, practicamente nacieron al mismo tiempo a la vida laboral. En ella puso en feliz y fiel maridaje, con absoluta e ilusionada entrega, su trabajo y su técnica, sus ideales y su propia realización personal.

Próxima su justa y merecida jubilación —bien ganado tiene su descanso se va a pedir para él, como informamos en este mismo número, la medalla al trabajo. Nuestro Boletín se enorgullece y se honra en traerle a sus páginas.

Es sencillo, pero de acusada personalidad; extrovertido y alegre, pero profundo y responsable en extremo. Su vida es su trabajo. Enamorado de su profesión de Perito, su hobby es la investigación sobre sus dos especialidades: la mecánica y la electricidad. De inteligencia ágil y de memoria privilegiada, —casi parece una «computadora humana»—, apenas sin preguntarle, fluyen de su boca, datos y hechos interesantísimos, que simplemente nos limitamos a transcribir:

—¿...?

—A los diez años de edad empecé a trabajar en un modesto taller mecánico que tenía mi padre, en el que permaneci hasta los diecisiete años. Allí, descubrí mi vocación por esta especialidad.

—¿...?

—Tenía un gran interés en conocer profundamente la mecánica, por lo que deseaba ardientemente ser Perito, por ello me trasladé en 1921 a Madrid con esta finalidad. Como no tenía medios para costearme la carrera, me coloqué en un pequeño taller, alternando de esta forma el largo trabajo, con el duro, pero a la vez agradable estudio.

—¿...?

—En la Empresa ingresé el 18 de junio de 1923, en los talleres de Precisión de Sobrinos R. Prado, que era representante general exclusivo de la LM Ericsson en España, pasando el 16 de marzo de 1930 a la Compañía Española Ericsson, cuando ésta absorvió aquellos talleres, la cual en el mes de octubre de 1970 se convirtió en Industrias de Telecomunicación, S. A., al asociarse la Telefonaktiebolaget LM Ericsson, con la Compañía Telefónica Nacional de España. De esta forma, he vivido todas las vicisitudes de nuestra Empresa.

Nuestro Director General, don Nils G. Söderqvist, haciendo entrega a don Emilio Orantes Vico del teléfono de oro, en premio a su antigüedad y a los servicios prestados

—¿...?

—Sí, efectivamente, la Empresa siempre ha ido evolucionando positivamente. Prueba de ello es, que en principio se estableció en los terrenos de Getafe y ocupaba una pequeña parte, poco a poco, se fue ampliando, hasta que ya no se cabía.

—¿...?

—Desde luego que han existido dificultades, sobre todo las comunes después de nuestra guerra civil. Muchos fueron los sacrificios que hubo que superar, pero con entusiasmo y cariño, aunque con poco dinero y ninguna comodidad, se sacó el trabajo adelante, incluso con alegría, porque no era fácil entonces encontrar trabajo, y de esta forma pusimos la base para el auge presente.

—¿...?

—Ciertamente, según mi modesto criterio, la Empresa se elevó a gran altura cuando nació Industrias de Telecomunicación, S. A., por asociación con la Compañía Telefónica Nacional de España, al poder trabajar de esta forma en la telecomunicación pública, pero creo que es de justicia reconocer que la acertada dirección de don Nils G. Söderqvist, ha influido de manera decisiva en el desarrollo de la misma.

—¿...?

—Al ingresar en la Empresa lo hice con la categoría de Oficial de Máquinas y Electricidad. En 1951, se me promocionó a Jefe de Control, hasta el año 1962 en que se me designó Jefe de la Sección de Baja y Alta Tensión.

—¿...?

—En mi larga historia laboral, he sido comisionado para realizar múltiples misiones importantes. En 1934 se me envió a Inglaterra durante tres meses, para estudiar un sistema de totalizador de apuestas para carreras de galgos, que después, y en colaboración con técnicos ingleses dirigí su montaje en el Estadium Metropolitano de Madrid, ocupándome de su conservación y funcionamiento hasta 1937, en que hubo de ser desmontado en plena guerra, con grave riesgo de dicho lugar. También se me encomendó, la dirección y puesta en marcha de la fábrica, después de dicho conflicto bélico, para lo que hubo que recuperar toda la maquinaria que había sido requisada, y ponerla en funcionamiento, lo que se hizo con graves dificultades, por faltar piezas y ser casi imposible su sustitución.

—¿...?

—Soy Perito Industrial, especializado en mecánica y electricidad, carrera que terminé en la Escuela Industrial de Madrid en 1931.

—¿...?

—Es verdad, tengo una gran vocación por la investigación e inventiva, dentro de la electricidad y mecánica. He realizado varios estudios e inventos al respecto, sobre todo referidos al campo del automóvil. Precisamente, pienso, cuando me jubile, dedicarme intensamente a esta labor, e intentar ver la forma de ponerme en contacto con alguna fábrica que desee patrocinar dichos descubrimientos.

—Efectivamente, he tenido siempre un profundo sentido social, me ha preocupado en extremo la prevención de accidentes de trabajo, y me enorgullece que ningún trabajador a mis órdenes haya sufrido ningún percance, sólo me ocu-

(Continúa en pág. 8)

ASUNTOS SOCIALES

EXCURSIONES EFECTUADAS POR LA VOCALIA DE TURISMO DE NUESTRO GRUPO DE EMPRESA DE EDUCACION Y DESCANSO

EXCURSION A BLANES (GERONA)

Coincidiendo con la festividad del Corpus Christi, la Vocalía de Turismo organizó una excursión a Blanes durante los días 12, 13, 14, 15 y 16 de junio.
Partimos rumbo a esta bella ciudad, el día 12, tras dar por concluida nuestra jornada laboral, y a pesar del madrugón y de las horas de trabajo, el entusiasmo general ante la perspectiva de la excursión, no dejó traslucir el agotamiento ante los kilómetros recorridos.
Participamos 21 socios del Grupo de Empresa, y quedamos francamente satisfechos de la buena organización y del trato recibido en el Hotel Horizonte donde nos hospedamos, el cual, estaba situado junto a la playa, con unas magníficas panorámicas para recreo de la vista.
Al día siguiente de nuestra llegada emprendimos nuestra ruta paisajista, recorriendo desde Blanes, por la Costa, las bonitas ciudades turísticas de Tossa de Mar, Lloret de Mar y San Feliú de Guixolls. El regreso hacia el hotel lo hicimos por el interior, tomando la autopista de Gerona-Barcelona, para conocer también la otra cara del paisaje gerundense.
Los días siguientes, cada cual, invirtió su tiempo en lo que más le agradó, disfrutando, unos, de los baños playeros y otros de las visitas a los pueblos más pintorescos. El día 16 la excursión toco a su fin, emprendiendo el regreso a casa, aunque no sin cierta nostalgia por la partida y por el recuerdo de los buenos días vividos.

Un grupo de nuestros excursionistas a la Costa Brava

EXCURSION A LOS PINARES DE VALSAIN (SEGOVIA)

Durante el mes de agosto, concretamente el día 31, se llevó a efecto con éxito, una excursión patrocinada por la Vocalía de Turismo, a los Pinares de la pintoresca ciudad de Valsain (Segovia), situada a unos 76 kilómetros de Madrid, en plena Sierra de Guadarrama. Participamos 105 personas, entre socios del Grupo, familiares y amigos.
Llegamos jubilosos a la sierra, respirando a pleno pulmón el aire puro y el aroma de los pinos, que entre otras cosas, en Madrid no tenemos oportunidad de hacerlo, pues la polución acabaría con nosotros. Quedamos maravillados de la panorámica que se divisaba desde la altura, pero también es cierto que de permanecer allí más tiempo, habríamos quedado convertidos en bloques de hielo, tal era el frío reinante.
Nos acercamos a la milenaria Segovía, visitando los monumentos de mayor interés cultural e histórico, como el famoso Acueducto Romano, la Catedral, el Alcázar y el Palacio de la Granja de San Ildefonso con sus maravillosos y bien cuidados jardines y fuentes, con tan buena suerte que pudimos contemplar éstas manando el agua de sus surtidores, cosa que como es sabido, solo ocurre dos veces por semana.
Todos quedamos encantados con esta excursión, en la que imperó un grato ambiente, dentro de un marco milenario, que nosotros contribuimos a alegrar con nuestro bullicio y juvenil ímpetu.

Nuestras bellas excursionistas enmarcadas por las artísticas y maravillosas fuentes de la Granja de San Ildefonso, con el Secretario de la Junta de nuestro Economato y Jefe de coche, don Eduardo González

SOLICITUD DE LA MEDALLA AL TRABAJO PARA EMILIO ORANTES, IGNACIO COZAR Y VALENTINA SALADO

Nuestro Jurado de Empresa, consciente con largos años de trabajo y los méritos sociales, humanos y laborales contraidos por don Emilio Orantes Vico, don Ignacio Cozar González y doña Valentina Salado Irigoyen ha solicitado para ellos, la Medalla al Mérito en el Trabajo.

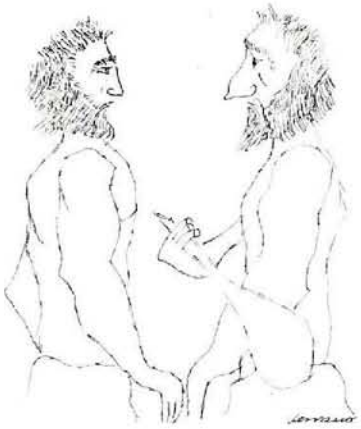
Nuestra felicitación anticipada a tan ejemplares trabajadores, los más veteranos de nuestra Empresa.

TIRO AL PLATO

La Vocalía de Deportes, convocó un concurso de tiro al plato, que se celebró el pasado día 2 de junio. Hubo dieciocho participantes, de los que quedaron cuatro campeones, a los que se les entregó un trofeo alusivo a la caza.
Los cuatro premios correspondieron a los siguientes compañeros:

Primer Premio: D. Rafael Uribe de la Sección de Fabricación Secundaria, embalajes. De quince platos, rompió 12.
Segundo Premio: D. Alfonso Benavente Hervías, de la Sección de Utillaje. De 15 platos rompió 9.
Tercer Premio: D. Julio Antonio Candelas, de la Sección de Control Primaria, de 15 platos rompió 7.
Cuarto Premio: D. Juan Martín, de la Sección Ensayos y Experiencias, de 15 platos rompió 6.

Nuestra más cordial enhorabuena por tan buena puntería.



—¿Crees tu que algún día mejorará la Telecomunicación?
—¡Qué vá! Donde esté una buena cachiporra...

EXCURSION A ARANJUEZ

El pasado día 1 de junio, la Vocalia de Actividades Infantiles, efectuó una excursión a la bella ciudad de Aranjuez. Asistieron treinta niños y niñas en edades comprendidas entre los ocho y los catorce años, hijos de nuestros socios del Grupo de Empresa.

Ante el entusiasmo desbordante y juvenil, llegamos a Aranjuez en una mañana clara y soleada, enseguida comenzamos a hacer las visitas de rigor, la casita del labrador, sus maravillosos jardines y el magnífico Palacio Real. Concluida la ruta cultural, nos afanamos en encontrar un lugar refrescante para reparar fuerzas, encontrando un precioso rincón en un merendero junto al río, donde devoramos una suculenta comida. Más tarde y, ante la imposibilidad de dar un paseo en barca, concluimos la jornada paseando unos y los más pequeños jugando, en los imponderables jardines del Palacio Real.

Nuestros chavales durante su excursión a Aranjuez

INTERESANTES DESCUENTOS EN ACCESORIOS DE AUTOMOVILES

Nuestra Junta Administrativa del Economato, ha aceptado la propuesta de la casa de Repuestos y Accesorios Luaces, previo examen de la misma y visita a dicho comercio, situado en calle Getafe, número 16 en Leganés.

Las condiciones son las siguientes:

— Accesorios en general: Descuento del 15%.
— Elementos de mecánica: Descuento del 10%.
— Elementos de electricidad: Descuento del 10%.

Descuentos especiales

— Amortiguadores «Junior»: Descuento del 25%.
— Filtros «Purulator»: Descuento del 25%.
— Pilotos y tulipas: Descuento del 10%.
— Aparatos de radio: A precio neto y montaje gratuito.
— Pastillas de freno: Descuento del 40%.

Talleres de Servicio

— Parra y García y López y Barral, ambos en Leganes, aplicaran unas tarifas mínimas.

En el supuesto de cualquier avería, Accesorios y Repuestos Luaces se ocuparía de presentar al taller correspondiente y proporcionarle las piezas que precisen con los descuentos señalados, y en cualquier caso, tanto las reparaciones, como dichas piezas, se garantizarán, por defecto del trabajo o por la fabricación de las mismas.

Dicha casa obsequió al personal de la Empresa con un par de fundas «D. Fresco», que fueron sorteadas en presencia de componentes de la referida Junta, correspondiéndole las mismas a don Jesús Colomé Rodríguez y a don Valentín Alavés Estevez, este último destinado en las Instalaciones de Alicante.

NOTAS NECROLOGICAS

El 20 de junio falleció don Santos Sastre Yuste, pensionista que prestó sus servicios ejemplarmente en la Empresa durante 19 años.

El 26 de junio murió don Pedro Contreras Molina, padre y suegro de nuestros compañeros Africa Contreras Conde y Francisco Moreno Martín, respectivamente.

¡DESCANSEN EN PAZ!

PAGINA FAMILIAR

RELACION DE MATRIMONIOS

El día 16 de junio, contrajo matrimonio nuestro compañero, don Jesús Blanco Delgado y la señorita María de los Angeles Caro Merino.

El día 22 de junio, contrajo matrimonio nuestro compañero don Juan Aníbal Serrano Valenciano con la señorita Angelines Prado San José.

El día 23 de junio, contrajo matrimonio nuestro compañero, don Francisco Díaz Sánchez con la señorita Francisca Paniagua Panadero.

Nuestros más fervientes deseo de larga felicidad.

RELACION DE NACIMIENTOS

Isabel, hija de don José Luis García González y de doña Isabel Vara Alonso, nació el dia 5 de junio.
Alberto, hijo de don Cándido Rubio del Amo y de doña Carmen Manjón Rodríguez, nació el día 7 de junio.
María de Fátima, hija de don Antonio León Sánchez y de doña Francisca Corral Cano, nació el día 17 de junio.
Iván, hijo de don José Luis Vázquez y de doña Mayte Alonso González, nació el día 5 de julio.
David, hijo de don José Santa Eufemia y de doña María Herráez Aparicio, nació el día 28 de junio.
María Daniela, hija de don Jesús Martínez Moya y de doña María del Carmen Moreno Manzano, nació el día 5 de julio.
Marco Antonio, hijo de don Antonio Alvarez García y de doña María Jesús Rincón Castaño, nació el día 6 de julio.
José Luis, hijo de don José Luis Belmonte Salmón y de doña Isabel Gago, nació el día 14 de agosto.

Nuestra más cordial enhorabuena.

PARA VOSOTRAS

MODIFICACIONES LEGALES EN BENEFICIO DE LA IGUALDAD FEMENINA

El Gobierno ha enviado a las Cortes Españolas un proyecto de Ley, por el que, de aceptarse, —lo que así esperamos—, se modificarán los Códigos Civil y de Comercio, tendentes a lograr la tan deseada igualdad de la mujer casada respecto del hombre, permitiéndosele, libremente, sin necesidad de licencia marital, realizar actos jurídicos: (comparecencia en juicios, administrar bienes, enajenarlos, ejercer el comercio, aceptar o rechazar herencias, etc.), facultad para conservar su nacionalidad si contrae matrimonio con extranjero, y posibilidad de modificar las condiciones económicas, o capitulaciones del matrimonio, siempre que en este caso, exista acuerdo de ambos cónyuges.

Supone, es justo reconocerlo, —siempre que se apruebe—, un paso muy decisivo de la Ley hacia la integración social de la mujer, y el reconocimiento de su calidad de persona, es decir, de sujeto de derecho y deberes, sin que su sexo o matrimonio le obstaculicen su plena capacidad para obrar. Casi ruboriza que hasta la fecha, en el marco legal, fuesen las mujeres casadas —practicamente—, menores de edad, sin poder tomar decisiones sin la previa autorización de su marido.

Como siempre, han surgido voces plañideras que profetizan grandes desastres para la familia, por —según ellos—, la libertad excesiva que a la mujer se le da, con detrimento de la institución familiar.

Es posible, que en algún caso, y por la ley de acción y reacción, alguna mujer, sólo por dejar sentada su personalidad, vaya más allá de lo que le corresponde y no haga el debido uso de la Ley, en perjuicio de su familia. Estamos seguros de que será la excepción, y que esta legislación más justa, y por tanto, menos discriminatoria, no sólo servirá para establecer el equilibrio preciso entre hombre y mujer, sino que incluso, redundará en beneficio de la propia familia. Es obvio, que si la única razón que existe para que la mujer respete a su esposo, es en base a un precepto legal, y no, a las razones morales, en este caso no existe tal cé-

(Continúa en pág. siguiente)

movimiento del personal

NOMBRAMIENTO DE ALTOS CARGOS DE LA EMPRESA

D. FRANCISCO MORENO MENENDEZ, ADJUNTO A LA DIRECCION GENERAL

D. Francisco Moreno Menéndez, tiene 38 años de edad, es natural de Ceuta, y ha prestado sus servicios en la Empresa durante 4 años. Es Ingeniero Superior de Telecomunicación.
Procede de la Sección de Télex y Data. Ultimamente regentó, provisionalmente, la Asesoría Técnica de la Dirección General.
Antes de ingresar en la Empresa, fue Jefe de Laboratorio de Televisión en color de la General Eléctrica Española.
En atención a sus cualidades y méritos, ha sido designado Adjunto a la Dirección General.

D. FRANCISCO MORENO MORUECO, DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO DE CENTRALES DE ABONADOS

D. Francisco Moreno Morueco, tiene 50 años de edad, es natural de Madrid, lleva en la Empresa 24 años. Es Ingeniero Técnico de Telecomunicación.
Ingresó en la Empresa como Técnico-Comercial del Departamento de Ventas, hasta que fue designado Jefe del Departamento de Centrales de Abobonados, puesto que ha desempeñado desde enero de 1973.
Pertenece al Cuerpo Técnico de Telégrafos de la Dirección General de Correos y Telecomunicaciones, en el que se encuentra en excedencia voluntaria.
Durante el pasado mes de mayo la Dirección General ha tenido a bien nombrarle, en atención a sus especiales condiciones, Director de Centrales de Abonados.

D. JESUS CLEMENTE CENTENO, DESIGNADO AUDITOR DE LA EMPRESA

D. Jesús Clemente Centeno, de 48 años de edad, natural de Madrid, ha prestado sus servicios en la Empresa durante nueve años, alternando la jefatura del Departamento de Almacenes con la de Contabilidad Industrial.
Previamente, trabajó durante veintidos años en Construcciones Aeronáuticas, en Getafe.
Es Bachiller Superior, y tiene una larga experiencia y una gran preparación autodidacta en las tareas contables y financieras.
La Dirección General, valorando sus virtudes y capacidad, le ha encomendado la Auditoría Interna de la Empresa, dependiente de la Dirección Financiera y Económica.

A todos ellos nuestra felicitación y nuestros mejores votos por el mayor éxito en el desempeño de sus respectivos puestos, de lo que estamos seguros dados los altos valores técnicos y humanos que los caracterizan.

PARA VOSOTRAS (viene de la pág. 7)

lula social ni la menor convivencia. Será ahora, cuando la mujer, pudiendo optar por evadirse de la autoridad del esposo, cuando realmente puede tener valor su aceptación.
Es muy importante también, considerar, que de esta forma se perfecciona el sentido de la autoridad.
Es evidente que la mujer dentro de la familia, no puede ser un hijo más, le corresponde participar con el esposo en las decisiones, y hasta cierto punto, decidir en lo que a ella compete. De esta forma, se logrará la armonía familiar, por voluntad de los cónyuges, sin vasallaje ni tiranías, que, aunque en términos generales, no se producían, sabemos de muchos casos en que tristemente así ocurrió.

NOTICIAS DE LA LM ERICSSON

El ericofón, aparato telefónico diseñado por la LM Ericsson, ha sido seleccionado por el Museo de Arte Moderno de Nueva York, para representar a una colección de unos 300 objetos considerados como los ejemplares más interesantes del diseño industrial producido internacionalmente durante este siglo.

MODIFICACIONES DE LA ORDENANZA LABORAL Y DE LA LEGISLACION DE CONVENIOS COLECTIVOS

Por Orden de 20 de julio último, publicado en el B.O.E., de 31 del mismo mes, se introducen determinadas modificaciones en las Ordenanzas de Trabajo para la Industria Siderometalúrgica de 29 de julio de 1970. En la práctica, apenas afecta a nuestra Empresa, toda vez que nuestras condiciones económicas por imperativo de nuestro Convenio Colectivo, superan las mismas.
Principalmente, se reduce la jornada a 44 horas semanales, se regula el Aprendizaje, se concede permiso retribuido de tres días naturales en caso de fallecimiento de los padres políticos, abuelos, nietos y dos días para los hermanos e hijos políticos; se elevan las gratificaciones extraordinarias de 18 de Julio y Navidad a 30 días de salario y antigüedad, etc., etc.
Asímismo, y por Decreto de 9 de agosto, se suprimen los preceptos establecidos por el Decreto-Ley 12/1973, de 30 de noviembre, sobre medidas coyunturales de política económica, pasando por tanto a regirse la negociación colectiva por su legislación específica. En consecuencia, los Ministros de Trabajo y de Relaciones Sindicales procurarán que los convenios se establezcan teniendo en cuenta la evolución del costo de vida y la productividad.

COMPRA - VENTA

La esposa de nuestro compañero don Juan Alía, se ofrece para realizar trabajos bordados a mano, especialmente lagarteranos, (mantelerías, juegos de cama, colchas, etc.). Si alguien está interasado en estas labores, pueden dirigirse al domicilio de éstos en Getafe, calle Madrid, 119, primer portal, piso 3.° B.

★

Una compañera desea vender una aspiradora de mano marca «Moulinex» que está seminueva. Precio a convenir.
Quien esté interesado con esta última oferta deberá dirigirse, al Departamento de Acción Social donde se les pondrá en contacto con la vendedora.

ENTREVISTAMOS A... (viene de la pág. 5)

rrió a mí, que fui atropellado por un coche cuando regresaba del trabajo.

—En los cincuenta y un años de trabajo, solo falté en dos ocasiones, seis meses por la razón antes expuesta y, otros seis, por agotamiento físico, después de poner en marcha la fábrica, conforme también me he referido. Nunca desee marcharme, aunque alguna proposición tuve al respecto, pero ni siquiera lo pensé, pues siempre he estado encariñado con mis compañeros y con mi trabajo.

—He atendido especialmente a la promoción del personal y las relaciones humanas, procurando siempre que en mi Sección reinase el mejor ambiente.

—Desde el año 1943, soy Vocal de la Asamblea General de nuestra Caja de Previsión Laboral.

—¿...?

—En la Empresa, siempre ha existido un buen ambiente, casi de carácter familiar, se ha valorado al trabajador por sus condiciones humanas y laborales, dejando aparte ideales, afiliaciones políticas, etc. Creo que el trato al trabajadordor ha evolucionado, antes era un tanto paternalista, hoy, se respeta más su libertad, y se le permite participar más activamente en la Empresa, teniéndose siempre en cuenta su opinión, a través del Jurado de Empresa.

—¿Consejo para los jóvenes...? no se lo hemos preguntado intencionadamente. No es necesario..., su vida es su mejor testimonio para todos.

La Empresa, todos los que la constituimos, nos sumamos con respeto, admiración y cariño, a su homenaje, y hacemos votos porque haga realidad todos sus deseos, obtenga todavía cuantos éxitos merece, y sobre todo, disfrute del solaz y del fecundo ocio que muy justamente se ha ganado.

DEPARTAMENTO DE ACCION SOCIAL (Distribución estrictamente interna) **Imprime: ANRO, S. A. - Madrid**