



Airbus Defence & Space entrega el primer **A400M** a España

Airbus Defence & Space y el Ministerio de Defensa celebraron, el 1 de diciembre, la entrega oficial del primer avión de transporte de nueva generación Airbus A400M para el Ejército del Aire.

La ceremonia, organizada en la planta de San Pablo de Airbus Defence & Space en Sevilla, estuvo presidida por María Dolores de Cospedal, ministra de Defensa, y ofrecida por Fernando Alonso, presidente de Airbus Group España. [Páginas 8-9](#)

PLAN DE VUELO [Página 6](#)

Jornada COIAE: 'Desarrollo del ingeniero aeronáutico en el siglo XXI'



ESCALA EN... GETAFE [Página 12](#)

La Feria de Empleo de Getafe 'Getafemplea', con la participación de Airbus y Gazc



FUERA DE PISTA [Página 14](#)

Iberia recibe el premio al 'Español Universal 2016'





tu hogar está
donde está
tu corazón
by Cocinas Rio 3

Tiramisú

- 0.5 vasos de café
- 24 bizcochos blandos (de azúcar)
- 100 gramos de crema para montar
- 1 paquete de café solo
- 2 huevos
- 1 cucharita de licor (Amaretto)
- 0.3 l de leche líquida (35% grasa)
- 250 gr de queso mascarpone



COCINAS CON ALMA

Nosotros ponemos la cocina, tú la vives



www.cocinasrio.com

sumario

emprendemos
4 vuelo

plan de
6 vuelo

8 a fondo

escala
10 en...

14 fuera
de pista

Cifuentes inaugura la 'Estación Lunar' de la planta de Oncología Pediátrica del Hospital Gregorio Marañón

La presidenta de la Comunidad de Madrid, Cristina Cifuentes, ha inaugurado la 'Estación Lunar' de la Unidad de Hospitalización de Oncología Pediátrica del Hospital General Universitario Gregorio Marañón, un espacio ambientado como una base espacial en el que dos habitaciones se han convertido en módulos lunares en los que los niños podrán convertirse en astronautas y comandar sus propias naves. Las "estaciones lunares" cuentan con elementos decorativos en suelo y paredes y con funciones domóticas y avances tecnológicos, aplicados por primera vez en un hospital en España, que permiten la simulación por ejemplo de un viaje a otro planeta o que el niño vea un amanecer o todo el firmamento desde la cama.

Toda la planta está decorada y transformada como una nave espacial.

Ya en la puerta de la habitación hay una pantalla en la que el niño debe introducir un código "secreto" para entrar a esta



estación lunar y al acceder se encuentra en un sitio mágico donde conocerá a una mascota robótica interactiva, Pleo, a la que tendrá que cuidar.

PUENTE AÉREO



Hidalgo premiado con el galardón al Hotelero de Honor

El Presidente de Globalia, Juan José Hidalgo, fue distinguido con el galardón al Hotelero de Honor otorgado por la Confederación Española de Hoteles y Alojamientos Turísticos (Cehat) dentro del marco de su XVI Congreso Hotelero. Este encuentro, reconocido como la cita bienal más importante del sector, congregó en Salamanca, a más de medio millar de empresarios de la industria. El presidente de CEHAT, Joan Molas, fue el encargado de hacer entrega del galardón a Hidalgo destacando de él "su perseverancia y tenacidad que le han llevado a ser todo un referente en el sector". La entrega del premio se realizó tras finalizar la mesa redonda sobre "esfuerzo, talento y éxito" en la que ha participado el Presidente de Globalia junto a Antonio Garamendi, presidente de Cepyme y vicepresidente de Ceoe y bajo la moderación de Eladio Meizoso, periodista de la Cadena Ser.

Boeing nombra dos nuevos altos ejecutivos

Boeing, ha anunciado el nombramiento de Kevin G. McAllister como presidente y consejero delegado de Boeing Commercial Airplanes. Además, ha designado a Stanley A. Deal como presidente y consejero delegado de Boeing Global Services. McAllister, de 53 años, se une a Boeing tras 27 años en GE Aviation, donde ha sido Presidente y Consejero Delegado de GE Aviation Services desde 2014. Previamente fue Vicepresidente y Director General de marketing y ventas globales desde 2008, consiguiendo el récord de crecimiento de cartera para este negocio de GE, valorado en cerca de 25.000 millones de dólares. Deal, de 52 años, aporta a su nuevo puesto tres décadas de amplia experiencia en el sector aeroespacial. Desde 2014 ha sido Vicepresidente Senior del negocio de Servicios de Aviación Comercial, donde ha conseguido récords de resultados año tras año. Antes fue Vicepresidente y Director General de Gestión de la Cadena de Suministro y Operaciones en Boeing Commercial Airplanes, siendo responsable de los grupos de gestión de proveedores, fabricación, sistemas de propulsión y calidad. Deal se incorporó a la compañía como ingeniero del programa de aviación militar C-17, y también ha ocupado puestos de responsabilidad en ventas y marketing.



EDICIÓN: PERIÓDICO AIRE S.L.
DIRECTOR: JESÚS SALAZAR
REDACCIÓN: JESÚS SANTOS
DISEÑO Y MAQUETACIÓN: ALAURCO SERVICIOS INTEGRALES S.L.
ADMINISTRACIÓN: CARLOS ORTIZ
FOTOGRAFÍA: PABLO CABELLOS
IMPRIEME: IMPRESA NORTE

staff

DISTRIBUYE: ACCIÓN EXPRESS
DEPÓSITO LEGAL: M-7871-2012
CONTACTO: Redacción: 916019421- 607988313
redaccion@periodicoaire.com
Publicidad: publicidad@periodicoaire.com
www.periodicoaire.com

.com

www.periodicoaire.com.

Todos los contenidos y ediciones anteriores en versión on-line. No dudes en visitarla.

Acuerdo industrial por el que las dos empresas se comprometen a realizar inversiones conjuntas

Sener y Thales Alenia Space inician su alianza de negocio para cargas útiles ópticas en misiones espaciales

El grupo de ingeniería y tecnología Sener y Thales Alenia Space inician de manera efectiva su acuerdo pionero para la ejecución de un plan de negocio conjunto que va a liderar la industria española en el desarrollo de cargas útiles ópticas para misiones espaciales. El acuerdo estratégico se pone de esta forma en marcha con el objetivo inmediato de desarrollar las capacidades necesarias para liderar el sector de "instrumentos ópticos de observación" en España, refrendando el preacuerdo firmado en marzo por ambas compañías.

La amplia experiencia y complementariedad de Sener y Thales Alenia Space España han sido los elementos detonantes para hacer efectivo un plan estratégico conjunto que desarrolle nuevas vías de negocio para las dos compañías, con varias oportunidades comerciales identificadas en los próximos años tanto en el ámbito doméstico (futuro satélite óptico de observación español) como en el ámbito internacional.

El acuerdo contempla llevar a cabo inversiones conjuntamente en el predesarrollo de tecnologías críticas y la adquisición de capacidades clave, que permitirán a ambas compañías posicionarse como referentes del sector español con productos en el estado del arte en observación óptica.

El mercado de "observación óptica espacial" está en permanente evolución y creci-



miento internacional y es un nicho de negocio de la denominada 'nueva economía' en donde el talento y la tecnología de ambas compañías quiere ampliar su desarrollo y ser referente en la observación para aplicaciones espaciales.

Eduardo Bellido, CEO de Thales Alenia Space España, ha declarado: "Estamos muy satisfechos por haber alcanzado este importante acuerdo estratégico -pionero en el sector espacial español- con Sener. Gracias a la suma de las capacidades de ambas compañías y a la significativa inversión conjunta, queremos posicionarnos como referente in-

discutible en España en instrumentos ópticos de observación para aplicaciones espaciales, con el objetivo de liderar futuros programas tanto domésticos como internacionales".

Por su lado, Diego Rodríguez, director de Espacio y Defensa de Sener, señalaba: "Este acuerdo representa complementar las capacidades de dos empresas líderes en el segmento de vuelo espacial, además de dar continuidad a la experiencia efectiva que está suponiendo nuestro trabajo conjunto en el satélite español de observación de la tierra SeoSat/Ingenio".

Buen balance del primer año del Centro de Excelencia en Ingeniería de Sistemas de Akka Technologies

Akka Technologies Spain creó a finales de 2015 el Centro de Excelencia en Ingeniería de Sistemas Aeronáuticos con los objetivos de posicionarse como especialista en Ingeniería de Sistemas en España, acompañar a sus clientes en su orientación hacia centros de competencias, consolidar sus capacidades en Ingeniería de Sistemas y mejorar la proyección laboral de los consultores.

Después de un año de funcionamiento, el Centro de Excelencia reunió el pasado 10 de noviembre a su Comité de Dirección para hacer balance del año y establecer los objetivos a medio plazo. José Antonio Huélamo, coordinador de todos los cursos que se han impartido, afirma que la respuesta de los consultores ha sido extraordinaria. "Los profesionales más experimentados de AKKA están muy motivados a participar y compartir sus conocimientos. Asisten muchos consultores y están muy satisfechos con los resultados."

En 2017, Akka Technologies se fija unos objetivos claros: se involucrará en el próximo Master Universitario de Ingeniería de Sistemas Multidisciplinares de la Universidad Europea, buscará formalizar acuerdos con empresas innovadoras que proponen soluciones para la Ingeniería de Sistemas y la certificación de tres ingenieros como Systems Engineering Professionals (CSEP).

Cospedal nombra la nueva cúpula del Ministerio de Defensa

El Consejo de Ministros ha aprobado el nombramiento de cuatro altos cargos del Ministerio de Defensa: Agustín Conde como nuevo secretario de Estado de Defensa; Arturo Romani subsecretario de Defensa; el almirante Martínez Núñez secretario general de Política de Defensa y José Luis Ortiz, jefe de gabinete de la ministra de Defensa.



Agustín Conde Bajén, licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid, ha sido presidente de la Comisión de Defensa del Congreso. También ha sido miembro de Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa y, en su seno, vicepresidente de la Comisión de Asuntos Jurídicos y Derechos Humanos.

Arturo Romani Sancho es licenciado en Derecho por la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE) y miembro del Cuerpo Superior de Inspectores de Hacienda desde el año 2000. Entre sus ocupaciones destaca la de consejero de Hacienda del Gobierno de Castilla-La Mancha entre 2012 y 2015.

El almirante Juan Francisco Martínez Núñez

ingresó en la Armada en 1.972. Es diplomado de Estado Mayor y titulado en Ciencias Físico-Matemáticas. Ha sido comandante del Buque-Escuela 'Juan Sebastián de Elcano', de la Fragata 'Reina Sofía', de la Corbeta 'Infanta Cristina' y del Patrullero 'Deva'. Asimismo, fue jefe de la División de Estrategia y Planes del Estado Mayor de la Defensa, jefe del Gabinete del almirante jefe de Estado Mayor de la Armada.

Por su parte, José Luis Ortiz Grande es licenciado en Derecho por el CEU San Pablo de Madrid y máster en Derecho de las Telecomunicaciones. Además de ocupar cargos en la Comunidad de Madrid, Ortiz ha sido director de Gabinete de la presidencia de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

Jornada Enaire sobre Aviación General

El 24 de noviembre tuvo lugar una jornada de encuentro, patrocinada por Enaire, con el fin de promover la comunicación e intercambio de experiencias entre las distintas partes involucradas en el sector de la Aviación General.

El evento, con el lema: 'Enaire con la Aviación General: Volemos Juntos', fue presidido por el director general de Enaire, Ángel Luis Arias, que abrió el acto explicando el objeto de la jornada, y fue clausurado por

el director general de Aviación Civil, Raúl Medina.

La jornada, celebrada en los servicios centrales de Enaire, ha contado con la participación de un nutrido grupo de organizaciones del sector, autoridades aeronáuticas, el gestor aeroportuario Aena, proveedores de servicio de tránsito aéreo, controladores y expertos de varios países, finalizando con una mesa redonda moderada por el director de Navegación Aérea, Ignacio González.





Centro de Excelencia en Ingeniería de Sistemas Akka 2016:

- 15 sesiones formativas en Ingeniería de Sistemas para 190 consultores.
- Conferencia Introducción a la Ingeniería de Sistemas con la Asociación Española de Ingeniería de Sistemas.
- Conferencia Gestión de Proyecto en el Máster de Sistemas Embarcados de la Universidad de Castilla la Mancha.
- Preparación de dos consultores seniors a la certificación CSEP.

Orgullosos de nuestros consultores



Con vosotros llegaremos más lejos en 2017



Organizado por Colegio Oficial de Ingenieros Aeronáuticos de España

Jornada sobre el desarrollo del ingeniero aeronáutico en el siglo XXI: Conclusiones y propuestas

El Colegio Oficial de Ingenieros Aeronáuticos de España celebró, el 14 y 15 de noviembre de 2016, la Jornada sobre el desarrollo del ingeniero aeronáutico en el siglo XXI: Conclusiones y propuestas. Esta jornada contó con el patrocinio de: Isdefe, AGS, CITD

Tuvieron lugar cuatro mesas: mesa 1, 'Requisitos transversales y de nuevas tecnologías en la enseñanza aeronáutica. Excelencia en la formación'; mesa 2, 'Relación Universidad-Empresa'; mesa 3, 'Incorporación al mercado laboral'; mesa 4, 'Formación continua complementaria'.

Las empresas, organismos y universidades que participaron fueron: Aciturri, Aena, Aennova, Aeroports de Catalunya, AGS, Airbus Group, CITD, CITHE, Crida, Hispasat, ITP, Isdefe, Sener, Typsa, AESA, COIAE/AIAE, Enaire, Ejército de Tierra, IIE, ETSI-US, IESE-UN, UC3M, Universidad de Coruña, Universidad Europea de Madrid, Universidad Politécnica de Madrid, Universidad Politécnica de Valencia, Universidad Rey Juan Carlos.

Las conclusiones a las que se llegaron tras la celebración de la Jornada se resumen en 15 puntos.

Más esfuerzo en empresas, universidades, instituciones y administración en acompañar y ayudar a los jóvenes estudiantes durante la carrera y a los jóvenes ingenieros en el inicio de su carrera profesional. Las asociaciones de estudiantes también pueden ayudar. Más acuerdos marco y estratégicos entre universidades y empresas.

Dentro de los estudios de grado + máster habilitante para ser ingeniero aeronáutico se propone incluir más formación en integración de sistemas, industrial supply chain, materiales compuestos, montaje de estructuras, gestión de aeropuertos, sistemas de navegación aérea, conocimientos multidisciplinarios, aprendizaje basado en proyectos, digitalización, análisis de datos, idiomas (inglés y otros).

También incluir más formación en soft skills, entorno internacional, diferentes cultu-



ras, gestión de proyectos, actitud de delivery, simplificar, solución de problemas y conflictos, interrelación de ideas distintas, pensamiento original/innovación/creatividad, capacidad crítica, perder miedo al fracaso,

resistencia a la frustración, habilidades comunicativas, compromiso, motivación, pasión, perfil comercial, autonomía, autoformación.

Promover que haya más estudiantes españoles haciendo uno o dos cursos en el extran-

jero y viceversa, promoviendo más acuerdos internacionales entre universidades (España con universidades relevantes fuera de nuestro país), incluyendo un posible doble máster aeronáutico internacional.

Partiendo de la base propuesta por ANECA y el IIE (sello EUR-ACE), se considera positivo medir la excelencia en la formación aeronáutica mediante indicadores relevantes.

Se demanda ingeniero generalista con especialización sectorial que además realiza uno o dos años de prácticas con formación complementaria específica con la colaboración de empresas, universidades y administración. (Ver modelo formativo de los médicos en Universidades y Hospitales).

Promover prácticas extras de taller en verano para 2º y 3º de Grado y 1º de Máster.

Las empresas, colaborar más activamente en prácticas curriculares y en prácticas fin de carrera con proyecto fin de máster.

Promover que haya más profesores asociados procedentes de la Industria y la Administración.

Reforzar la orientación al estudiante: más ferias de empleo, conferencias de orientación, presentaciones de la industria.

Reforzar las colaboraciones tecnológicas de la universidad con la Industria mediante acuerdos específicos, centros mixtos, start ups, etc.

Necesidad de un Plan Estratégico Aeronáutico Nacional. Facilitar la vuelta de ingenieros expatriados con experiencia.

Compromiso de la persona (del ingeniero) y de la empresa con la formación continua: 20% del tiempo debe ser para formación incluyendo 'on the job', movilidad, autoformación, '40 horas off the job', 'coaching', online, otro tipo de formación (dar formación, asistir a conferencias o congresos). Saber para qué sirve la formación que se recibe. Reforzar papel de la Universidad

Aprovechar conocimientos de ingenieros senior con planes de 'mentoring'.

Llevar a cabo estas acciones y otras para asegurar la mejora del modelo.



DIGITAL - ESPECTACULAR - STANDS



AEROPUERTO A. SUÁREZ MADRID

SOPORTES DIGITALES

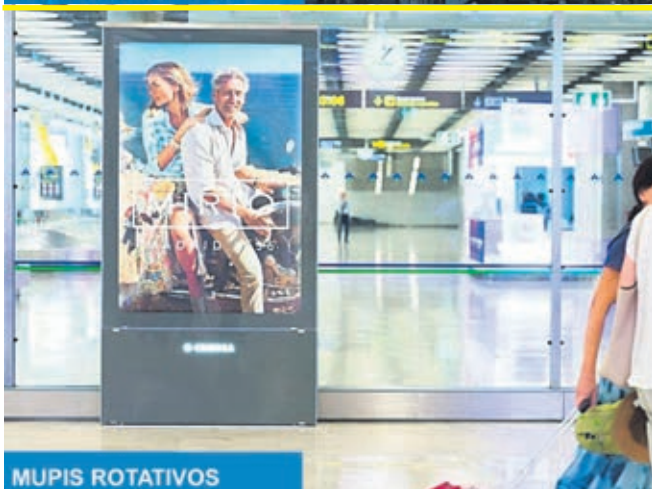


VIDEOWALL 3x3



AEROPUERTO A. SUÁREZ MADRID

SOPORTES CONVENCIONALES



MUPIS ROTATIVOS



AEROPUERTO MADRID

STANDS COMERCIALES



STAND PARA VEHICULO 20 m2 T4



AEROPUERTO MADRID

MARKETING ESPECTACULAR



VIDEOWALLS + CRISTALERAS PASILLO HALL BULEVAR



DIGITAL ESPECTACULAR STANDS-VIDEOVALL-CIRCUITOS -MUPIS ROTATIVOS-TOTEM- STAND PARA VEHÍCULOS-LONAS -ASCENSORES VINILADOS-MARKETING ESPECTACULAR

607988313

La aeronave abandonó la Línea de Ensamblaje Final en Sevilla para servir en la Base Aérea de Zaragoza

AIRBUS DEFENCE & SPACE ENTREGA EL PRIMER A400M A ESPAÑA



La Fuerza Aérea Española ha recibido su primer avión de transporte de nueva generación Airbus A400M, el avión más avanzado producido en España y que transformará la flota de movilidad aérea del país.

Con la entrega contractual de la primera de las 27 aeronaves firmadas por el cliente, España se convierte en la sexta nación en poner en servicio el A400M.

Representantes del Ejército del Aire español y del Ministerio de Defensa aceptaron formalmente el avión, conocido como MSN44, durante una breve ceremonia en la Línea de Ensamblaje Final (FAL) del A400M en Sevilla.

Fernando Alonso, presidente de Military Aircraft de Airbus Defence & Space, afirmó: "Hoy es un día realmente especial para todos los que hemos participado en el programa A400M a lo largo de estos años, pero en especial para los trabajadores de Sevilla, han trabajado muy duro para hacer de este avión una realidad".

"Cada una de las entregas es de gran importancia para nosotros, pero entregar el primer avión a España desde nuestra Línea de Ensamblaje Final en Sevilla supone un motivo de orgullo particular. Quiero

agradecer a todos nuestros empleados, así como a OCCAR y a nuestros clientes españoles su trabajo para lograr este hito".

Ya en servicio con el Ejército del Aire, el A400M sustituirá a la envejecida flota de aviones C-130, siendo capaz de transportar aproximadamente el doble de carga en la misma distancia, o la misma carga al doble de distancia. Además puede servir como avión táctico de reabastecimiento aire-aire, suministrando combustible a otras aeronaves de transporte, incluyendo otros A400M.

Equipado con cuatro motores extremadamente potentes y con un diseño aerodinámico avanzado, el A400M es capaz de volar a velocidades y altitudes similares a las de aviones de reacción y a distancias intercontinentales, así como de operar en pistas no preparadas junto al centro de la acción, ya sea misión militar o de ayuda humanitaria.

Según el acuerdo firmado el pasado mes de septiembre, 14 aviones serán entregados a un ritmo constante desde este año hasta 2022, y los 13 restantes están programados para su entrega a partir de 2025 en adelante.

La flota española del A400M tendrá su sede en Zaragoza y representará el elemento de transporte pesado estratégico de una flota aérea que ya incluye los aviones medios C295 y CN235 y aviones ligeros C212, todos producidos por Airbus Defence & Space.

La importancia de España en el programa A400M

El peso de las plantas españolas de Airbus Defence & Space España representa el epicentro del programa A400M. La planta de San Pablo en Sevilla aloja la Línea de Ensamblaje Final (FAL en siglas en inglés), el Centro de Ensayos en Vuelo, el Centro de Entregas y el Centro de Entrenamiento de Tripulaciones y Personal de Tierra.

Asimismo, las plantas de Getafe, Tablada y Centro Bahía de Cádiz juegan un papel esencial para el desarrollo del programa.

En la PreFAL de Tablada se realizan trabajos para tres conjuntos de componentes del A400M. Los flap support fairings, que son las carenas y los flaps, la construcción y ensamblaje del estabilizador horizontal (HTP), y la powerplant, que incluye todo lo que compone el entorno del motor.

El Centro Bahía de Cádiz, planta especializada en materiales compuestos, desarrolla revestimientos, largueros y costillas para el HTP en fibra de carbono, carenas, piezas en conformado de superplástico para la powerplant y piezas metálicas.

En la planta de Getafe está centrada la oficina de diseño del programa, así como trabajos de mantenimiento y retrofit de los aviones.

La distribución de los paquetes de trabajo subcontratados del programa A400M se distribuyen geográficamente en España de la siguiente manera:

Sevilla 60,9%,
 Madrid 25,7%,
 Ciudad Real 7,4%,
 Álava 5,2%,
 Toledo 0,8%.

Se prevé que



A400M: el avión de transporte del siglo XXI

El A400M es el avión de transporte más versátil disponible en la actualidad, y da respuesta a las necesidades más variadas de las Fuerzas Aéreas de todo el mundo y de sus organizaciones en el siglo XXI. Puede llevar a cabo tres tipos de tareas muy diferentes: es capaz de desarrollar misiones tácticas, misiones estratégicas, y también es apto como avión de reabastecimiento. Impulsado por cuatro motores turbo-propulsados contrarrotatorios Europrop International (EPI) TP400, el A400M ofrece una amplia envolvente de vuelo en términos de velocidad y altitud.

El A400M vio la luz en 2003 como respuesta a las necesidades combinadas de siete países europeos agrupados dentro de la OCCAR (Bélgica, Francia, Alemania, Luxemburgo, España, Turquía y Reino Unido), a los que se incorporó Malasia en 2005. Ésta es una de las principales razones de su enorme versatilidad. Su vuelo inaugural tuvo lugar el 11 de diciembre de 2009. El primer A400M se suministró el 1 de agosto de 2013 a la Fuerza Aérea francesa.

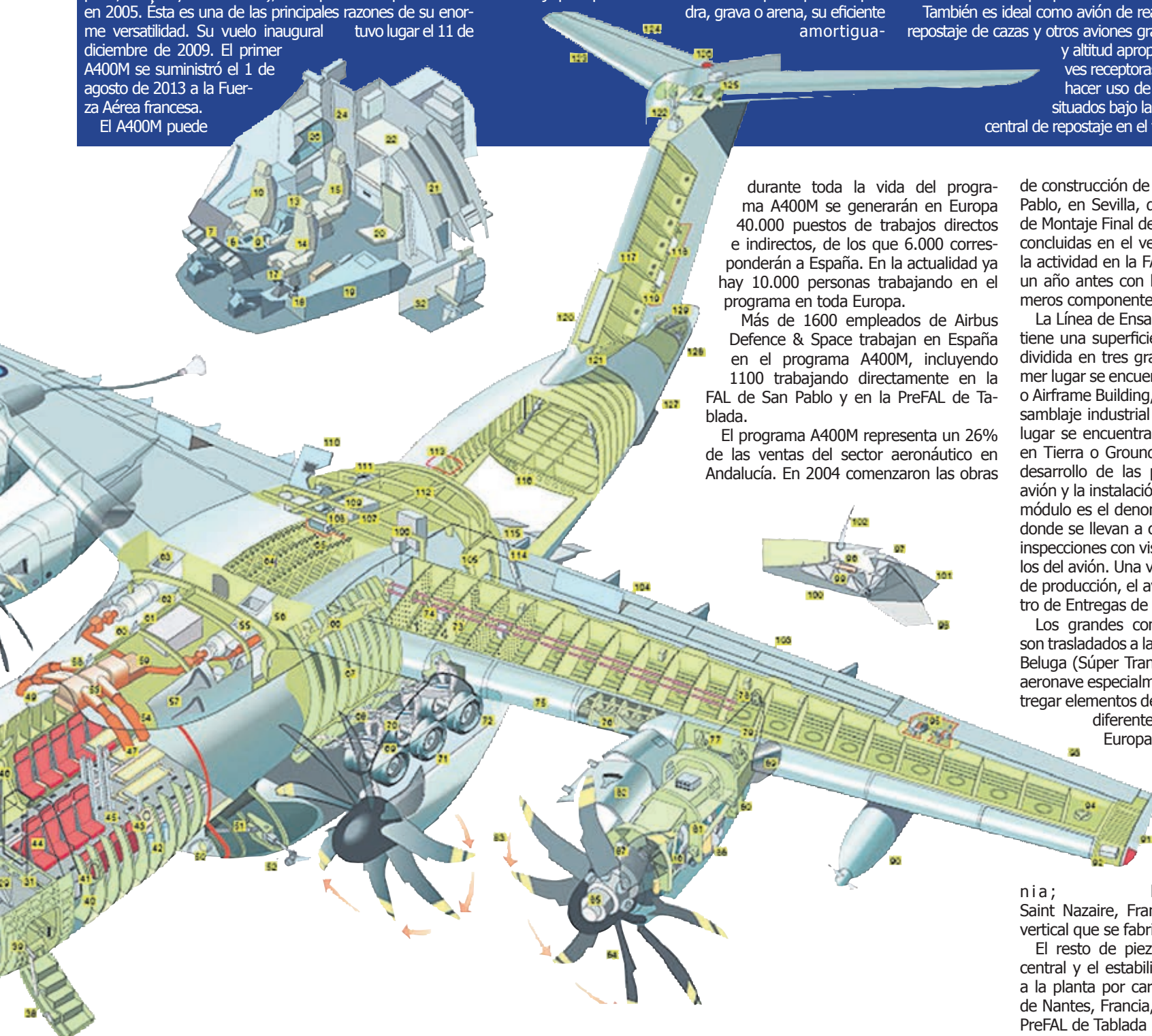
El A400M puede

realizar misiones que hasta ahora precisaban el uso de dos o más tipos distintos de avión. El ancho externo de su fuselaje (5,64 metros) es igual al ancho "wide-body" de los A330/A340. Con un espacio interior útil de cuatro metros de ancho y otros cuatro de alto, y una longitud útil de casi 18 metros, este fuselaje le permite transportar numerosos tipos de carga de gran tamaño como por ejemplo un helicóptero NH90 o un CH-47 Chinook o equipos de gran tamaño, como excavadoras o grúas móviles necesarias en las tareas de auxilio tras un desastre natural. A todo lo anterior hay que añadir que, gracias a sus características exclusivas de aterrizaje, el A400M es el único avión de transporte que puede llevar estos materiales directamente al centro de la acción. Con su tren de aterrizaje principal de 12 ruedas diseñado para operar en piedra, grava o arena, su eficiente amortigua-

ción de impactos en la estructura del avión, y con un menor riesgo de sufrir daños por objetos externos, el A400M puede aterrizar y despegar en y desde diversos tipos de pistas ya sean sin pavimentar, blandas o cortas de acuerdo al estándar CBR4. Estas características le permiten, por ejemplo, asegurar que la ayuda humanitaria va a llegar a destino cuando se necesita con urgencia tras un desastre. Por otro lado, por su capacidad de operar a escasa velocidad, el A400M es ideal para dejar caer suministros desde baja altura.

Gracias a sus nuevas tecnologías, el A400M puede volar a distancias de hasta 4.700 millas náuticas (8.700 km), a una altitud de crucero de 37.000 pies y una velocidad de hasta 0,72 Mach, muy similar a la de un avión con motor a reacción. Esto lo hace apto para misiones estratégicas y logísticas.

También es ideal como avión de reabastecimiento para el repostaje de cazas y otros aviones grandes a una velocidad y altitud apropiadas para las aeronaves receptoras. Para repostar puede hacer uso de los pods de repostaje situados bajo las alas o de una unidad central de repostaje en el fuselaje.



durante toda la vida del programa A400M se generarán en Europa 40.000 puestos de trabajos directos e indirectos, de los que 6.000 corresponderán a España. En la actualidad ya hay 10.000 personas trabajando en el programa en toda Europa.

Más de 1600 empleados de Airbus Defence & Space trabajan en España en el programa A400M, incluyendo 1100 trabajando directamente en la FAL de San Pablo y en la PrefAL de Tablada.

El programa A400M representa un 26% de las ventas del sector aeronáutico en Andalucía. En 2004 comenzaron las obras

de construcción de la nueva planta de San Pablo, en Sevilla, donde se aloja la Línea de Montaje Final del A400M. Se dieron por concluidas en el verano de 2008, aunque la actividad en la FAL del A400M comenzó un año antes con la recepción de los primeros componentes.

La Línea de Ensamblaje Final del A400M tiene una superficie de 58.000 m² y está dividida en tres grandes módulos. En primer lugar se encuentra la Nave de Montaje o Airframe Building, donde se realiza el ensamblaje industrial del avión. En segundo lugar se encuentra el Hangar de Pruebas en Tierra o Ground Test Building, para el desarrollo de las pruebas funcionales al avión y la instalación de motores. El último módulo es el denominado Línea de Vuelo, donde se llevan a cabo los últimos tests e inspecciones con vistas a los primeros vuelos del avión. Una vez finalizado el proceso de producción, el avión se traslada al Centro de Entregas de la planta de San Pablo.

Los grandes componentes del A400M son trasladados a la FAL mediante un avión Beluga (Súper Transporte A300-600), una aeronave especialmente diseñada para entregar elementos de gran tamaño entre las diferentes factorías de Airbus en Europa.

Las piezas que llegan a la FAL de Sevilla en Beluga son las alas fabricadas en Filton, Reino Unido; el fuselaje fabricado en Bremen, Alemania;

la cabina fabricada en Saint Nazaire, Francia; y el estabilizador vertical que se fabrica en Stade, Alemania.

El resto de piezas como son el cajón central y el estabilizador horizontal llegan a la planta por carretera, el primero desde Nantes, Francia, y el segundo desde la PrefAL de Tablada localizada en Sevilla.

GETAFE

La Base Aérea de Getafe realizó un simulacro de accidente aéreo con participación de medios externos

Durante la mañana del día 22 de noviembre de 2016, en la Base Aérea de Getafe se realizó una de las principales actividades de seguridad de vuelo contempladas dentro de su programa de prevención de accidentes para el presente año: el simulacro de accidente aéreo con la participación de medios de emergencia ajenos a la propia Base Aérea de Getafe.

El simulacro consistió en la puesta en escena de un accidente de aeronave T-21 con un total de 28 personas a bordo, que por un fallo de ejecución de procedimientos de los pilotos unido a un fallo en el sistema de detección del sistema de despegue, el avión despegó con la posición errónea de los flaps, lo que provoca que tras la rotación se eleve y vuelva a caer por falta de sustentación.

Como ocurriera en años anteriores, el simulacro contó con un nivel de participación de medios externos muy elevado.

Cabe destacar entre dichos medios, al Centro de Coordinación de 112, Emergencias del SUMMA 112, Cruz Roja Española, Cuerpo de Bomberos de la CAM, Policía Nacional, Policía Local, Guardia Civil, Protección Civil y Factoría EADS-CASA/Getafe, a los que



finalmente fue posible añadir un medio de evacuación aérea, el helicóptero del Servicio de Rescate (SAR) del Ala 48 de Cuatro Vientos.

Para concluir, se llevó a cabo una puesta en común en la que los participantes evaluaron las actuaciones de todos los organismos implicados en el simulacro.

El simulacro de accidente sirvió para

constatar el excelente grado de coordinación entre medios de emergencia civiles y militares, aspecto no siempre fácil de alcanzar. No obstante, este buen resultado no puede servir en ningún caso para relajar la permanente búsqueda del último, común y principal objetivo por todos anhelado, que no es otro que el de salvar vidas.



FIDAMC en la IX edición de la Feria MetalMadrid

La Fundación para la Investigación, Desarrollo y Aplicación de Materiales Compuestos participó como expositor en la IX edición de la Feria MetalMadrid celebrada el pasado 16 y 17 de noviembre, donde se citaron las principales empresas del sector.

El stand recibió un alto número de visitantes interesados en el trabajo desarrollado por la fundación. El principal centro de atención fue, sin lugar a duda, el coche de fórmula SAE de la Universidad Carlos III de Madrid donde FIDAMC colaboró fabricando en fibra de carbono las siguientes partes: el morro, los laterales, el suelo, los pontones, los alerones y el fondo plano. El stand también exponía demostradores tecnológicos como el ATICA, una estructura altamente integrada así como su inmersión en el mundo de la tecnología ALM y su apuesta por el reciclado. Todos los visitantes pudieron conocer la apuesta de futuro en el material termoplástico, una tecnología de consolidación In situ ISC basada en la no utilización de autoclaves en el proceso de transformación del material compuesto.

FIDAMC, a través de Félix Domínguez, responsable de R&D, moderó la Jornada sobre la Evolución en el sector de la Automoción en el aligeramiento de Materiales y además, presentó la visión de FIDAMC sobre los composites en el sector de la automoción.



Presentación de la Pagina WEB de la Agrupación de jubilados y pensionistas de CASA-Airbus Group

Ya ha sido presentada la página Web de la Agrupación de jubilados y pensionistas de CASA-Airbus Group: <http://www.agrupacionjubiladoscasaairbusgetafe.es>.

“Desde hace tiempo, la junta directiva tenía la intención de crear una página WEB para tener una comunicación mas fluida, programaciones siempre a la vista, historias de ‘nuestra CASA’ que sirvan para recordar en el futuro, así como relatos de las actividades realizadas, con intervención directa de los socios. En el mes de mayo se llega al acuerdo de llevar a cabo la página dentro del año 2016; la página se va plasmando durante el verano de 2016 con los problemas propios de los ‘no profesionales’ en estas lides y se nombra un equipo de 4 personas para que la lleven a cabo, reuniéndose semanalmente y realizando las distintas acciones con un calendario muy estricto, todos colaboran para llegar a buen fin: el resultado es la página WEB Aeroplanos que se presentó el pasado 8 de noviembre en el Espacio Mercado, la cual se terminará de completar en el verano de 2017”, indican desde la junta directiva.



FORMACIÓN | 

GRATUITA | 

Para jóvenes de entre 16 y 29 años

PROGRAMA DE GARANTÍA JUVENIL

Los participantes obtendrán un **certificado de profesionalidad**

Más cursos, información y requisitos

AGENCIA LOCAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN

Calle Díaz y Barcala, s/n - Sector III
Teléfonos: 91 665 44 00 / 91 601 97 16

SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO JUVENIL

Calle Polvoranca, 21
Teléfono: 91 202 79 91

getafe.es

MAÑANA

Montaje y mantenimiento de instalaciones frigoríficas

Fechas: del 27/12/16 al 07/04/17

Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales

Fechas: del 28/12/16 al 31/3/17

Limpieza en espacios abiertos e instalaciones industriales

Fechas: del 28/12/16 al 30/01/17

Creación y gestión de microempresas

Fechas: del 29/12/16 al 26/04/17

Gestión de llamadas de teleasistencia

Fechas: del 29/12/16 al 23/02/17

TARDE

Montaje y mantenimiento de instalaciones de climatización y ventilación extracción

Fechas: del 27/12/16 al 30/03/17

Limpieza en espacios abiertos e instalaciones industriales

Fechas: del 28/12/16 al 30/01/17

Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería

Fechas: del 27/12/16 al 24/02/17

Gestión integrada de recursos humanos

Fechas: del 29/12/16 al 21/06/17



GETAFE

Más de 5.000 Personas asistieron a la I Feria de Empleo de Getafe 'Getafemplea'

Más de 5.000 personas asistieron a la I Feria de Empleo de Getafe 'Getafemplea' organizada por el Ayuntamiento a través de sus entidades municipales ALEF y GISA. La Feria tenía como objetivo principal impulsar el contacto directo entre las empresas más importantes de la ciudad con los vecinos que buscan empleo. Se celebró los días 17 y 18 de noviembre en el polideportivo de Juan de la Cierva.

Para ello las empresas participantes, ofrecieron trabajos de diferentes perfiles laborales a los interesados, que iban desde traductores hasta mecánicos, pasando por auxiliares administrativos, pintores o asesores inmobiliarios. De las personas asistentes, un 47% estaban desempleadas; un 41,9% eran estudiantes y personas en búsqueda de su primer empleo y un 10,8% tenían ya empleo.

Durante los dos días que duró la Feria, las empresas recibieron 7.249 currículos en mano y 2.034 a través de la página web habilitada con las ofertas de empleo concretas. Más del 60% de los participantes afirmó haber entregado entre 10 y 20 currículos cada uno y un 41% pudo realizar una entrevista personal o prueba de selección en el propio recinto.

Desde el Gobierno municipal se valora esta I Feria del Empleo "como un rotundo éxito, no sólo por el alto nivel de participación, sino por las expectativas reales de encontrar un trabajo en el corto y medio plazo para muchas personas".

El Ayuntamiento habilitó 20 stands gratuitos para empresas que fueron ocupados por importantes establecimientos comerciales, factorías industriales y agencias de trabajo temporal punteras a nivel nacional. Dos tercios de estas em-



presas afirmaron haber recibido a más de 500 personas durante los dos días que duró el certamen; el 94,7% expresaron haber cubierto sus expectativas y todas ellas están dispuestas a participar en una futura segunda edición de la feria.

Además, en el stand del Ayuntamiento de Getafe se atendió a muchas personas que recibieron información sobre los servicios municipales de empleo que ofrece la ALEF, de emprendimiento a través de GISA, y de Juventud sobre salidas labo-

rales para jóvenes. En la sala de conferencias se desarrolló un ciclo de charlas, ponencias y talleres que consiguió un notable éxito de asistencia, con prácticamente todas las butacas llenas durante los dos días.

La I Feria del Empleo de Getafe también contó con su vertiente social, a través de un stand en el que participaron asociaciones y colectivos para la integración de personas con discapacidad o que sufren prejuicios, en el mercado laboral.

AKKA España participa en la 1ª Carrera del Aire

Veinticinco consultores de AKKA España participaron en la 1ª Carrera del Aire y Empresas Aeronáuticas celebrada en octubre en Getafe.

Más de 500 corredores de distintas empresas del sector se dieron cita en esta primera edición que fue calificada como "todo un éxito" por la alcaldesa del municipio, Sara Hernández.

La dirección de Recursos Humanos del Grupo AKKA valoró muy positivamente y fomenta la participación de los empleados en actividades lúdicas y deportivas que incentiven el espíritu de sacrificio y el trabajo en equipo, permitiendo así que los empleados se conozcan y compartan experiencias en un ambiente fuera de la oficina y del ámbito laboral. "Desde AKKA creemos que es imprescindible fomentar actividades que permitan a los empleados estrechar lazos y crear vínculos que refuercen el grupo, creen equipo, y potencien su pertenencia a la empresa. Además siempre es importante que exista buen ambiente entre ellos, algo que se ve reflejado en el trabajo diario de oficina", asegura Gloria Rico responsable de Recursos Humanos de Akka Aeroconseil en España.

La participación de AKKA en esta actividad deportiva es una más de las muchas acciones realizadas por la empresa durante el último año destinadas a fomentar el compañerismo entre empleados y crear marca de empresa.



CESA participa en los proyectos ReCam y A4BLUE

CESA participa en el proyecto ReCam 'Rapid Reconfiguration of Flexible Production Systems through Capability-based Adaption, Auto-configuration and Integrated tools for Production Planning' financiado por la Comisión Europea dentro del programa Horizonte 2020 para proyectos de investigación en innovación.

El objetivo principal del proyecto es desarrollar y validar una nueva generación de sistemas de producción flexibles que permitan reaccionar de forma rápida y dinámica a los cambios en el mercado como fluctuaciones en la demanda, falta de recursos o cambios en la producción. De acuerdo a los objetivos del proyecto ReCam, se optimizarán dos escenarios de aplicación industrial del sector

aeronáutico y automoción, cuyos respectivos representantes en el consorcio son CESA (Compañía Española de Sistemas Aeronáuticos) y Robert Bosch GmbH.

CESA, como usuario final aeronáutico de la tecnología que se desarrolle en el proyecto, ha seleccionado el proceso de ensamblaje del Actuador de Retracción del A350 para ser optimizado de acuerdo a los objetivos del ReCam. Para ello CESA colaborará con Tecnia en la definición de los requerimientos de hardware y software del caso de uso seleccionado y en la demostración final. Entre otras mejoras, se pretende avanzar en el concepto de manipulación colaborativa segura humano-robot.

El consorcio incluye un socio tan relevante como Robert Bosch GmbH, líder del proyecto.

También cuenta con participación española a través de la empresa DGH Robótica, automatización y mantenimiento Industrial S.A. y el centro de investigación Tecnia, entre otros.

La duración prevista del proyecto es de 3 años. El proyecto ReCam está estructurado en 8 paquetes de trabajo, que abarcan desde la definición de los requerimientos de cada uno de los casos de aplicación hasta la validación e implementación en estos dos escenarios reales de las tecnologías desarrolladas por los paquetes de trabajo intermedios.

Proyecto A4BLUE

El proyecto A4BLUE (Adaptive Automation in Assembly For BLUE collar workers satisfaction in Evolvable context) ha sido aprobado den-

tro del proyecto europeo H2020. CESA forma parte del consorcio liderado por Fundación Tecniker (España) y participan en este proyecto universidades como RWTH Aachen University (Alemania), Cranfield University (Reino Unido) y empresas Airbus Operation SAS (Francia), Engineering Ingeniería Informática SPA (Italia), Illogic Società a Responsabilità Limitata (Italia), Ciaotech Srl (Italia) e Ingeniería de Automatización y Robótica Komat SL (España).

El principal objetivo de este proyecto de 3 años de duración, es el desarrollo y evaluación de un nuevo entorno laboral sostenible y capaz de adaptarse a los constantes cambios de requerimientos de los procesos de fabricación.

El Ayuntamiento de Getafe
pone en marcha la

Escuela Virtual FORMALEF GETAFE

95 cursos gratuitos on-line para mayores de 16 años
empadronados/as en Getafe

ÁREAS FORMATIVAS

ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS

RECURSOS HUMANOS

DISEÑO INDUSTRIAL

CALIDAD

PREVENCIÓN Y MEDIOAMBIENTE

LEGISLACIÓN

PROGRAMACIÓN

OFIMÁTICA

IDIOMAS

ÁREA COMERCIAL

Inscripciones en

<http://formalef.alefgetafe.org>

getafe.es



AGENCIA LOCAL DE
EMPLEO Y FORMACIÓN

Otorgado por la Fundación Independiente

Iberia recibió el premio al 'Español Universal 2016'

Iberia recibió, el 7 de noviembre, el premio al 'Español Universal 2016', concedido por la Fundación Independiente. Se trata de la primera vez en la historia de los galardones que se otorga este título a una empresa.

Tal y como afirmaba el presidente de la Fundación, Ignacio Buqueras y Bach, "Iberia ha llevado la imagen, el nombre de nuestro país y el español, nuestro idioma, por cuatro continentes. Ha contribuido a la expansión de nuestras empresas, ha potenciado el turismo y la difusión de nuestra cultura. España forma parte de su ADN". Por todo ello la Fundación Independiente ha decidido, por unanimidad, otorgar este año el reconocimiento a la línea aérea.

La entrega del premio tuvo lugar en las instalaciones de mantenimiento de Iberia en Madrid, conocidas como 'La Muñoz', un marco espectacular, con un novísimo Airbus A330-200 de Iberia como telón de fondo.

Pedro Montoya, secretario general de Airbus Group en España; Javier Pomar, presidente de Breitling; Antonio Vázquez, presidente de IAG, e Ignacio Buqueras y Bach, presidente de la Fundación Independiente, acompañaron a Luis Gallego y a Iberia en el emotivo acto, y sumarse al reconocimiento.

Han sido numerosas las personalidades que han querido felicitar a Iberia por este galardón como embajadora de la marca España en todo el mundo.

Entre ellas, la presidenta de la Comunidad de Madrid, Cristina Cifuentes, que considera que "para Madrid, Iberia representa uno de sus mejores embajadores en el mundo, que conecta, tiende puentes, promociona y hace realidad el sueño de muchos millones de personas de todo el planeta: pasar unos días en España y en Madrid."

Manuela Carmena, la alcaldesa de Madrid, ha añadido que "este premio es un claro espaldarazo a la trayectoria de esta empresa, a los millones de pasajeros que cada año transporta, al destacado papel que juega como embajadora de España y en cuyo aeropuerto de referencia opera".

Por su parte, José Luis Bonet, presidente de la Cámara de Comercio de España, asegura que "pocos españoles carecen de un recuerdo familiar, personal o laboral asociado a un viaje con Iberia. La aerolínea ha conseguido ser una

marca asociada a nuestras vidas y a las de las empresas españolas."

Antonio Vázquez, presidente de IAG, se siente "muy orgulloso de que Iberia haya recibido la distinción como "Español Universal 2016". Iberia nació con vocación internacional y ha aprovechado siempre su proyección para representar y defender los valores de nuestro país allí donde llegaban sus aviones."

Además, grandes empresas españolas e internacionales también han querido felicitar a Iberia.

"El premio es, sin lugar a dudas, totalmente merecido y un motivo de orgullo para Iberia que, desde su creación en 1927, lleva difundiendo la imagen de España por todo el mundo. La historia de Iberia se funde con la de la sociedad española y ha evolucionado y sigue evolucionando al compás de ésta", dice Dimas Gimeno, presidente de El Corte Inglés.

"Por méritos propios Iberia ha recibido el premio "Español Universal", y, ciertamente, es complicado encontrar una empresa, marca u organismo que haga más universal el nombre de nuestro país," asegura Carmelo Angulo, presidente de Unicef.

Airbus, compañero de viaje de Iberia desde hace ya varias décadas, también quiso participar patrocinando el evento. Fernando Alonso, su presidente, reconoce que "es una gran satisfacción para mí, como ingeniero, piloto, español y presidente de Airbus Group en España, que el Patronato de la Fundación Independiente haya acordado distinguir a Iberia como 'Español Universal 2016'. Iberia es un ejemplo para todos nosotros y es parte fundamental de la historia de la aviación de nuestro país".

20 años reconociendo la difusión de la marca España

Los premios 'Español Universal' celebran este año su vigésimo aniversario. Cada año distinguen a una personalidad que contribuye a difundir la imagen de España en el exterior.

Algunos de los premiados han sido Camilo José Cela, Plácido Domingo, Vicente Ferrer, Federico Mayor Zaragoza, Margarita Salas, Julio Iglesias, Miguel Induráin, Pedro Duque, Padre Ángel, Rafa Nadal, Valentín Fuster, Juan-Miguel Villar Mir. Durante dos años -2014 y 2015- la Fundación Independiente ha promovido el Homenaje Universal al Idioma Español, con la especial colaboración de treinta y nueve instituciones y entidades.

Celebrada la exposición de Iberia: '70 años en América Latina'

Casa de América acogió, del 8 al 18 de noviembre, la exposición de Iberia: '70 años en América Latina', organizada por la agencia EFE.

Se trataba de una selección de 47 fotografías que recorría siete décadas de vuelos entre España y Latinoamérica.

La muestra contenía instantáneas de aviones de distintas épocas -desde los DC4 a los Airbus A330, pasando por los míticos Caravelle o Jumbo-, de clientes famosos -como Evita Perón, los actores Imperio Argentina y Cantinflas o el futbolista Di Stéfano-, y de empleados de la aerolínea realizando distintos procesos -desde la elaboración del catering, la facturación del equipaje o la limpieza de aviones- y mostrando los distintos uniformes que Iberia ha tenido a lo largo de estos 70 años.



Iberia Express se viste de 'El Ganso'

Iberia Express ha decidido renovar su imagen a través de una nueva uniformidad, diseñada por 'El Ganso', que refleja su verdadera esencia y carácter. Unos uniformes que transmiten el gusto por la calidad, así como la juventud, frescura y dinamismo de Iberia Express y que se hace tangible a través de las prendas así como gracias a los casi 400 tripulantes de cabina que conforman el personal de vuelo de la aerolínea.

La nueva uniformidad representa un paso más en la senda de la consolidación de Iberia Express como modelo de negocio único en la industria que está demostrando que se puede ser competitivo en precios, sin renunciar a la calidad y a un servicio diferencial.



Todos los TCPs de Iberia Express vestirán de 'El Ganso', con una propuesta contemporánea, sofisticada y con mucha identidad, que renueva el carácter único y reconocible de la aerolínea. Los nuevos uniformes están diseñados en España y fabricados en Europa con tejidos de alta calidad y están inspirados en los colores corporativos de ambas compañías: amarillo, rojo y marino. Además, ofrecen a los TCPs una gran flexibilidad para realizar su trabajo con total comodidad, identificándose perfectamente con su carácter joven y entusiasta, que es el elemento más característico de la tripulación de cabina de Iberia Express.



Un buen regalo se
merece una entrega
muy personal

AcciónExpres

MENSAJEROS DESDE 1990

**POR QUE ESPERAR A MAÑANA ...
SI SE PUEDE ENTREGAR HOY**

Campaña Navideña 2016

**Entregas
personalizadas
de regalos navideños**

AcciónExpres

DIVISIÓN TRANSPORTE DIRECTO

TRANSPORTE DE DOCUMENTACIÓN
TRANSPORTE DE PEQUEÑA PAQUETERÍA
TRANSPORTE DE PALETS
TRANSPORTE URGENTE



91 681 95 85

www.accionexpress.es

info@accionexpress

Clase C 200 d Berlina



*Consumo mixto 5,3-4,3 (l/100 km) y emisiones de CO2 123 (g/km) *El modelo visualizado puede no corresponderse con el modelo ofertado. *Oferta válida para vehículos en stock.

Ahora CAMBIO AUTOMÁTICO y
Paquete SPORTIVE AVANTGARDE

Desde **33.500 €**

Financiando con Alternative de Mercedes-Benz Financial Services

Mercedes-Benz
The best or nothing.



Citycar Sur

Carlos Sainz, 47. Pol. Ind. Ciudad del Automóvil, Tel.: 91 689 69 00, 28914, LEGANÉS,
Brasil, 2 Autovía de Extremadura, Salida 13. Tel.: 91 621 04 90, 28922, ALCORCÓN,
www.citycarsur.mercedes-benz.es