

# AIRE

WWW.PERIODICOAIRE.COM  
Nº 83 · MARZO 2019 · PUBLICACIÓN GRATUITA  
EL PERIÓDICO DE LA INDUSTRIA AEROESPACIAL ESPAÑOLA

EMPRENDEMOS VUELO

página 4

## ACITURRI compra ALESTIS

EN VUELO

páginas 18 a 20

Entrevista a Jaime de Rábago y Premios TEDAE 2019



PLAN DE VUELO

página 6

Boeing 737 MAX: Las aerolíneas deciden paralizarlos



EN VUELO

páginas 9 a 16

VI Jornada Mujer y Aeronáutica 2019



- + Aviation
- + Aerospace
- + Systems
- + RPAS

# Let's talk aeronautics



Consultants and engineers  
since 1997

**aertec**▶  
SOLUTIONS

*Aerospace & Aviation*

EUROPE  
LATAM  
MIDDLE EAST  
NORTH AMERICA

[aertecsolutions.com](http://aertecsolutions.com)





# sumario

emprendemos  
vuelo **4**

**6** plan de  
vuelo

espacio **8**

**9** especial  
VI Jornada  
MyA

en vuelo  
Premios  
TEDAE **18**

**22** fuera de  
pista

## ENAIRE firma el Plan Local para la implantación del Cielo Único Europeo en el 25 aniversario de su creación



ENAIRE ha firmado el documento que recoge las medidas para la implantación en España del Cielo Único Europeo, donde se incluyen las acciones realizadas y planificadas para establecer los objetivos europeos en nuestro país. La firma ha tenido lugar en el stand de ENAIRE en el

Congreso Mundial de Navegación Aérea (World ATM Congress), que se celebra del 12 al 14 de marzo en Madrid. En esta ocasión, la firma ha estado marcada por la celebración del 25 aniversario de la creación del primer LSSIP, donde España tuvo un papel fundamental. Fueron dos

españoles, Juan Carrasco y Juan de Mata Morales, los encargados de diseñar dicho Plan a nivel local. España no solo fue el país pionero en la configuración del Plan, sino que sentó las bases para que el resto de Estados emplearan la misma estructura en sus respectivos planes.

### PUENTE AÉREO

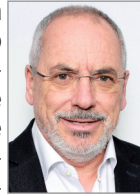
**ENAIRE nombra director de la Región Balear a Antoni Capó Bennasar**

ENAIRE, el gestor de la navegación aérea en España, ha nombrado director de la Región Balear a Antoni Capó, hasta ahora jefe de la torre de Control del Aeropuerto de Palma. El nombramiento será efectivo el uno de abril. Antoni Capó sustituye en el cargo a Antoni Planells, que ha desempeñado una extraordinaria labor al frente del equipo de ENAIRE.



**Domingo Ureña nuevo Presidente Ejecutivo de COMLUX COMPLETION**

Domingo Ureña Raso ha sido nombrado nuevo presidente ejecutivo de Comlux Completion. Esta división está dedicada a los servicios y complementos interiores de 'jets' privados o de empresa. En Indiana (EEUU) cuenta con uno de los centros de terminación y servicio más exclusivo para aviones corporativos de Airbus, Boeing, Bombardier y Sukhoi.



**Ricardo Capilla liderará AIRBUS en México**

Airbus nombró a Ricardo Capilla, nativo de México, como jefe de país de Airbus en México. Ricardo es el Director Gerente de Airbus Helicopters y también será el representante principal de Airbus en México. "Estoy muy orgulloso de estar de vuelta en mi México natal liderando la compañía donde comencé mi carrera aeronáutica", dijo Capilla.



**Carta de Dennis Muilenburg, Consejero Delegado de Boeing, a las aerolíneas, a los pasajeros y a la comunidad de la aviación**

Sabemos que de nuestro trabajo dependen muchas vidas, y nuestros equipos asumen plenamente esta responsabilidad con un profundo compromiso cada día. Nuestra meta en Boeing es reunir de forma segura a familiares, amigos y seres queridos con nuestros aviones comerciales.



Continúa página 6

EDICIÓN: PERIÓDICO AIRE S.L.

DIRECTOR: JESÚS SALAZAR

REDACCIÓN: ALEJANDRA CUENA

DISEÑO Y MAQUETACIÓN: JULIO FLORES

ADMINISTRACIÓN: CARLOS ORTÍZ

FOTOGRAFÍA: PABLO CABELLOS

IMPRESA: IMPRESA NORTE

DISTRIBUYE: ACCIÓN EXPRESS

DEPÓSITO LEGAL: M-7871-2012

CONTACTO: Redacción: 916019421 • 607988313

redaccion@periodicoaire.com

Publicidad:

publicidad@periodicoaire.com

www.periodicoaire.com

staff

.com

www.periodicoaire.com

Todos los contenidos y ediciones anteriores en versión on-line. No dudes en visitarla.



**Grupo Aciturri compra Alestis Aerospace**

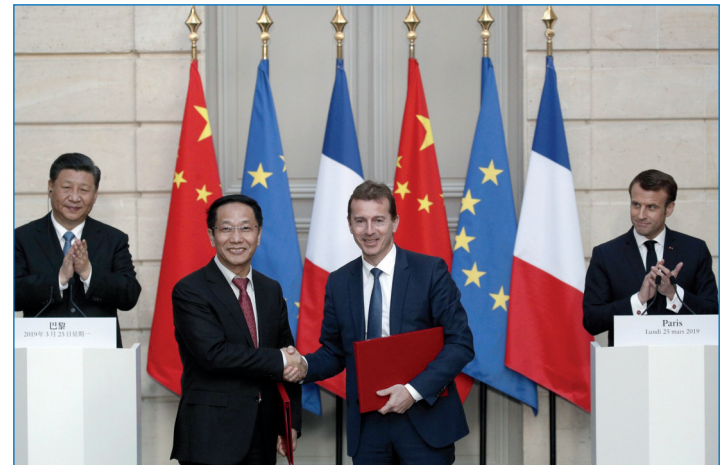
Airbus ha cerrado el acuerdo para la venta del 62% de sus acciones en el capital social de Alestis Aerospace al Grupo Aciturri, lo que significa la creación del mayor tier-1 de aeroestructuras. El CEO de Alestis, Javier Díaz Gil, ha enviado una carta a los empleados de la compañía, en la que anuncia que la operación de compra de Alestis se ha cerrado hoy. Los detalles de la operación se conocerán a partir de las 17:30 de esta tarde, cuando Airbus, según ha podido saber Fly News, lanzará la nota de prensa con todos los detalles de la operación. El acuerdo, según explica Díaz Gil en la carta a sus empleados, supone la adquisición del 62% del capital social de Alestis, en manos de Airbus, por parte del grupo castellano leonés Aciturri, mientras que el 24 por ciento restante seguirá en manos de la SEPI. Por lo que Aciturri se convierte en el accionista mayoritario de Alestis, lo que le convertirá en el principal tier-1 español de aeroestructuras por facturación y volumen, por encima de Aernnova. Los detalles financieros de la operación se conocerán, según ha afirmado un portavoz de Airbus a



Fly News, a partir de las 17:30 H. En su carta, Díaz Gil explica a los empleados del grupo que: "Para la ejecución del acuerdo de compra se han fijado como premisas la validación por parte de Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), la adquisición de la participación del Grupo Unicaja, así como la aprobación del Consejo de Ministros para la participación de SEPI en la ampliación de capital. La nueva estructura accionarial se ha comprometido a llevar a cabo una ampliación de capital para reforzar la situación financiera de la Compañía, lo que supondrá la consolidación de un gran Tier 1 español del sector aeronáutico, manteniendo el respaldo de la

Administración Pública. En nuestro compromiso de transparencia, ya hemos trasladado esta información a los Comités de Empresa de cada centro y mantendremos esta línea comunicando los avances del proceso conforme se vayan produciendo. Como hasta la fecha, debemos seguir demostrando nuestro liderazgo a través de la excelencia de nuestros procesos y el cumplimiento de nuestros compromisos con los clientes, porque estoy seguro de que esta operación es una garantía de éxito y nos permitirá seguir creciendo como un actor principal en el cada vez más competitivo mercado de las aeroestructuras. Atentamente,

**Francisco Javier Díaz Gil**"

**China y Airbus amplían su alianza en el ámbito de la aviación civil**

Airbus y China Aviation Supplies Holding Company (CAS) firmaron un acuerdo de condiciones generales (General Terms Agreement - GTA) para la adquisición, por parte de una serie de aerolíneas chinas, de un total de 300 aviones Airbus. El GTA se firmó en París, Francia, por Guillaume Faury, Presidente de Airbus Commercial Aircraft y futuro CEO de Airbus, y Jia Baojun, Presidente de CAS, en presencia del Presidente chino Xi Jinping, en visita de estado, y del Presidente francés Emmanuel Macron. El GTA contempla 290 aviones de la Familia A320 y 10 de la Familia A350 XWB, lo que refleja la fuerte demanda de los operadores chinos en todos los segmentos del mercado, incluidos los de vuelos domésticos, bajo coste, regionales, y rutas internacionales de larga distancia. "Es para nosotros un honor apoyar el crecimiento de la aviación civil china con nuestras principales familias de aviones, tanto de pasillo único como de cabina ancha", ha dicho Guillaume Faury, Presidente de Airbus Commercial Aircraft y futuro CEO de Airbus. "La

expansión de nuestra huella en China demuestra nuestra permanente confianza en el mercado chino y nuestro compromiso a largo plazo con China y nuestros socios". Según la última previsión de Airbus sobre el mercado chino, que abarca de 2018 a 2037, China necesitará a lo largo de los próximos 20 años 7.400 nuevos aviones de pasajeros y carga. Esto representa más del 19 por ciento del total de los más de 37.400 nuevos aviones de demanda mundial. Ya a finales de enero de 2019, la flota de aviones Airbus en servicio con los operadores chinos ascendía a unos 1.730 aviones, de los cuales 1.455 son de la Familia A320 y 17 de la Familia A350 XWB. Con más de 14.600 aviones de la familia A320 pedidos y más de 8.600 entregados, el A320 es la familia de aviones de pasillo único de más éxito del mundo. De estos, los A320neo son la familia de aviones de pasillo único que mejor se vende en todo el mundo, con más de 6.500 pedidos por parte de 100 clientes desde su lanzamiento en 2010.

**La UE y Airbus han ganado una importante batalla frente a EE.UU. con grandes posibilidades de contramedidas por valor de miles de millones**

Airbus recibe con satisfacción el informe del Órgano de Apelación de la OMC, publicado hoy, que confirma que Estados Unidos se inhibió de retirar las subvenciones otorgadas a Boeing por las autoridades federales, estatales y locales, y de reparar los daños que dichas subvenciones ocasionaron a Airbus. El Órgano de Apelación ha desestimado todos y cada uno de los argumentos presentados por Estados Unidos, dando por buenos, por el contrario, todos los argumentos jurídicos defendidos por la UE. Además, el tribunal supremo de la OMC

ha calificado también otra serie de programas federales y estatales estadounidenses como subvenciones ilegales –y hasta prohibidas– como es el caso del programa de empresas de venta en el extranjero Foreign Sales Corporation (FSC), lo que supone una importante victoria para la UE. El informe establece que Estados Unidos y Boeing deben dar nuevos pasos para cumplir sus obligaciones. Desoír este requerimiento otorgaría a la Unión Europea la posibilidad de aplicar contramedidas en la importación de productos estadounidenses.





# iFOCUCS

La posición de control aéreo más avanzada



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE FOMENTO

ENAIRe 

Nuestra experiencia,  
nuestro futuro.



## Carta de Dennis Muilenburg, Consejero Delegado de Boeing, a las aerolíneas, a los pasajeros y a la comunidad de la aviación

(Viene en página 3)

Las trágicas pérdidas de los vuelos 302 de Ethiopian Airlines y 610 de Lion Air nos afectan a todos, uniendo a personas y países que comparten su dolor con las familias en duelo. Sentimos un gran pesar, y queremos trasladar nuestras más sinceras condolencias a los seres queridos de los pasajeros y tripulaciones a bordo. La seguridad es un pilar esencial que comparten todos los empleados de Boeing, y garantizar viajes seguros y fiables a bordo de nuestros aviones es un valor permanente y representa nuestro compromiso más trascendente con todo el mundo. Este enfoque prioritario en la seguridad une a todos los actores del sector aeroespacial global, así como a las comunidades en las que operamos. Nos sumamos a los esfuerzos de nuestros clientes en las aerolíneas, reguladores internacionales y autoridades gubernamentales para apoyar las investigaciones en curso, comprender lo sucedido y ayudar a evitar futuras tragedias. Basándonos en los hechos del accidente del vuelo 610 de Lion Air y en los datos que se vayan obteniendo en la investigación del accidente del vuelo 302 de Ethiopian Airlines, estamos tomando medidas para garantizar plenamente la seguridad del 737 MAX. También comprendemos, y lamentamos, las dificultades que están causando a nuestros clientes y a los pasajeros que la flota de los 737 MAX permanezca en tierra. La investigación progresa rápida y minuciosamente para conocer más detalles sobre el accidente de Ethiopian Airlines y poder descifrar la información de la Grabadora de Voz en Cabina (CVR) y del Registrador de Datos de Vuelo (FDR). Tenemos un equipo desplazado que proporciona soporte y asistencia técnica al equipo investigador. La Oficina de Investigación de Accidentes de Etiopía será quien determine el momento oportuno para desvelar detalles adicionales. Hace más de un siglo que Boeing trabaja por la seguridad aérea, y seguiremos proporcionando a nuestros clientes de todo el mundo y a sus pilotos los mejores productos, formación y soporte. Nuestro compromiso de aumentar la seguridad de aviones, que ya de por sí son seguros, es constante e irrenunciable. Pronto llevaremos a cabo una actualización de software y la correspondiente formación para pilotos del 737 MAX, que abordará los problemas descubiertos tras la investigación del accidente del vuelo 610 de Lion Air. Hemos estado colaborando estrechamente con la Administración Federal de Aviación de EE.UU. (FAA), con el Departamento de Transporte estadounidense y con la Junta Nacional de Seguridad del Transporte del país en los temas relacionados con ambos accidentes desde octubre del año pasado, cuando ocurrió el accidente de Lion Air. Nuestros equipos están totalmente entregados a la calidad y la seguridad de los aviones que diseñamos, fabricamos, y cuyo servicio aseguramos. Yo mismo he dedicado toda mi vida profesional a Boeing, y he trabajado codo con codo con un equipo excepcional y con clientes extraordinarios durante más de tres décadas, por lo que comparto personalmente ese sentido de profundo compromiso. Recientemente pasé un tiempo con el equipo de fabricación del 737 en nuestra planta de Renton (Washington) y volví a comprobar de primera mano el orgullo que siente nuestra plantilla por su trabajo, y el pesar que nos affige a todos tras estas tragedias. La importancia de nuestro trabajo exige el más alto nivel de integridad y excelencia; eso es lo que yo percibo en nuestro equipo y nunca cejaremos en este empeño. Nuestra misión es conectar personas y naciones, proteger la libertad, explorar el mundo y la inmensidad del espacio, e inspirar a la próxima generación de soñadores y emprendedores aeroespaciales; cumpliremos con nuestra misión sólo si defendemos nuestros valores y nos guiamos por ellos. Eso es lo que la seguridad significa para nosotros. Juntos, seguiremos trabajando para merecer y mantener la confianza puesta en Boeing.

**Dennis Muilenburg**

Presidente del Consejo de Administración, Presidente Ejecutivo y Consejero Delegado de Boeing

## Boeing y Safran anuncian el nombre de su nueva joint-venture para la fabricación de APU: Initium Aerospace

Boeing y Safran han anunciado hoy el nombre de su joint-venture, en la que cada socio participa al 50%, para el diseño, la fabricación y el mantenimiento de unidades auxiliares de potencia (APU): Initium Aerospace. Por su raíz latina, "initium" significa "el inicio" o "el arranque". Y esto es precisamente lo que hace una APU: aportar la energía necesaria para arrancar los principales motores y los sistemas del avión cuando está en tierra y, si es necesario, en vuelo. Initium Aerospace nace con los conocimientos de Boeing en materia de clientes y aviones, y la experiencia de Safran en el diseño y la fabricación de sistemas de propulsión complejos. "Es un hito emocionante, ya que aunamos lo mejor de ambas



compañías para diseñar y fabricar una unidad auxiliar de potencia avanzada que aportará más valor a nuestros clientes en todo el ciclo de vida", comentó Stan Deal, Presidente y Consejero Delegado de Boeing Global Services. "Se trata de una prueba más de que Boeing está realizando inversiones estratégicas que refuerzan nuestras capacidades verticales, a la vez que se amplía nuestra cartera de servicios".

## Boeing 737 MAX: Las aerolíneas deciden paralizarlos



Primero fue China quién anunció que los B-737 MAX 8 de las aerolíneas del país se quedaban en tierra, después cada vez más aerolíneas están decidiendo para sus flotas del modelo. A la espera de lo que decidan la FAA (Estados Unidos) y EASA (Europa), cada vez más aerolíneas y autoridades aeronáuticas están dejando en tierra a sus Boeing 737MAX. Las últimas, al escribir estas líneas. Turkish (cuyos aviones han dado media vuelta y están regresando a Turquía), Norwegian, que los irá paralizando según regresen a sus bases; Reino Unido, es el último país, por ahora, que ha prohibido que estos aviones entren en su espacio aéreo (decisión que ha supuesto que parte de los aviones turcos hayan tenido que dar la citada media vuelta. Esta mañana Boeing emitía un comunicado: "La seguridad es la prioridad número uno de Boeing y tenemos plena confianza en la seguridad del MAX. Entendemos que las agencias reguladoras y los clientes han tomado decisiones que creen que son las más adecuadas para sus mercados domésticos. Continuaremos colaborando con ellos para asegurarnos de que tengan la información necesaria para tener confianza en la operación de sus flotas. También es importante tener en cuenta

que la FAA no está obligando a realizar ninguna otra acción en este momento y, según la información actualmente disponible, no tenemos ninguna base para emitir nuevas guías para los operadores". China fue el primer país en prohibir los vuelos del B-737 MAX de las aerolíneas radicadas en el país. Después Singapur prohibió su entrada en el espacio aéreo del país, decisión que siguieron otros como Australia, Malasia, Francia o Irlanda. En paralelo cada vez más aerolíneas han decidido por su cuenta dejar en tierra sus ejemplares a la espera de cómo evolucione la investigación del accidente del ejemplar de Ethiopian Airlines, y si el mismo está relacionado con el del B-737 MAX 8 de Lion Air. Por el momento, aunque como señala Boeing la FAA no ha tomado ninguna decisión sobre la aeronavegabilidad del modelo, sí emitió ayer una notificación en la que, sin la gravedad o importancia de una directiva de seguridad, señalaba que han enviado personal a colaborar con la investigación del accidente de Ethiopian y que "Todos los datos se examinarán detenidamente durante esta investigación, y la FAA tomará las medidas apropiadas si los datos indican la necesidad de hacerlo".

Redacción: Luis Calvo





# FEINDEF

FERIA INTERNACIONAL DE LA DEFENSA  
29,30 Y 31 MAYO 2019 · PABELLÓN 8 · IFEMA · MADRID · SPAIN

## TECNOLOGÍAS PARA UNA SOCIEDAD MÁS SEGURA

#FEINDEF2019

[www.feindef.com](http://www.feindef.com)

### PATROCINADORES

#### PLATINO



Aeroespacial  
y Defensa



indra

#### ORO

**GENERAL DYNAMICS**  
European Land Systems  
Santa Bárbara Sistemas



#### BRONCE



### CON EL APOYO DE



### ORGANIZADORES



### GESTIÓN Y DESARROLLO





### SENER desarrolla los mecanismos de amarre y suelta del espejo de la misión espacial ATHENA

El grupo de ingeniería y tecnología SENER ha resultado adjudicatario del contrato para diseñar y fabricar los mecanismos de amarre y suelta HDRA (Hold Down and Release Actuator) del espejo del telescopio en la misión ATHENA (Advanced Telescope for High Energy Astrophysics). Se trata de una sonda científica de la Agencia Espacial Europea (ESA) para investigar cómo se forman los grupos de galaxias y los agujeros negros.

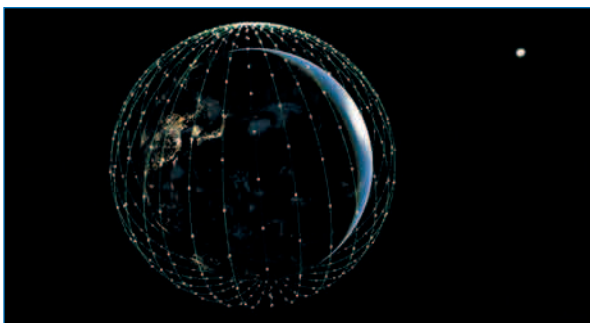


En la práctica, la sonda es un enorme telescopio (mide más de dos metros de diámetro, 12 metros de longitud y pesa más de una tonelada) de rayos X que permite analizar diversos fenómenos, como los brotes de rayos gamma, las interacciones magnéticas entre exoplanetas (fuera de nuestro Sistema Solar) y sus estrellas, los gases que rodean a grupos de galaxias, las auroras boreales de Júpiter y los come-

tas de nuestro sistema solar. El contrato, que SENER ha firmado con la ESA, consistirá en diseñar, fabricar y probar el prototipo del mecanismo de retención y liberación HDRA (Hold Down and Release Actuator), cuyo objetivo es garantizar que el espejo del telescopio de grandes dimensiones se mantenga inmóvil hasta que la sonda se inserte en la órbita adecuada.

### GMV controla los primeros satélites de la megaconstelación OneWeb

El día 27 de febrero a las 21:37 UTC, los seis primeros satélites de la constelación OneWeb fueron lanzados con éxito a bordo de un Soyuz desde el puerto espacial de Kurú. Estos 6 satélites forman parte de una constelación que estará compuesta inicialmente por 648 satélites de órbita baja (LEO) y podría extenderse a más de 900 para cubrir las necesidades crecientes de los clientes. La constelación de One-



Web supone el sistema de banda ancha satelital de mayor capacidad jamás desarrollado y proporcionará conectividad a miles de millones de usuarios

de todo el mundo, extendiendo las redes de comunicaciones a zonas del planeta donde nunca antes habían llegado por otros medios. El sistema puede brindar acceso 3G, LTE, 5G y WiFi de manera global y a precios accesibles a usuarios de todo el mundo.

### LeoStella inaugura su nueva sede para la producción de satélites pequeños de última generación

LeoStella, una compañía dedicada al diseño y la fabricación de satélites pequeños, ha anunciado hoy la inauguración oficial de sus instalaciones de producción en Tukwila, Washington. La compañía es una joint venture entre Thales Alenia Space, a su vez joint venture de Thales (67%) y Leonardo (33%), y Spaceflight Industries, con sede en Seattle. Constituida en marzo de 2018, LeoStella ha puesto en marcha unas instalaciones de producción ultramodernas para construir satélites pequeños rentables y a gran escala. "Con el aumento del número de constelaciones hay una fuerte demanda para la producción eficiente de satélites pequeños y LeoStella está particularmente bien posicionada para responder a



esa demanda" dijo Chris Chautard, CEO de LeoStella. "LeoStella es una combinación única de los vastos conocimientos y experiencia de Thales Alenia Space y de la innovación y agilidad de Spaceflight Industries.

### Spacebus Neo, la primera plataforma completamente eléctrica de Thales Alenia Space, consigue un hito clave

Thales Alenia Space, una Joint Venture entre Thales (67%) y Leonardo (33%) ha anunciado hoy que la plataforma y la carga útil del satélite de comunicaciones de Eutelsat KONNECT han sido ensambladas correctamente. KONNECT es el primer satélite en utilizar la nueva plataforma completamente eléctrica de Spacebus Neo.

La plataforma Spacebus Neo presenta una serie de importantes innovaciones:

- Control térmico sumamente innovador y subsistema de potencia de alto rendimiento.
- Diseño flexible y modular.
- Carga útil adaptada a los requisitos de cada cliente, incluyendo soluciones digitales y satélites de muy alto rendimiento (VHTS, por sus siglas en inglés).

La línea de producto de Spacebus Neo cuenta con el apoyo conjunto de la Agencia Espacial Europea (ESA), mediante el programa ARTES de Investigación Avanzada de Sistemas de Telecomunicación, y de la Agencia Espacial Francesa (CNES). "Estamos encantados de anunciar que hemos alcanzado este hito con nuestra nueva plataforma para su primera aplicación comercial con Eutelsat, un cliente con el que llevamos mucho tiempo trabajando" dijo Rémy Le Thuc, Vicepresidente de Proyectos de Telecomunicación de Thales Alenia Space. "Nuestra línea de productos Spacebus Neo refleja el fuerte compromiso de los equipos industriales e institucionales que involucrados en este programa.

### Airbus prepara el satélite Cheops para su lanzamiento

Airbus Defence and Space ha finalizado la construcción del satélite Cheops (Characterising Exoplanet Satellite). La Agencia Espacial Europea (ESA) dio recientemente su visto bueno a la revisión de aceptación y calificación. En una conferencia de prensa celebrada hoy en las instalaciones de Airbus en Madrid-Barajas, representantes de la ESA, el CDTI (Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial) y Airbus dieron detalles sobre la misión, el satélite y acerca de la participación española en el programa Cheops. Intervinieron en el acto Günther Hasinger, director de Ciencia de la ESA; Javier Ponce, Director General del CDTI; y Rafael Rodrigo, secretario general de Coordinación de Política Científica

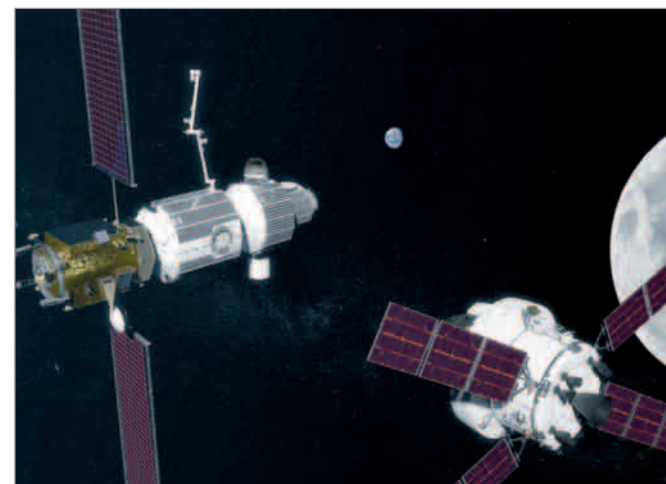


en el Ministerio de Ciencia. Les dio la bienvenida Fernando Varela, responsable de Space Systems de Airbus en España.

### El grupo SENER logra cinco contratos para desarrollar la misión lunar Gateway

El grupo de ingeniería y tecnología SENER ha resultado adjudicatario de cinco contratos para la fase de desarrollo de una futura plataforma espacial en la órbita lunar, en el marco del proyecto Gateway, llamada a convertirse en la próxima estación espacial internacional y cuya construcción está prevista para la década de 2020. Lunar Orbital Platform-Gateway, LOP-G (anteriormente denominado portal del espacio profundo o Deep Space Gateway, DSG), es un proyecto internacional en el que participan las agencias espaciales estadounidense, rusa, canadiense, japonesa y europea (NASA, Roscosmos, CSA, JAXA y ESA) para el diseño y concepción de una plataforma alrededor de la

luna, denominada Cislunar, que pueda albergar astronautas durante periodos cortos de tiempo. Será utilizada como punto intermedio para misiones espaciales tanto tripuladas como no tripuladas en la superficie lunar, con destino a otros planetas como Marte, y también en el espacio profundo.





# Las mujeres representan el 33,5% del empleo en el sector aeroespacial

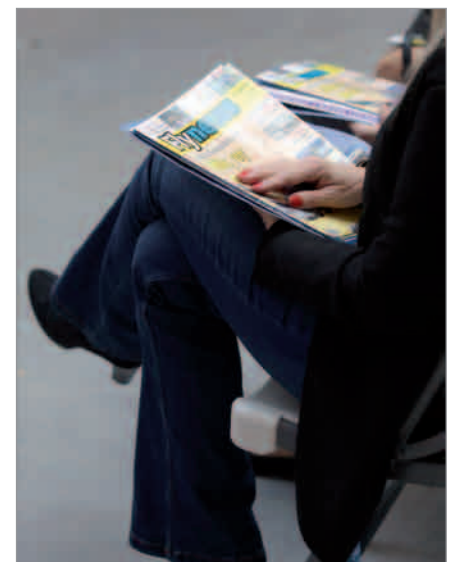
La VI Jornada Mujer y Aeronáutica de Fly News presentó el segundo estudio sobre el empleo femenino en el sector aeroespacial. Bajo un nuevo formato, estudiantes de diversos ciclos formativos fueron los encargados de entrevistar a las cinco profesionales invitadas, con las que analizaron las causas de la baja presencia femenina en el sector, el 33,5 por ciento del empleo total

Redacción: Sira March | Fotos: Ania Lewandowska



**E**l sector aeroespacial sigue en desigualdad. Así lo revela el segundo estudio elaborado por Fly News sobre la presencia de la mujer en el sector aeroespacial, que fue presentado durante la VI Jornada Mujer y Aeronáutica que tuvo lugar el 19 de marzo en el Espacio Mercado de Getafe. El estudio revela que las mujeres únicamente representan el 33,5 por ciento del empleo en el sector aeroespacial. Aunque no es suficiente, no vamos por mal camino. La cifra se ha incrementado tres pun-

tos con respecto al primer estudio elaborado en 2017, que puntuaba la figura de la mujer en sector en un 30,5%. El total de empresas y organismos encuestados para la realización de este estudio ascendió a 23. Por sectores se recabó información de empresas de la industria aeronáutica (75%), Organismos oficiales e instituciones (20%) y aerolíneas (5%). El conjunto de profesionales que forman las empresas y organismos oficiales encuestados suman un total de 65.231 trabajadores, casi 10.000 más que

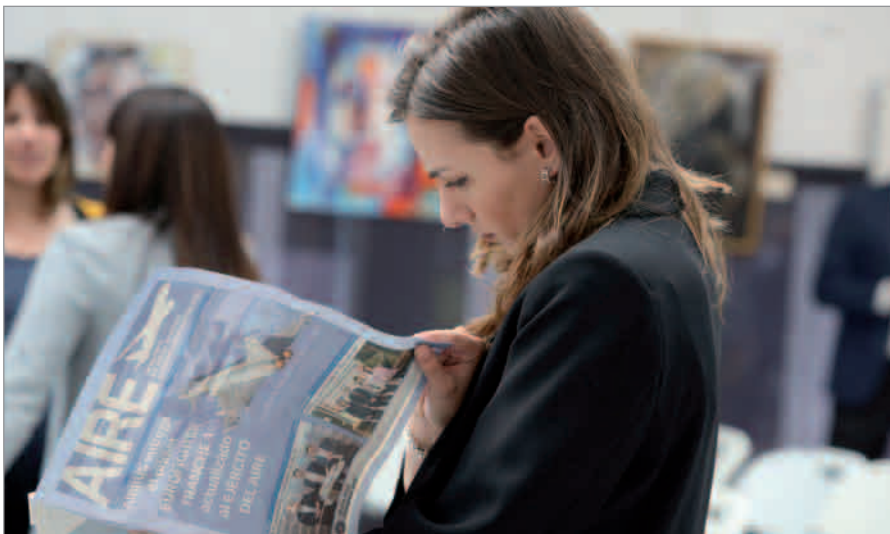


en el estudio elaborado en 2017. Lo que supone una base significativa teniendo en cuenta que según los últimos datos de TEDAE, Asociación que engloba a más del 90% de las empresas aeroespaciales, de defensa y seguridad española, el número total de empleados de todos los sectores es de 56.400 trabajadores, aunque cabe destacar que no incluyen sectores como aerolíneas, Administración o aeropuertos. Si analizamos la presencia femenina por cargos, del total de los 3.243 puestos de di-

rección de las empresas que han participado en el estudio de Fly News, un 35,68 por ciento de los cargos los ocupan mujeres, más de un punto por encima que en el estudio elaborado hace dos años. Este porcentaje ha sido calculado incluyendo las direcciones intermedias, pues si únicamente se hubiera analizado los puestos en alta dirección la cifra sería mucho más baja. Este tímido crecimiento avala que todavía existen dificultades en el acceso de mujeres a puestos directivos y subraya la necesidad







de que las empresas sigan apoyando e impulsando iniciativas que visibilicen a las mujeres en este sector, para que cada vez sumen más. Muchas de ellas, como Airbus e Iberia, ya cuentan con programas que promueven la incorporación de mujeres a puestos de responsabilidad y aunque las cifras han aumentado, no son lo suficientemente "saludables" para la igualdad en el sector. Existen importantes diferencias por áreas dentro del sector. Mientras que en las empresas que forman la Industria aeronáutica el porcentaje de directivas apenas alcanza el 20%, la Administración y las Líneas Aéreas van por mejor camino para alcanzar la cuota de igualdad, un 42,02 por ciento y un 44,61 por ciento de mujeres directivas respectivamente. Otro de los puntos que analiza este estudio es el perfil de formación con el que cuentan los profesionales aeroespaciales. La muestra analizó cuántas personas del sector contaban con doctorado, máster, título de grado o estudios de formación profesional. Este apartado muestra que las mujeres están preparadas, y mucho, en cuanto a nivel de formación y estudios. Nuevamente sorprende el caso de la industria aeronáutica, donde solo el 19,59 por ciento de sus mujeres son directivas, pero en cambio el estudio revela que casi el 60% de las mujeres en plantilla cuen-

tan con estudios superiores. En el caso de la Administración, las mujeres representan el 38,5 por ciento del personal con formación técnica. De ellas el 27,9 por ciento tiene estudios superiores o universitarios.

#### EN LA UNIVERSIDAD

En relación con la formación, el estudio de Fly News también se ha detenido en analizar la evolución de la presencia femenina en el ámbito universitario ¿Se está motivando la vocación femenina por carreras STEM? Los resultados dicen que sí. Tomando como referencia datos aportados por la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Aeronáutica y del Espacio (ETSIAE), crece el acceso de jóvenes a carreras del ámbito aeroespacial. Según datos en relación a este curso 2018-2019 el total de alumnos matriculados suman 3.752, 156 alumnos más con respecto al curso 2016-2017. De total de esta promoción el 23,3 por ciento son alumnas, un total de 876 estudiantes, cincuenta mujeres más que hace dos años. En cuanto al personal de la escuela, de las 243 plazas de personal Docente e investigador, solo 37 las ocupan mujeres, un 15,2 por ciento de la plantilla. Estos datos corroboran que iniciativas como la Jornada Mujer y Aeronáutica, que se celebra desde el año 2013, están contribuyendo a dar mayor vi-



sibilidad a la figura de la mujer dentro del sector aeroespacial, aportando referentes femeninos en los que las estudiantes puedan sentirse reflejadas y que hagan más atractivo el cursar estudios de ingeniería para las mujeres, especialmente en la rama de aeronáutica.

#### LAS MUJERES AEROESPACIALES SIGUEN ROMPIENDO BARRERAS

Esta sexta edición de la Jornada Mujer y Aeronáutica, celebrada en el Espacio Mercado de Getafe, bajo el auspicio de la Agencia de Desarrollo Empresarial del Ayuntamiento de Getafe, tuvo como lema "El Futuro de la Igualdad se Escribe Ahora". Así, los protagonistas de la jornada debatieron, entre otros temas, sobre la escasez de mujeres en el sector aeroespacial, que actualmente representa el 33,5 por ciento del empleo en el sector. Como todos los años, la organización ha querido innovar en el formato del debate. Si el año pasado se enfrentó en una mesa de debate a 'millennials' con veteranas del sector para conocer los diferentes puntos de vista en sus trayectorias profesionales, en esta nueva edición se ha dado voz a los más jóvenes. Aquellos que están empezando a desarrollar su carrera profesional o que en un futuro próximo deberán escoger sus es-



tudios superiores. Así, en esta VI edición de la jornada Mujer y Aeronáutica han participado mujeres y, por primera vez, hombres de diferentes edades divididos en cuatro grupos de alumnos que han compartido un debate intergeneracional desde sus respectivos puntos de vista. La jornada fue inaugurada por Nieves Sevilla, Concejala de Recursos Humanos, Empleo, Desarrollo Económico y Atención ciudadana del Ayuntamiento de Getafe, quien se dirigió a los jóvenes presentes animándoles a "abrir nuevas autopistas" hacia la Igualdad en este sector. Sevilla hizo referencia a las cifras presentadas en el estudio de Fly News, y aunque se mostró optimista porque las cifras hubieran crecido, alegó que "seguimos moviéndonos en cifras de desventaja". La directiva expresó que las cifras de mujeres profesionales son mucho menores de lo que se espera de "una sociedad moderna", y añadió que, "si somos mayoría en la Tierra, también lo queremos serlo en el Cielo". La jornada se dividió en cuatro bloques. En cada uno de ellos, dos estudiantes fueron entrevistando a las diferentes invitadas de esta edición. En el primer bloque participó Isabel del Pozo, responsable de UMT de Airbus, que fue entrevistada por los estudiantes de la ETSIAE: Teresa Pomar y Alberto Prudencio.





## Primer bloque

# Isabel Pozo, responsable UMT de Airbus

*“Creo que éste es nuestro momento”*

El primer bloque de la VI Jornada Mujer y Aeronáutica contó con la presencia de Isabel del Pozo, responsable de UMT de Airbus, que destacó dos grandes retos para la Igualdad en el sector aeronáutico. La primera es “confiar en uno mismo” y para ejemplificar este primer reto, del Pozo, explicó que decidió doctorarse en Matemáticas para “inducir cierto respeto” y “combatir” con la sensación que a veces tenía de parecer una becaria. El segundo gran reto es conseguir el éxito con la conciliación familiar. Sobre esto, la directiva, madre de dos hijas de cinco y siete años, explicó que ha sido un desafío “demostrarme a mí misma y a la empresa que es posible crear una familia y seguir progresando e incrementando la responsabilidad en el trabajo”. Como ya se ha expuesto en anteriores jornadas, Isabel del Pozo, cree que es muy importante “obviar” los estereotipos para poder conseguir los sueños de cada uno. En su caso explicó que ya desde pequeña jugaba a lanzar aviones de papel y tenía un gran interés por la aeronáutica. Pero no todas mujeres desarrollan su vocación a una edad tan temprana, quizás porque relacionan el sector con algo masculino o por puro desconocimiento. Por ello, del Pozo abogó por la importancia de presentar referentes a las nuevas generaciones. A las preguntas de Teresa Pomar y Alberto Prudencio, estudiantes de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Aeronáutica y del Espacio, recordó las diferentes iniciativas que lleva a cabo Airbus en colegios e institutos para presentar a los más jóvenes referentes del sector que alienten su vocación y los animen a apostar por cursar estudios relacionados con el ámbito aeroespacial. En la misma línea quiso poner en valor eventos como la jornada Mujer y Aeronáutica, que ayudan a visibilizar a la mujer “y demostrar que estos puestos de trabajo son aptos para mujeres”. La educación y los ‘inputs’ que se reciben desde pequeños también son fundamental. Así lo explicó la directiva de Airbus poniendo como ejemplo a sus hijas, a las que intenta desde pequeñas inculcar “el valor de las matemáticas”. Sobre esto compartió que intenta demostrarles que son “muy interesantes” y que tienen una “aplicabilidad brutal” en el día a día, por ejemplo para contar sus juguetes y peluches. Teresa Pomar y Alberto Prudencio también preguntaron a la directiva sobre cómo creía que su figura como mujer directiva estaba cambiando los cánones dentro de la industria. A esto la di-



rectiva respondió que se siente privilegiada por poder desarrollar y decidir cómo van a ser los servicios de tráfico aéreo en el futuro, y que a su lado trabajan muchas otras mujeres que se encargan de nuevos desarrollos e innovación del transporte aéreo, por ejemplo su homóloga en Boeing también es una mujer: “Hemos encontrado nuestro hueco en nichos que eran dirigidos por hombres, y este es nuestro momento. Creo que esto nos da muchísima visibilidad y estamos liderando el cambio en muchos sectores, no solo en el aeronáutico”. Isabel del Pozo confesó que uno de sus grandes retos actuales está el encontrar “un equilibrio” entre sus responsabilidades y el tiempo en familia. Su trabajo exige estar mucho tiempo fuera de España, de hecho, después de la jornada tenía programado un viaje de trabajo a Singapur por 4 días. Con lo que ha concluido que los retos deben ir acompañado de temas que te apasionen, y exclamó que es necesario “amar lo que haces”. Como nota positiva señaló que este ritmo de vida “sirve de ejemplo para mis hijas”, pues aprenden que se puede estar traba-

jando y tener una familia. Tras la entrevista con Isabel del Pozo, la editora de Fly News, Esther Apesteguía, aprovechó para preguntar a Alberto Prudencio su opinión sobre por qué había tan pocas mujeres cursando carreras de ingeniería. El estudiante dijo que no encontraba explicación al porqué: “Es una elección personal de las mujeres el no cursar este tipo de estudios, posiblemente por algún estereotipo. Está asociada la ingeniería al sector masculino, pero es un error. En el día a día, en los grupos de trabajo y de clase son un compañero más. Yo no encuentro ninguna diferencia. Somos todos iguales y tenemos las mismas capacidades, y este es el mensaje que debe primar”.

### PROTAGONISTAS

#### Isabel del Pozo

Actual directora UTM Airbus, tienen un título de doctorado en “Evaluación de la imparcialidad y la equidad en la gestión del tráfico aéreo basada en la trayectoria”. Trabaja para hacer posible que plataformas aéreas no tripuladas puedan volar en el es-

pacio aéreo que ahora sólo está habilitado para las aeronaves con pilotos. Dirige la hoja de ruta del desarrollo de sistemas de gestión del tráfico aéreo, tripulado y no tripulado, para apoyar la integración de operaciones digitales y autónomas en nuestro espacio aéreo.

#### Teresa Pomar

Estudiante de Grado de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Aeronáutica y del Espacio, es actualmente becaria del Aula Airbus/UPM. Se declara una apasionada de la aeronáutica y está implicada en numerosas causas para aumentar la presencia de mujeres en el sector.

#### Alberto Prudencio

Apasionado de la aviación desde que a los 8 años vio por primera vez un avión cuando viajó de vacaciones con sus padres. Siempre quiso estar ligado al mundo aeronáutico de manera real o virtual. Actualmente cursa un máster en la ET-SIAE, donde se graduó como ingeniero en el año 2017.



## Segundo bloque

# Laura Sáez, Iberia y María Teresa Betriu, Elliance

## *“Ser piloto es apasionante pero exige sacrificar ciertas cosas”*

Las protagonistas del segundo bloque de la VI Jornada Mujer y aeronáutica fueron Laura Sáez, piloto de A350 de Iberia y María Teresa Betriu, jefa de instrucción del operador de helicópteros que fueron entrevistadas por María Lázaro y David Marín, estudiantes del bachillerato de Ciencias y Tecnología del IES Satafi de Getafe. La profesión de piloto es una de las que peor salen paradas en cuanto a presencia femenina. De hecho, según datos del Sindicato Español de Pilotos de Líneas Aéreas (SEPLA) las mujeres suponen únicamente el 4,5% de los 6.200 pilotos afiliados a la asociación, por ello a los estudiantes les pareció interesante conocer si alguna vez las pilotos se habían sentido discriminadas entre tantos compañeros hombres. Betriu tomó la palabra, y aunque no siente que la han hecho de menos, la piloto contó como anécdota que en una ocasión durante una extinción de incendios el jefe de bomberos se dirigió a su compañero, que era operario, en vez de preguntar quién era el piloto. Cuando supo que era María Teresa la comandante piloto exclamó: ¡Y rubia! Por su parte Sáez contó que por “culpa de los estereotipos que nos creamos en nuestra mente” muchas veces no sabemos cómo reaccionar ante una situación. También explicó que “depende de la edad que tengas lo vives de una manera u otra”. Por ejemplo la primera vez que voló como copiloto junto a una comandante contó que estaba nerviosísima: “No sabía cómo hablarle, como tratarle o qué decirle. No quería que se ofendiera por nada”. La piloto también contó que en una ocasión al recibir a los pasajeros dos mujeres se bajaron del avión al saber que la piloto era una mujer. En ese momento la piloto pensó que “quizás fuera porque tenían miedo a volar. Está asumido que el piloto es el hombre repeinado con las gafas de RayBan y cuando sucede algo que no te esperas, no inspira confianza”. Ahora con perspectiva ya no piensa igual, ha aprendido a mirar las cosas “sin complejo de mujer y buscar otra explicación que no sea por el hecho de ser mujer”. A la pregunta de qué les atrajo de ser piloto y cómo desarrollaron su vocación, ambas comentaron que viene de familia. Desde pequeñas han estado familiarizadas con la profesión de piloto y han tenido un entorno que les ha llevado a eso, lo que las ayudó a decantarse por cursar estos estudios: “Para que sea una vocación tienes que vivirlo desde pequeña, por eso es necesario que las niñas lo vean, y les guste, para que después



puedan elegir ser pilotos” afirmó Teresa. En la misma línea se situó la piloto de Iberia que señaló que: “Uno no tiene curiosidad por algo hasta que no sabe que existe, si no lo has visto no sabes que puedes hacerlo, y ese es el problema del imaginación”. Contó que de pequeña quería ser piloto del Ejército del Aire, pero su padre le dijo que nunca llegaría a ser piloto de caza porque no había ninguna mujer que lo fuera. Ahora teniendo como referencia a Rosa García Malea y a Rocío González Torres se dice para sí misma: ¡Podría haber sido yo!. Aunque, por otra parte, a pesar de las iniciativas para visibilizar la figura de la mujer no sabe si algún día se llegará al 50% -50% de mujeres piloto porque también influye el factor de la voluntad, y a muchas mujeres simplemente no les apetece: “A muchas chicas simplemente no les llama la atención esta profesión, amigas mías me dicen: ¡Qué rollo llevar un avión!”. Con respecto a la figura de la mujer en el sector Betriu señaló que sigue habiendo una brecha “no por parte de las empresas, sino porque hay muy pocas mujeres”. Basándose en su experiencia contó que, desde que comenzó a trabajar en el año 1987, ha ido posicionándose y asumiendo más responsabilidades “sin tener ningún problema”. Explicó que cuando una empresa quiere cubrir un puesto de responsabilidad busca un perfil que

tenga suficiente experiencia y horas, y si no hay pilotos mujeres que se presenten y cumplan con estos requisitos por mucha voluntad que tenga la empresa no es posible. En Iberia, Sáez explicó que no existen más comandantes en puestos de responsabilidad porque “simplemente muchas no quieren presentarse, piensan que ya bastante tienen, y que conciliarlo todo no es fácil”. Esto generó un gran debate en el que la siguiente ponente, Teresa Busto, desde el público preguntó: “¿No has pensado en que la conciliación no es solo responsabilidad tuya?”. A esto Sáez explicó que ella al no ser madre es lo que percibe desde su perspectiva, pero que la compañía sí tiene, por ejemplo, una comandante encargada del departamento de instrucción y “sino hay más responsables, es simplemente porque no nos presentamos”. Una pregunta que suscitó mucho interés fue saber cómo es el día a día de un piloto. En el caso de Betriu, al dedicarse a la lucha contra el fuego, su temporada alta es verano. La piloto explicó que ha sacrificado muchas cosas por ser piloto contra incendios pero que escogió esta vida porque le apasiona. “Mi conciliación ha sido que el padre de mi hija se quedara en casa todo el verano con ella durante la época de extinción de incendios. Pero esto ha ayudado a inculcar a mi hija ciertos valores, hacer lo

que realmente nos gusta aunque eso implique sacrificar algunas cosas”. Por su parte, Sáez ha contado que el día de un piloto comercial de largo radio “significa que nunca estás”. Esto implica que te pierdes muchas cosas del día a día, incluso eventos familiares importantes como bautizos o comuniones. La piloto ha comentado que es difícil mantener relaciones con este tipo de vida, ya sea sociales o de parejas, porque “cansa” el hecho de que “nunca estás y cuando estás, te vas”. Esto es lo que ha propiciado que en el mes de mayo termine casándose con otro piloto: “Porque como nunca estamos ninguno de los dos... No hay problema” ha bromeado.

### PROTAGONISTAS

#### Laura Sáez

Laura Sáez Saiz realizó su formación de piloto en la extinta Aeromadrid, en el año 1997, consiguiendo su licencia en el año 1999. En el año 2000 comenzó a volar en Spanair donde estuvo dos años en la flota MD/80. En el año 2002 Iberia la llama para incorporarse a su plantilla de pilotos. En la actualidad vuela el Airbus A350 de la compañía, el avión más moderno en la industria aeronáutica.

#### María Teresa Betriu

Piloto de helicópteros donde acumula ya más de 3.300 horas de vuelo en este tipo de aeronaves. Su carrera profesional ha estado vinculada principalmente a la extinción de incendios. Actualmente es responsable del entrenamiento de tripulaciones en Elliance Global Service.

#### María Lázaro Nava

Natural de Getafe. Es estudiante de 2º de Bachillerato en el I.E.S SATAFI, centro que eligió por ser uno de los institutos públicos de Getafe más destacados en el bachillerato tecnológico. Su vocación es la de ser médico. Su lema en la vida es: “Estudiar para aprender de la naturaleza y de los demás. Trabajar para ayudar a mejorar la vida y nuestro entorno”

#### David Marín Aparicio

Nacido en Getafe en diciembre de 2001, cursa segundo de Bachiller en el I.E.S SATAFI. David, junto con sus padres, eligió este centro por su especialización tecnológica. Su idea es convertirse en ingeniero aeroespacial, su sueño desde hace años. Su frase de presentación: “Es necesario formarse lo mejor posible para contribuir al desarrollo tecnológico”.

## Tercer bloque

# Teresa Busto, VP Airbus, directora de la factoría de Airbus en Illescas

***“La receta para la igualdad en el trabajo es ceder en igualdad en casa”***

El tercer bloque estuvo protagonizado por Teresa Busto, directora de la factoría de Airbus en Illescas y presidenta de la Asociación Ellas Vuelan Alto. Laura González y Ana Jiménez del Castillo, estudiantes de la Universidad Carlos III de Madrid fueron las encargadas de entrevistar a esta ‘pionera’ en la visibilidad de la mujer, que está a los mandos de una fábrica en el que 35% de sus mujeres ocupan puestos de dirección. Las estudiantes comenzaron preguntándole sobre qué requisitos se debe tener para lograr una carrera de éxito. La directiva ha explicado que es necesario “entrenarse” y desarrollar habilidades y competencias, “algunas innatas y algunas necesarias de adquirir mediante técnicas y conocimientos”. Destacó fundamentalmente tres para poder dirigir equipos: “Conocer la metodología del negocio, saber trabajar en grupo y motivar a tus compañeros o empleados, y otras más personales, como la comunicación o gestionar el estrés”. Busto es una directiva de gran nivel, por lo que una de las preguntas obligadas fue cómo había sido capaz de compaginar su vida familiar a lo largo de su trayectoria profesional. La directiva destacó que la receta para lograr la igualdad en el trabajo es “ceder en igualdad en casa para ellos”, apostando por conciliar todos y ser “corresponsables y coliderar” los dos miembros de la pareja con las tareas familiares. Puso como ejemplo la época en la que estuvo trabajando en Toulouse preparando el desarrollo de la estructura de fibra de carbono del A350. Durante este tiempo, en el que sus hijos era pequeños, su marido se hacía cargo de ellos por la semana, porque Busto no regresaba hasta el viernes. Y así durante cinco años que duró el programa. La pareja se lo planteó como “una oportunidad” para ambos. Para Teresa, era un salto a nivel laboral importante, y para su marido, porque se iba a hacer cargo de ciertas responsabilidades que hasta el momento “en su mayoría asumía yo porque quería”. Durante su intervención Teresa Busto destacó que hay una gran confusión entre conciliar y ser corresponsable. Es decir, la conciliación implica a todos; hombres, mujeres, jóvenes. “Nadie quiere estar 20 horas en una oficina” explicó la directiva, queriendo decir, que no es un factor que afecte solo a personas con familia, sino que conciliar con el trabajo es tener un equi-



librio entre la vida laboral y personal que involucra a todos: “Por no tener familia no hay que denegar el derecho a una conciliación laboral ¡igual te gusta jugar al paddle!” bromeó la directiva. Ahora bien, otra cosa es la corresponsabilidad. Según Teresa Busto esto es lo que está penalizando: “Debemos tener la misma responsabilidad con las cosas que tenemos en común (la pareja)”, aunque afirma que “es algo muy personal de cada pareja”. Cambiando de tema, las estudiantes pidieron consejo a Teresa Busto sobre cómo afrontar la inseguridad. Argumentaron que el motivo de que muchas mujeres no aspiren a puestos directivos es porque se sienten inseguras de no llegar al nivel que se espera de ellas. Sin embargo, esta inseguridad es mucho menos frecuente en los hombres. A esto la directiva respondió con un consejo: “Las mujeres deberíamos mirarnos todas la mañanas frente al espejo, repasar todo lo que somos y los que podemos hacer. Y repetimos que somos la bomba y que podemos con todo”. Este ejercicio aseguró: “Nos cambiaría el día”. Según su experiencia en la factoría de Illescas una mujer, en igualdad de condiciones que un hombre, es mucho más insegura. Explicó que en estos seis años en la factoría, cuando ofrece un puesto

de trabajo para ella es más importante que la persona “mueva montañas” a que tenga experiencia en el mismo puesto. Según la directiva existe una gran diferencia de reacción en si es un hombre o una mujer al que le propone un puesto, en mismas condiciones de experiencia y estudio. “Un hombre – explica Busto– aunque antes no haya desarrollado esa misma actividad te dice que ‘¡Genial!’ ‘Has ‘atinao’ al elegirme’ y poco más que se va a comer el mundo. Mientras que una mujer te dice, es que no tengo experiencia en ese puesto, es que no lo voy a poder hacer, es que no valgo para eso, y es que, y es que...” Con esto Busto quiso decir que a veces las mujeres pecan de autoexigencia “las mujeres parece que tenemos que hacer bien de 10 cosas, todo”. Y dirigiéndose al público exclamó: “Eso es lo que nos pasa a las mujeres, que parece que tenemos que ser de 10 para ser normales. Y señoras, no es así, cinco es aprobado, seis es un bien, siete notable... no tenemos que llegar al 10 en todo”, y animó, nuevamente, mirarse al espejo todas las mañanas con menos exigencia y más estima: “Soy de seis, pero como si fuera de 10. Para adelante”. Para concluir su ponencia, la directiva animó a todas las mujeres a “venirse arriba” y “mo-

ver montañas” para lograr la igualdad. Y también ha hecho un llamamiento a los hombres: “Os necesitamos. Hay muchos hombres feministas y son imprescindibles en este camino”. Las universitarias, que a pesar de su juventud cuentan con un gran currículum, quisieron aprovechar el espacio para presentar el proyecto ‘Inspiring Girls’ en el que participan y que tiene como objetivo aumentar el autoestima y la ambición profesional de niñas en edad escolar, así como sus expectativas laborales a través de la ‘Vuelta al cole’ de jóvenes profesionales que ejemplifican que el hecho de ser mujer no supone ninguna limitación, siempre que sus retos se basen en el trabajo y en el esfuerzo.

### PROTAGONISTAS

#### Teresa Busto

Vicepresidenta de Airbus, Directora de la Factoría de Airbus de Illescas donde son mujeres el 35% de los puestos directivos, el 15% operarios cualificadas, el 55% de responsables de producción y el 44% de responsables de otras áreas como Calidad, Mantenimiento, Ingeniería de Fabricación, etc. Ingeniera Industrial por la UPM, lleva más de 30 años desarrollando su carrera profesional en Airbus, donde ha desempeñado varios puestos de responsabilidad, y donde trabaja con un fuerte compromiso por conseguir mayor presencia de mujeres en la compañía.

#### Laura González Llamazares

Graduada en Ingeniería Aeroespacial por la Universidad de León, con un año cursado en la University of New South Wales, en Sydney. Recientemente le concedieron el Premio Innova ‘Jóvenes Emprendedores’ del Diario de León y la beca Hispasat ‘Mujer Ingeniera’, gracias a la cual está cursando el máster en Ingeniería Aeroespacial en la Universidad Carlos III de Madrid.

#### Ana Jiménez del Castillo

Graduada en Ingeniería Aeroespacial por la Universidad Politécnica de Madrid. Actualmente está finalizando el Máster en Ingeniería Aeronáutica de la Universidad Carlos III de Madrid. Es mentora de un grupo de niñas del instituto Ramiro de Maeztu en la competición a nivel mundial “Technovation Challenge”, y adscrita a la plataforma “Inspiring Girls”.



## Cuarto bloque

# Vega Montes, responsable de ingeniería de Aernnova Composites

*“Hay que trabajar en el sistema educativo para conseguir mayor igualdad en los sectores STEM”*

**P**ara cerrar la ronda de entrevistas, la VI Jornada de Mujer y Aeronáutica contó con la presencia de Vega Montes, directora de ingeniería de Aernnova Composites, que fue entrevistada por Carmen Pérez y Mario Mirat, alumnos de la Agencia Local de Empleo y Formación de Getafe. En primer lugar, los entrevistadores preguntaron a la directiva cómo se consigue llegar a un puesto así y que recomendaría a la gente que tenga entre sus expectativas acceder a un puesto de liderazgo. Montes explicó que “no era algo que buscara”, ha sido el destino el que la ha llevado hasta ahí a través de mucho trabajo, esfuerzo y sacrificio de tiempo “igual que los jóvenes que están empezando”. Luego todo es estar “en el sitio adecuado en el momento propicio”. Con respecto a los sacrificios que ha tenido que hacer para llegar al puesto que ocupa actualmente, Vega ha destacado que aunque ha tenido que hacer muchos, han sido los mismos que sus compañeros. La directiva, que está todavía ‘estrenando’ su puesto en Aernnova, en el que lleva dos meses, contó que cuando entró le sorprendió que varias mujeres del equipo estaban de baja maternal y esto le “alegró por la flexibilidad” que representaba en cuanto a los planes de conciliación que tenía la empresa. Sobre la vocación que la llevó a terminar dirigiendo el departamento de ingeniería de Composites de Aernnova, la ingeniera química explicó que desde pequeña ya le llamaba mucho la atención hacer cosas tangibles, pero finalmente se decantó por la química. Con más años hizo prácticas en el sector aeronáutico y le fascinó, por lo que comenzó a encaminar su carrera hacia este sector. A la pregunta de por qué las mujeres se inclinan más por las carreras relacionadas con letras o ciencias de la salud en vez de por las de ingeniería, Vega explicó que cree que es por una falta de desconocimiento de la profesión: “Crean de primeras que es una carrera poco atractiva, muy numérica, complicada, difícil... Sin embargo hay muchas mujeres en carreras de ciencias como biología, medicina o enfermería, creo que porque son carreras más empáticas y sociales, y la ingeniería se ve como algo aburrido



y poco creativo”. La base de todo es la educación, y por ello Montes apuesta por “actualizar el sistema educativo”. La directiva cree que hay que apostar por la igualdad y la visibilidad de la mujer en las carreras STEM desde pequeños, y agradece que empresas como la suya estén dando visibilidad en este aspecto. No solo con su caso, sino que, como ha contado, recientemente ha habido otra incorporación directiva en Aernnova que ha sido otra mujer.

### PROTAGONISTAS

#### Vega Montes

Ingeniería química por la Universidad de Salamanca actualmente ocupa el cargo de Di-

rectora de Ingeniería, Aernnova Composites Illescas. Es responsable de un equipo de ingeniería de fabricación de componentes aeronáuticos en materiales compuestos. Su misión es la de evaluar dimensionar y evaluar los procesos de producción de componentes en este material, con el objetivo de reducir costes, en programas como el nuevo Airbus A350 XWB, el Airbus A220, antiguo Bombardier C Series, o el Boeing 787.

#### Carmen Pérez González

Ingeniera Técnica Agrícola, en la especialidad de Industrias Agrarias y Alimentaria, por la UPM de Madrid. Madre de una niña y actualmente trabaja en Aciturri. En su pre-

sentación destaca que: “Somos la generación atrapada en el bucle de la crisis, aquellos a los que un exceso de formación en lugar de darnos oportunidades nos ha cerrado puertas.”

#### Mario Mirat

Ingeniero Técnico de Obras Públicas y Técnico Especialista en Fabricación Mecánica. Mario tiene un bagaje formativo de esos que llenan un montón de páginas. Se define como “optimista, responsable y metódico” y afirma que eligió ingeniería de Obras Públicas porque “me gusta crear, construir e innovar para mejorar y ser de ayuda a la sociedad”.

# Mujer y Aeronáutica



19 de marzo de 2019  
ESPACIO MERCADO



**III PREMIOS GISA/MyA****Las mujeres toman el mando**

**A**l final de la VI edición de la Jornada Mujer y Aeronáutica se entregaron los III Premios MyA. En esta tercera edición, Getafe Iniciativas Agencia de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Getafe ha querido apoyar las distintas distinciones que se otorgan: Premios a la Mejor Trayectoria Profesional, a la Empresa con más Mujeres en Puestos Directivos y a la Empresa con Mejores Políticas de Igualdad de Género. La editora de Fly News, Esther Apesteguía, ha sido la encargada de presentar los premios: "Esta es la parte más lúdica y la que más ilusión nos hace de la jornada porque nos permite dar premios a mujeres y empresas que han ayudado a la visibilidad y promoción del talento femenino en este sector."

**IBERIA, empresa con mayor número de mujeres directivas**

El reconocimiento a la 'Empresa con mayor número de mujeres en puestos directivos' fue para Iberia. Tres de sus directivas subieron al escenario para recoger el premio: M<sup>a</sup> Ángeles Rubio, directora de servicios y desarrollo de aeropuertos, Eylo González, directora de taller de motores y Celia Muñoz, directora de ventas para EE.UU., Europa, África y Asia. El premio lo entregó Antonio LasaGa, director de RRHH de Airbus, en representación de la compañía que el año pasado ganó el mismo reconocimiento. Antonio LasaGa se mostró "encantado" por entregar el premio a Iberia y destacó que: "Desde Airbus estamos convencidos de que la diversidad aporta muchísimo, no solo desde el punto de vista de Recursos Humanos, sino desde el punto de vista del negocio, para llegar a nuevas perspectivas de cómo gestionar el negocio y cómo ser más eficientes en el día a día". Las directivas de Iberia, que representan las tres líneas de negocio de la compañía -Aerolínea, Handling y Mantenimiento-, se mostraron "orgullosas y agradecidas" por recibir este premio y animaron a la celebración de actividades como la Jornada Internacional Mujer y Aeronáutica que ayuden a fomentar la visibilidad de la mujer y mejoren las cifras de presencia de mujeres en el sector. Así mismo destacaron que "aún queda mucho camino en todas las empresas, y particularmente en Iberia", pero se mostraron "convencidas" y "con fuerzas" para seguir trabajando e impulsando este camino y crecimiento hacia la Igualdad.

**EASYJET, empresa con mejores políticas de igualdad**

Por otra parte, la aerolínea EasyJet ha recibido el premio GISA-MyA a la 'Empresa con



Mejores Políticas de Igualdad', con especial mención a su iniciativa Amy Johnson, que busca alentar la vocación de piloto entre las mujeres a través de actividades de visibilización y becas para cursar estos estudios. El galardón se lo entregó la Concejala del Ayuntamiento de Getafe, Nieves Sevilla, al presidente de la EasyJet en España, Javier Gándara. Durante su discurso de agradecimiento, Gándara, abogó por incentivar "políticas activas" para lograr el camino de la igualdad involucrando a todos, hombres y mujeres. El directivo ha hecho un repaso de la transformación del sector, y aunque ha afirmado que se ha avanzado mucho porque ahora todo el mundo tiene acceso al transporte aéreo "cuando hace poco solo estaba al alcance de algunos privilegiados", la tarea pendiente es hacerlo de "una manera, justa, igualitaria y diversa". Como anécdota contó que cuando la aerolínea puso en marcha la iniciativa Amy Johnson, en 2015, para reclutar mujeres piloto, muchos pensaron "que era sería algo del momento" porque la CEO de la aerolínea era mujer, pero ahora, que el CEO vuelve a ser un hombre "la aerolínea sigue apostando por esto e impulsándola con más fuerza" concluyó el directivo.

**Elena Mayoral, premio a la mejor trayectoria profesional**

El tercer y último premio a la 'Mejor Trayectoria Profesional' ha sido para Elena Mayoral, directora del Aeropuerto de Madrid-Barajas, en reconocimiento por su figura profesional y ejemplo de hasta donde pueden llegar las mujeres en cualquiera

de los ámbitos que se propongan. La directiva explicó durante su discurso de agradecimiento que: "En mi familia, con mis amigos, en mi vida nunca me he sentido discriminada por ser mujer, pero si es cierto que los números dicen lo contrario. En el aeropuerto que dirijo hay ya un 50% de mujeres en puestos de dirección, pero el mérito no es solo mío, es del equipo. Hombres y mujeres que no diferencian por género, sólo por talento". También ha aprovechado para agradecer a todos los profesionales que le han acompañado durante su camino: "El reconocimiento a una trayectoria profesional me hace pensar el camino que he recorrido, pero siempre, agradeciendo todo lo que he

aprendido de los equipos diversos con los que he colaborado para llegar hasta aquí". La clausura de la jornada ha corrido a cargo de Sara Hernández, Alcaldesa del Ayuntamiento de Getafe, que comenzó su intervención afirmando que "es un orgullo que Getafe vuelva a acoger esta jornada, por el doble significado que posee con el municipio. Por un lado la aeronáutica, donde Getafe históricamente ha sido la cuna de la aviación española; y por otro lado la igualdad, porque este municipio está plenamente comprometido con la lucha de la mujer". Getafe ha sido, por segundo año consecutivo, el lugar de celebración elegido para la Jornada Mujer y Aeronáutica.

**NUESTROS COLABORADORES**

Este tipo de jornadas no podrían celebrarse sin el apoyo de empresas e instituciones que creen de manera firme en la diversidad y en la igualdad de oportunidades. Nuestro agradecimiento especial a todos los centros educativos que han participado, a través de sus alumnos, en la jornada, entrevistando a nuestras ponentes, y aportando un visión nueva y sin prejuicios. Entre ellos, al I.E.S Satafi de Getafe, un instituto de Excelencia en enseñanzas técnicas, que apostó desde el primer momento por participar en el evento con dos de sus estudiantes, a pesar de las idas y venidas de la Agenda, el cambio de las mujeres a las que iban a entrevistar, gracias Alberto, un gran jefe de estudios de Bachillerato.

Igualmente gracias a la **Universidad Carlos III**, a la **ETSIAE de la UPM**, y a la **Agencia de Formación para el Empleo del Ayuntamiento de Getafe**.

Estos han sido nuestros patrocinadores en la VI Jornada Mujer y Aeronáutica:

**PATROCINADORES**  
**AIRBUS, AYUNTAMIENTO GETAFE, GISA, AGENCIA LOCAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN, ELIANCE Y AERNNOVA**

**COLABORADORES**  
**SEPLA, AVIADORAS, EVA, ETSIAE, IES SATAFI y UC3M**





## Nuevo Clase B. Nada que justificar.

El nuevo Clase B de Mercedes-Benz no es para aquellos que necesitan justificar a los demás lo que hacen. Por eso, los que lo conducen nunca te explicarán si la razón por la que lo eligieron fue su equipamiento:

- Sistema de activación por voz MBUX.
- Cámara de marcha atrás.
- Detector activo de cambio de carril.
- Respaldo abatible en 3 módulos.
- Faros LED High Performance.

Mercedes-Benz



**Citycar Sur**

Concesionario Oficial Mercedes-Benz

C/ Carlos Sainz, 47. Pol. Ind. Ciudad del Automóvil. 28914 LEGANÉS. Tel.: 91 689 69 00.

C/ Brasil, 2. Autovía de Extremadura, salida 13. 28922 ALCORCÓN. Tel.: 91 621 04 90. [www.citycarsur.mercedes-benz.es](http://www.citycarsur.mercedes-benz.es)





# Jaime de Rábago, presidente de TEDAE

**“Nuestra política está dirigida a que nos consideren un sector de Estado”**

TEDAE, la asociación que agrupa a la mayoría de empresas de los sectores de aeronáutica, espacio, defensa y seguridad, acaba de cumplir diez años.

Desde 2009 –año de la Fundación de TEDAE- este conjunto de empresa representa ya casi el 1 por ciento del PIB nacional y el 6 por ciento del PIB industrial.

DAE, ha sido internacionalizarse, ser más resilientes, profesionalizarse, evolucionar en nuevos productos y mercado, y el balance creo que es muy positivo.

**FN.- ¿Cómo han evolucionado los sectores TEDAE durante estos 10 años? ¿Cómo ha sido 2018?**

J.R.- Al cierre de 2017, últimas cifras disponibles, la facturación alcanzó los 11.200 millones de euros, un 5,9 por ciento más que el año anterior, con una inversión en I+D+i del 11 por ciento, un ratio de exportación del 83 por ciento, y 56.400 empleados. Con estas cifras representamos ya casi el 6 por ciento del PIB industrial y casi el 1 por ciento del PIB nacional. Yo creo que debemos estar orgullosos del camino recorrido. Respecto al año 2018, y aunque no tenemos las cifras cerradas, podemos adelantar que hay segmentos que han crecido mucho, mercados abiertos que han tirado del sector, tenemos buenas perspectivas.

## PACTO NACIONAL

**FN.- ¿Cómo afecta a los sectores representados por TEDAE la inestabilidad política actual?**

J.R.- Si echas la vista atrás, en los últimos tres años hemos asistido a dos cambios de gobierno, y si no vuelve a resultar el mismo partido ganador de las elecciones del 28 A, estaríamos ante el tercer o cuarto SEDEF, el tercer Secretario General de Industria. Y estos cambios no deberían afectar a la política industrial, y a nuestros sectores. La solución es un acuerdo nacional para que determinadas medidas que

son de largo recorrido, no dependan del gobierno de turno. De alguna forma tenemos que lograr que cuando cambie un gobierno sepamos que hay una serie de temas que no se van a tocar. Y eso es lo que nosotros esperamos, porque ha sido así en los últimos tiempos. Uno de nuestros objetivos de comunicación fundamental dentro de la asociación es la de transmitir la idea de que somos Industrias de Estado. El mensaje empieza a calar, con el fondo de que las políticas para estos sectores industriales, caracterizados como de Estado, tienen que trascender legislaturas.

**FN.- ¿Cómo va el cumplimiento de la Agenda Sectorial de la Industria Aeronáutica?**

J.R.- El plan para la industria aeroespacial se encuadra dentro del Plan de Fortalecimiento del Sector Industrial en España, alineado con el objetivo europeo de que en 2020 el peso del sector industrial en el PIB alcance el 20%. –en 2018 este ratio fue en España fue del 16,1 por ciento-. En 2017, el gobierno lanzó una nueva Agenda Industrial con el horizonte 2030. Esta agenda supone la consideración de varios sectores como estratégicos, y la aeronáutica y el espacio se han identificado en ese grupo. Pero quizás lo más importante es que ya se empieza a hablar del sector industrial de la Defensa. Lo cual es fundamental porque existen muchas sinergias. Estamos trabajando en post de conseguir una agenda estratégica para este sector, en línea con lo que opina el ministerio de Defensa, a través de la Dirección General de Armamento, que se incluiría en Plan Nacional de Industria Horizonte 2030.

**FN.- Alguna Comunidad Autónoma ha lanzado su propio plan para el sector aeroespacial ¿Cuál es la opinión de TEDAE sobre esta segmentación?**

J.R. Lo que estamos tratando de trasladar es una unidad de acción, que queremos explicitar con una imagen pública. Debemos ser consistentes en los mensajes, y todos debemos caminar en la misma dirección. Así, que cualquier avance o posicionamiento que se dé a nivel regional, lo que queremos es consolidarlo y elevarlo a nivel nacional. A día de hoy creo que los mensajes son comunes, y eso es lo que me parece más relevante.

**FN.- En algunas de las grandes empresas del sector en Europa existe preocupación por el Brexit. ¿ha calculado TEDAE el impacto que puede tener en la industria española?**

J.R.- A nadie le interesa un Brexit que sea perjudicial para las industrias. Desde el punto de vista de la industria aeroespacial, de defensa y seguridad en Europa, la postura es clara, seguiremos trabajando con empresas inglesas, que aunque no estén ya en la Unión Europea, seguirán siendo europeas. No vemos demasiados problemas a nivel industrial porque las empresas ya han trabajado en diferentes escenarios. Aunque me gustaría destacar que hay otra lectura, estratégicamente la salida del Reino Unido beneficia a España, porque nos coloca automáticamente como el cuarto país en el ranking de la industria aeronáutica, lo que sin duda beneficiará a esta industria.

Jaime de Rábago, actual presidente de TEDAE, repasa en esta entrevista concedida a Fly News los principales temas de actualidad de estos sectores, y adelanta a nuestra revista dos importantes hitos que marcarán el devenir de la organización este año: La primera, a la que el presidente concede máxima relevancia: “Que en el ministerio de Industria ya se está hablando de la necesidad de la creación del sector Industria de Defensa, hasta ahora no incluido en la agenda estratégica del Gobierno, plasmada en su plan de revitalización de la industria Horizonte 2030”. Para Rábago, este cambio de estatus resulta fundamental a la hora de conseguir apoyos para el desarrollo de esta industria. La segunda, será la celebración de un Congreso Nacional de Espacio, que se celebrará a principios del mes de octubre, y que tiene como fin poner en

el foco internacional el importante nivel de la industria espacial española, además de trasladar a la opinión pública la importancia y la trascendencia de los desarrollos espaciales en nuestra vida diaria.

**Fly News.- ¿Cuál es la valoración que hace de estos diez años desde la fundación de TEDAE?**

Jaime de Rábago.- Han sido unos años muy intensos y muy ilusionantes, porque la asociación nació en un momento muy delicado, fue uno de los peores años de la crisis. Aún así, las empresas de los distintos sectores que constituyeron la asociación se anticiparon al futuro, porque comprendieron que era una necesidad. En Europa empezaba a darse muestras de que era necesario agrupar las industrias aeroespaciales, de defensa y seguridad en una sola asociación. Lo que han hecho las empresas desde el año 2009 al 2019, camino en el que les ha acompañado TE-





Para celebrar su décimo aniversario TEDAE ha establecido unos Premios anuales a partir de 2019, con el objetivo de distinguir a personas e instituciones cuya labor técnica, directiva, empresarial, divulgativa o académica contribuya de manera relevante al desarrollo de la industria y las tecnologías de Defensa, Aeronáutica, Seguridad y el Espacio. La convocatoria de los Premios TEDAE contempla seis galardones distintos- a la Trayectoria Profesional, categorías de defensa, aeronáutica, seguridad y espacio, y un premio al Futuro Profesional- al tiempo que establece un plazo de presentación de candidaturas que concluye el próximo 1 de diciembre. Los premios fueron entregados en una gala el pasado 28 de marzo, y estos fueron los galardonados.







El **Premio TEDAE al Futuro Profesional** recayó en **Estefanía Matesanz**, Decana del Colegio Oficial de Ingenieros Aeronáuticos de España, y actualmente es Directora de Calidad de Operaciones de FAL&MRO en Airbus Defence & Space en reconocimiento al notable impulso que ha dado a la profesión aeronáutica desde el COIAE.

El **Premio TEDAE de Defensa** se le ha otorgado al Doctor Ingeniero de Telecomunicación **Antonio Rodríguez Rodríguez**, por su contribución a la gestión de acuerdos de cooperación industrial y tecnológica en destacados programas de defensa.

El **Premio TEDAE de Seguridad** recae en esta I edición en la **Guardia Civil**, que en 2019 cumple 175 años garantizando la protección de los ciudadanos.

**Manuel Torres**, presidente y fundador del grupo MTorres, ha sido el galardonado con el **Pre-**

**mio TEDAE de Aeronáutica**, por su contribución a la ampliación de las capacidades industriales y tecnológicas para el sector aeronáutico.

El **Premio TEDAE de Espacio** se le ha concedido al astrofísico **Álvaro Giménez**, el español que ha ocupado, hasta el momento, el puesto de mayor responsabilidad en la Agencia Europea del Espacio –ESA-. Ex Director Científico de la ESA y Ex Director del Centro Europeo de Astronomía Espacial –ESAC-.

Y, por último, el **Premio TEDAE a la Trayectoria Profesional** ha recaído en **Pedro Pintó**, en reconocimiento a su papel fundamental para situar a la industria espacial española en la posición destacada que disfruta hoy en Europa y en el mercado internacional. Auténtico pionero del sector espacial en España, su trayectoria profesional ha estado estrechamente vinculada al Instituto de Técnica Aeroespacial –INTA y a la empresa HISPASAT.



## Un momento decisivo para los sectores TEDAE



A pesar de que los sectores representados en TEDAE tienen muchas sinergias, de ahí la creación de la asociación hace diez años, existen algunas especificidades. Pedimos a Jaime de Rábago que realice un diagnóstico individualizado de estos sectores, en un momento muy importante para alguno de ellos, especialmente en Defensa, con iniciativas europeas para fortalecer este sector a nivel europeo.

### AERONÁUTICA

La aeronáutica, civil y militar, es el sector con más peso dentro de TEDAE. Entre las dos sumaron una facturación 9.000 millones de euros en 2017, o lo que es lo mismo, más del 80 por ciento de las ventas totales de las empresas de TEDAE.

Para Jaime de Rábago: "Este sector se encuentra en un momento de transición, en el que debemos pedir a los responsables políticos que apoyen. Si hacemos una comparativa con las medidas de apoyo que tienen Alemania, Francia o Reino Unido para su industria aeronáutica, observamos que son muy superiores a las que existen en España y eso es un hándicap a la hora de competir. Este es un sector en el que hay que estar continuamente pedaleando, hay que estar inyectando ayudas, lanzando programas de I+D, programas que avancen o que anticipen los desarrollos futuros en los que se va a basar la industria, el avión eléctrico. Todo lo que necesitamos está recogido en la Agenda Sectorial de la Industria Aeronáutica elaborada por la asociación."

### DEFENSA

"Estamos en un momento procesal muy oportuno e ilusionante, tenemos algo que era fundamental, la aprobación de las elevaciones de los techos de gasto, eso se hizo en diciembre, aprobando más de 12.000 millones en distintos programas de defensa. Lo siguiente será aprobar las órdenes de ejecución, es decir, firmar los contratos, y eso esperamos, con las vicisitudes propias de un escenario electoral, entendemos que ya está en un plano muy técnico, por tanto creemos que debería aprobarse sin mayores sobresaltos. Esto sería un gran impulso, el gobierno es consciente de la importancia que para la industria de defensa tienen estas decisiones, y la industria también. Hace 20 años que no teníamos esta ventana de inversión. Además, existen importantes oportunidades a nivel europeo. Como el FCAS. El gobierno ha sido consciente de la importancia de estar en este

programa desde el minuto uno. Se ha hecho un estu-  
pendo trabajo a nivel diplomático y ministerial. Con la consecución de importantes paquetes de trabajo para los países que hayan apoyado el programa desde el principio. Este momento tan decisivo nos ha llevado a organizar FEINDEF, en sólo dos meses, lo cual es una auténtica proeza. Tenemos sobredemanda del espacio disponible, contaremos con la visita de más de 80 delegaciones internacionales, y la intención es que la feria se consolide como un referente en Europa cada dos años. Estamos teniendo una gran acogida institucional, empezando por el primero de los españoles, el Rey Felipe VI, que nos admitió con mucho gusto ser el presidente del Comité de Honor. En ese comité están los ministros y ministras de Defensa, Industria, Ciencia y Universidades, Interior, y representantes de instituciones como el CNI, SEPI, o el ICEX."

### ESPACIO

El espacio tendrá un lugar destacado en la agenda nacional en 2019. Para empezar, la ministerial de la ESA –o lo que es lo mismo, la reunión en la que se reparten los fondos y programas de la Agencia Espacial Europea- se celebrará en Sevilla en el mes de noviembre. El presidente de TEDAE es consciente de esta oportunidad: "Este año va a ser muy importante para esta industria en España, vamos a celebrar la ministerial de la ESA en Sevilla, pero además, como asociación, vamos a celebrar el primer Congreso Anual de Espacio, en el mes de octubre. Consideramos que va a ser fundamental para poner la industria espacial española en el mapa, y para poner el foco de la opinión pública en una actividad tan importante para nuestra vida diaria. Ahí creemos que vamos a tener una vía de trabajo importante."



FESTIVAL CULTURA INQUIETA

Del 27 de junio  
al 6 de julio | 2019

**NUEVA UBICACIÓN**

ACAR | Avd. John Lennon  
GETAFE



10

CULTURA INQUIETA

FESTIVAL ⚡ 2019

**JUNIO | Jue. 27 091 + ATRACO Vie. 28 MACACO**  
**ISEO & DODOSOUND** with The MouseHunters + **GREEN VALLEY**  
**Sab. 29 JUANITO MAKANDÉ + DEPEDRO + PÁJARO**  
**Dom. 30 GARY CLARK JR. + THE SOUL JACKET**  
**JULIO | Mie. 03 LA FURA DELS BAUS: MANES**  
**Jue. 04 LUZ CASAL + NORA NORMAN**  
**Vie. 05 RULO Y LA CONTRABANDA + MIKEL ERENTXUN**  
**AURORA & THE BETRAYERS**  
**Sab. 06 | CASSETTE POP NACHA POP + REVOLVER**  
**LA GUARDIA + LA FRONTERA + OBK**

**VENTA DE ENTRADAS | + INFO**  
[festival.culturainquieta.com](http://festival.culturainquieta.com)

CULTURA INQUIETA



MAHOU



AVANZA

20

AÑOS



SOL



wegow

VENTA DE ENTRADAS



### El aeropuerto de Sevilla será el primero en España en poner en servicio un autobús aeroportuario eléctrico



El Aeropuerto de Sevilla será el primer aeropuerto en España con el primer Autobús eléctrico que opere en un aeropuerto español. Así lo han presentado hoy la Directora Corporativa y de Recursos Humanos de Aviapartner, Tais Iglesias Arauzo, y el Director General de Air Rail, José Manuel García Prieto, al Director del Aeropuerto de Sevilla, Jesús Caballero. Según la Directora Corporativa y de Recursos Humanos de Aviapartner "estamos comprometidos con el medio ambiente y todos nuestros proyectos están orientados hacia un futuro sostenible. Nuestra estrategia en

Aviapartner a nivel mundial está unida a nuestra responsabilidad con nuestro entorno". Aviapartner, como gestor del Handling, y Air Rail, como proveedor y propietario del autobús eléctrico YUTONG, tienen el compromiso de invertir en equipos y procesos que son claves para asegurar la sostenibilidad medioambiental para las próximas generaciones. En esta línea adquirida por ambos de implementar medidas de eficiencia medioambiental en sus respectivas áreas de trabajo, pondrán en servicio esta primera jardinera eléctrica el próximo mes de abril.

### Iberia Express cumple siete años de operaciones con un modelo de negocio eficiente, rentable y consolidado

Iberia Express celebra hoy su séptimo aniversario. Siete años en los que la aerolínea, no solo se ha consolidado como el 4º operador del aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas, sino que ha demostrado que su modelo híbrido de negocio funciona, es rentable y eficiente desde el primer año de operaciones y es motor de crecimiento para el Grupo Iberia. Un modelo, implementado en 2012 por la compañía, que fue pionero en el sector del transporte aéreo europeo al ser la primera y única aerolínea low cost que, a la vez que compite en su segmento, alimenta el hub (centro de distribución), de su matriz Iberia en Madrid, aportando tráfico de conexión a sus vuelos de largo radio de forma eficiente. De hecho, en la actualidad el 32% de los pasajeros que

vuelan con Iberia Express conectan con algún destino de la red del Grupo Iberia. Gracias al modelo, la aerolínea ha experimentado un crecimiento constante y sostenido en estos siete años, como así lo demuestra la evolución de algunas de sus cifras: más de 28 millones de pasajeros transportados (cerca de 6 millones en 2018) a más de 40 destinos en España y Europa, más de 210.000 vuelos operados con una flota que alcanza actualmente los 22 aviones (18 Airbus A320 y 4 Airbus A321) o los más de 195 millones de kilómetros recorridos. Y, todo ello, habiendo sido de nuevo reconocidos en 2018, por quinto año consecutivo, como la aerolínea low cost más puntual del mundo, según el informe de la consultora independiente FlightGlobal.

### Un helicóptero viaja a bordo de Emirates

Emirates SkyCargo, la división de carga de Emirates, líder en la industria de carga aérea, ha transportado recientemente una mercancía poca común: un helicóptero AS350B3 de seis plazas, con un peso de más de 1,5 toneladas. Se trata de la primera vez que Emirates SkyCargo transporta un helicóptero desde España.



### Iberia se suma al Bicentenario del Museo del Prado



El Director del Museo Nacional del Prado, Miguel Falomir, y el presidente de Iberia, Luis Gallego han presentado hoy el avión Airbus A350-900 "Museo del Prado" con el que la aerolínea se suma al Bicentenario de esta institución. "El Museo del Prado es una de las instituciones que mejor representa la riqueza que nuestro país ofrece al mundo y, como aerolínea española, estamos orgullosos de contribuir a difundirlo con este avión", ha comentado Luis Gallego. "Uno de los objetivos del Bicentenario es acercar el

Museo del Prado a los españoles, tanto en lo geográfico –llevando obras maestras a todas las Comunidades- como en lo emocional, situando a la institución en actividades más allá de los muros del edificio. Para nosotros que una compañía como Iberia haya querido bautizar uno de sus aviones más modernos con el nombre del Museo es un orgullo por lo que supone de reconocimiento a la importancia de la institución como emblema internacional de España", ha asegurado Miguel Falomir.

### ENAIRE es premiada internacionalmente por innovar en la gestión del espacio aéreo



ENAIRE ha obtenido dos de los cinco premios anuales de Jane's ATC Award y un premio Single European Sky por innovar en la gestión del espacio aéreo. Estos galardones recibidos durante la celebración del Congreso World ATM en Madrid, suponen un reconocimiento mundial a la contribución del proveedor de navegación aérea español al sector aeronáutico. Los Jane's ATC Awards son premios de reconocido prestigio dentro de la industria aeronáutica, promovidos por la revista Jane Airport Review, y a ellos se presentan cada año las empresas más importantes del sector atraídas por este reconocimiento a escala mundial. ENAIRE ha conseguido dos Jane's ATC Awards, uno en la categoría "Prestación de

Servicios", por su ecosistema de herramientas conocido como "Flow Tools Ecosystem" para optimizar la capacidad y eficiencia en la gestión del tráfico aéreo, y el otro en la categoría de Medioambiente junto a su filial de I+D+i, CRIDA, por Perseo-Emissions, la aplicación que permite monitorizar las emisiones de CO2 en vuelo. Flow tools es un conjunto multidisciplinar de aplicaciones para la resolución de problemas globales a nivel local, que permite analizar datos en bruto procedentes de múltiples fuentes, como pueden ser el gestor de red a nivel europeo (Network Manager mediante su enlace de datos B2B), los proveedores de información meteorológica para aviación, bases de datos locales, etc.





# DIRECTOS A SU DESTINO

DESDE 16 €



**COURIER**

DESDE 21 €



**FURGO-400**

DESDE 32 €



**FURGO-1200**

## AcciónExpress

SERVICIOS DE TRANSPORTES

TRANSPORTE DE DOCUMENTACIÓN  
TRANSPORTE DE PEQUEÑA PAQUETERÍA  
TRANSPORTE DE PALETS  
TRANSPORTE URGENTE



**91 681 95 85**

[www.accionexpress.es](http://www.accionexpress.es) [info@accionexpress.es](mailto:info@accionexpress.es)





AERO **AEROSTRUCTURES**

AERO **AEROENGINES**

A solid organization committed to innovation for development, the excellence of products and services, and the continuous improvement of our international competitiveness.

**NEW TIMES**  
**NEW BRAND**



WE [AIR] INDUSTRY