Boletín 16

INDUSTRIAS DE TELECOMUNICACION, S.A.

Información interna para y del personal de la Empresa — Junio/Julio 1975

editorial

NUEVA REPRESENTACION SINDICAL

El pasado día 13 de junio, fiesta del casamentero, castizo y verbenero San Antonio, no se si por su vinculación a las majas modistillas, quiso el destino que bajo su efemérides se celebrasen nuestros comicios sindicales en Leganés.

Serio compromiso y maridaje entre los cincuenta y uno elegidos y el personal a los que representan, de la máxima trascendencia para unos y para los otros.

Dentro de la mayor armonía y quizás, con algun nerviosismo poco disimulado en los candidatos, se celebraron las votaciones y los posteriores escrutinios bajo la presidencia de las mesas electorales, legalmente constituidas.

De un censo de 2.891 trabajadores votaron 2.265 personas, el 78 %; con 330 votos en blanco el 11 % y 289 nulos por no cumplir las normas reglamentarias, el 10 %, es decir, que sólo se computaron 1.646 votos válidos, que representa el 57 % del censo.

Ciertamente que para la mayor parte de los puestos a cubrir, se habían presentado pocos candidatos y en algunos casos, sólo los justos.

En consecuencia, hemos de admitir que no existió gran interés en la presentación de candidatos, ni tampoco en la participación activa en las votaciones, ¿cúal puede ser la causa? es difícil poder saberla. Es posible que se deba a la dificultad inherente que supone el ser Representante Sindical y la grave responsabilidad que entraña. Personalmente creemos que muchos se han abstenido de presentar su candidatura temerosos de no poder responder a la confianza que en ellos podía depositarse y, también, porque no decirlo, escarmentados en cabeza ajena de no querer ser redentores para salir redimidos. Postura cómoda. Sí, es posible, pero empecemos por reconocer que tanto la tuya como la mía.

De cualquier forma, los Enlaces y el Jurado elegido es nuestra auténtica y genuina representación Sindical. Son las reglas del juego, aquellos que han obtenido más votos son nuestros representantes.

Es preciso, consecuentemente, que los que hemos votado y los que no, admitamos su representación, con todas las

consecuencias pero, a su vez, ellos también se harán acreedores de nuestra confianza. No representan sólo a los que les han votado, que en algunos casos han sido pocos, sino que, representan a cada una de las categorías de las Secciones donde han sido elegidos y, colegiadamente, a todo el personal.

Es preciso que día a día y hora a hora hagan válida su representación, siendo los portadores de las inquietudes y problemas de todos los trabajadores, olvidándose si, es posible, —y ha de serlo— de sus propios criterios, para hacerse valedores de los de todos sus compañeros. Importa más, incluso, que se preocupen de aquellos que no les han votado, para que de esta forma se ganen su confianza y

(Continúa en pág. 4)

pisando a fondo

SI ENGAÑADO NO ENGAÑAS

La mentira es hoy la dueña y señora del mundo y, lo que es peor, ha calado hasta nuestros propios huesos. Abramos cualquier periódico y veremos como descaradamente se engañan los hombres. Se nos propagan miles de productos inservibles o sin calidad, con los que nos coaccionan con métodos psicológicos agresivos. En las múltiples reuniones que celebramos, se trata de antemano, no de conocer la verdad, que puedan aportar los asistentes, sino llevar a éstos —más bien manejarles— hacia la conclusión previamente determinada por la Organización de que se trate, invistiendola con un ropaje bello sin ceñirle a la verdad.

A tal extremo ha llegado hoy el arte —malévolo arte—, de conjugar la mentira, que en terreno de la diplomacia la mejor forma de engañar al contrario es diciendole la verdad, pues jamás se cree en lo que se nos dice. Es el impedimento más absoluto para la convivencia, pues ésta sólo puede realizarse dentro de un clima de auténtico entendimiento, fundamento de toda solidaridad.

No obstante hemos de reconocer, que se va imponiendo una corriente contrapuesta en defensa de la verdad. Son muchos los grupos y las relaciones entre los hombres, que

ponen como fundamento esencial el culto y la defensa de la verdad. Precisamente hemos encontrado un artículo anónimo, que reconocemos que no seriamos capaces de superar, en el que se nos enseña magistralmente el ejercicio de ser veraces y, admitir siempre valientemente la verdad allí donde se encuentre.

LOS HECHOS NO SE DISCUTEN

Aporta hechos.—Trata de convencer con hechos y razones, busca hechos caracteríticos y significativos. No aduzcas sólo los que apoyan tus preferencias y deseos; ni cierres los ojos ante un hecho, como si sólo con no tenerlo en cuenta, desapareciera. Los hechos no se discuten, se comprueban.
Huye de juicios «a priori». Los prejuicios nos empequeñecen y nos apartan de lo real.

Objetividad.—No te encierres en tu propia opinión, ni tiñas tus juicios de subjetividad, ni los oscurezcas por la pasión; ni desciendas al terreno personal. No es posible el diálogo cuando uno da razones y otros pasiones o imaginaciones.
Se realista. Enjuicia las circunstancias tal y como son y no como quisieras que fueran. No sufras el espejismo de confundir la realidad con tus deseos.

Sinceridad y valentía.—Ten el valor de decir sinceramente lo que piensas, de dar la razón a quien la tenga y de afrontar la verdad que surja del diálogo. Valor para expresar claramente tu propia opinión, pero humildad para reconocer la verdad donde se encuentre y aceptarla por dura que sea; sin adoptar posturas intransigentes ni actitudes inflexibles. Si cometes un error confiésalo; no incurras en otro mayor ocultándolo.
Como el diálogo tiene su máxima eficacia entre iguales, para crear un clima de confianza y colaboración procure el superior despojarse de los privilegios y prerrogativas que le confiere su posición.

INSTITUCIONALIZAR EL DIALOGO

Serenidad y calma.—Se señor de tí mismo, dueño de tu palabra, domina tus emociones. Se ecuánime, constante y magnánimo, patrimonio de los fuertes. Replica con mesura y equilibrio, aparenta calma. Cuando más excitado esté tu interlocutor, tanto más tranquilo y afable has de permanecer.
Haz preguntas que pongan un sí en sus labios. Evita las palabras violentas o irreparables. La violencia verbal no garantiza la firmeza de las ideas. No son los que más gritan los que tienen más razón. Para entenderse, hablar con sosiego.
La persona de mayor nivel debe dar ejemplo; pues la calma, como la intranquilidad, es contagiosa; el menor signo o palabra de inquietud se transmite a los demás.

Establecer normas.—Aunque la práctica del diálogo no se improvisa, y se aprende a dialogar dialogando, es preciso ajustarse a reglas pre-establecidas: Institucionalizar el diálogo, definir sus objetivos, fijar la forma en que se va a realizar.
No improvises ni divagues; ciñete al temario marcadado y al horario previsto. No pretendas encontrar la solución definitiva; basta dar con una solución pragmática y aún provisional, que se irá mejorando con el tiempo.
Huye del vicio de generalizar. No aspires llegar a vagas conclusiones generales, que si no disgustan a ninguno tampoco entusiasman a nadie, que pierden en solidez lo que ganan en extensión. Se concreto y breve, «ca poco e bien dicho —dice el Arcipreste de Hita— afíncase el corazón».
Sería de la máxima importancia para la convivencia nacional que aprendiéramos a dialogar y praticáramos constantemente.
Dialogar es contar con la opinión de los otros y a su luz ponderar la propia, es enriquecernos con nuestras diferencias, es intercambiar opinones y evitar que cada uno se vuelva sólo con las que ha traido.
De la discusión sale la luz, cuando no la apaga el apasionamiento y todos tienen libertad para hablar y saben escuchar. El diálogo —sin disputa ni polémica— es consulta, negociación, colaboración, elimina innecesarios secretos y nefastas murmuraciones.
El ejercicio de la autoridad requiere diálogo. El jefe que no dialoga puede inclinar a sus subordinados a pensar que teme que detecten falta de competencia o autoridad moral. Es preferible permitir que las tensiones afloren y se planteen en diálogo honesto que no mantenerlas soterradas; porque de no cortar sus causas un día surgen bruscamente al exterior cual inesperado Guadiana tras largo recorrido subterráneo.

CAMINAR HACIA LA PARTICIPACION

Solo a través del diálogo se puede llegar a la «participación», palabra que hoy parece encerrar el secreto de las aspiraciones humanas y puede resolver los problemas que angustian a los pueblos, dándole al hombre el «suplemento de alma» que pedía Bergson para dominar este mundo de la técnica, y crear el clima de colaboración y confianza que consiga la verdadera convivencia.
Debemos acostumbranos, empezando desde la escuela primaria y pasando por todos los escalones de la educación, para lo cual sería útil establecer un decálogo para el diálogo que enseñara, aprendiera y practicara. Indicamos a continuación algunas observaciones en este sentido:

Escuchar.—Aprende el difícil arte de escuchar y no te escuches tanto a tí mismo. Se capaz de escuchar con serenidad opiniones contrarias a las tuyas. Estáte atento a lo que te dicen; no aparentes cortés atención mientras sólo piensas lo que vas a contestar y aprovechas la más ligera pausa para lanzar tu opinión como una piedra o un reto. «Para dialogar —dijo el poeta— preguntar primero, después escuchad».

Comprender.—Procura comprender las razones de tu oponente aunque sean contrarias a las tuyas. Elogia lo que consideres digno de aplauso y acepta la parte de verdad contenida en sus opiniones.
No consideres lerdo y enemigo a quien piensa distinto que tú; es sólo un discrepante. En vez de empecinarte en convencerle de su error procura unirte con él en una verdad más elevada, encontrar un punto común remontándoos ambos a mayor altura. Intenta superar lo que os separa y llegar al fondo común que os une.

CAMBIAR DE OPINION ES DE SABIOS

No te creas en posesión de la Verdad.—No proclames tu opinión como dogma, ni tengas la vana pretensión de estar tú sólo en la Verdad. Cada uno ve la Verdad desde su punto de vista parcial. Sólo los fanáticos creen poseer toda la Verdad.
Si te niegas al coloquio porque te crees depositario de la Verdad, no te enriquecerás con las opiniones y saberes de los demás. No te creas infalible, ni que tienes la razón, porque todo el mundo tiene sus razones.
Si las circunstancias lo exigen modifica tu opinión. Muere la serpiente que no puede cambiar su piel.

Busca la Verdad.—Nadie tiene toda la razón, ni nadie está completamente equivocado. Todos tenemos alguna verdad que comunicar y grandes vacíos que llenar, con la verdad de los otros.
Como dijo el poeta:

¿Tu verdad? No. La Verdad
y ven conmigo a buscarla,
la tuya, guárdatela.

La Verdad no depende de quien la proclame. Orienta el diálogo hacia los conceptos, no hacia las personas. No te interese discutir quién tiene razón, sino en qué consiste la razón.
Ama la Verdad más que a tus argumentos. No la temas, ni la manipules, ni la vendas. «Amigo de Platón, pero más amigo de la Verdad».

Lenguaje común.—El resultado de un diálogo, como la eficacia de una organización y la convivencia de una comunidad depende en gran medida de que se establezca un lenguaje común; que la misma palabra tenga igual significado. Esfuérzate en expresarte con claridad y con precisión; lo contrario trae la ofuscación de las ideas. Babel fue la confusión de la palabra del hombre.
«La revolución —para Confucio— consiste en cambiar el nombre de las cosas».

Veremos, por tanto, que no ya se trata de que engañados no engañemos, sino que siempre, por encima de toda circunstancia, defendamos la verdad, si somos capaces de ello, realmente, sin pretenderlo daremos testimonio de una grandiosidad de espíritu.

JURADOS DE EMPRESA Y ENLACES ELECTOS

Celebrada la elección para Jurados de Empresa y Enlaces Sindicales, resultaron elegidos los siguientes compañeros:

Nombre y Apellidos	Grupo Electoral	Censo	Votos	% S/Censo
JURADOS DE EMPRESA				
Jesús M. Lizaldre García	Técnica Producción	122	66	54,09
José L. Fernández Pombo	Técnica Comutación	208	110	52,88
Isaías Fernández González ...	Técnica Comutación	208	109	52,40
Antonio León Valera	Admtvo. Conmutación (°)	111	15	13,51
Jesús Méndez Palomo	Admtvo. Conmutación (°)	111	13	11,71
José M. Morales Baquero	Admtvo. Resto Dptos.	110	46	41,81
Julio Sanz Gómez	Especialista Secund.	126	63	50,—
Francisco Arteaga Cepedal ...	Especialista Control	57	32	56,14
Carolina Pérez Ráez	Especialista Resto Secciones .	48	28	58,33
José A. Rodríguez Martín ...	No caulific. Secundaria	819	408	49,81
Longinos Martínez del Amo ...	Secundaria	819	390	47,61
M.ª del Carmen Pérez Muñoz ...	Secundaria	819	373	45,54
ENLACES				
José Luis Mancebo Nuño	Técnica Producción	122	36	29,50
Rafael Montes de la Corte ...	Técnica Comutación	208	93	44,71
Alfredo J. Sarceda Rego	Técnica Comutación	208	77	37,01
Juan J. Suárez González	Técnica Comutación	36	15	41,66
Manuel Ortega Moreno	Administrativos	68	16	23,52
Angel Serrano Moreno	Administrativos	110	50	45,45
Lorenzo Herrero Pascual	Especialistas	77	1	1,29
José M.ª Martín Hernández ...	Especialistas	126	58	46,03
Eulalio F. Maroto López	Especialistas	246	63	25,60
José A. Hernández Gómez	Especialistas	246	49	19,91
Manuel I. Marchena Martínez .	Especialistas	246	47	19,10
Manuel López Martínez	Especialistas	246	36	14,63
Inocencia Soria González	No cualificados	116	49	42,24
Enrique Garrido Calvo	No cualificados	116	46	39,65
Rita Bermejo Barra	No cualificados	819	395	48,22
Elisa Arroyo Calvo	No cualificados	819	390	47,61
Carmen Tordesillas Planells ...	No cualificados	819	388	47,37
M.ª Isabel Merino Vara	No cualificados	819	388	47,37
Josefa Escudero San Emeterio .	No cualificados	819	376	45,90
M.ª Rosario Mora Marinas	No cualificados	819	374	45,66
Esperanza Sicilia Acosta	No cualificados	819	368	44,93
Juana López del Moral	No cualificados	819	365	44,56
Vicente Perales Fontecha	No cualificados	819	136	16,60
Francisco Maganto Pérez	No cualificados	819	90	10,98
Arsenio Tapias Sánchez	No cualificados	819	84	10,25
Juana Delgado Vizuete	No cualificados	74	42	56,75
María Segovia Romero	No cualificados	74	41	55,40
Alfredo Durán Sánchez	No cualificados	102	40	39,21
Manuel Fernández Trillo	No cualificados	102	24	23,52
Pablo Valdominos Gutiérrez ...	No cualificados	571	173	30,29
Jesús A. Rincón Huerta	No cualificados	571	141	24,69
Fernando Orduña Cosme	No cualificados	571	123	21,54
Jesús Gómez Sevilla	No cualificados	571	113	19,78
Clemente Lijo Tolosa	No cualificados	571	90	15,76
José Luis Ruiz López	No cualificados	571	71	12,43
Manuel Vega Manzano	No cualificados	571	65	11,38
Pascual Alemán Molina	No cualificados	571	65	11,38
Cándido Marín Madrid	No cualificados	571	62	10,85
Froilán Morales Domínguez ...	No cualificados	571	57	9,98
ENLACES JUVENILES				
Carlos Matesanz González	Menores 18 años	45	20	55,—
Eduardo Escobar Rojas	Menores 18 años	45	16	40,—

(°) Pendiente de resolución de la Junta de Elecciones.

SIMPOSIO DE INSTALACIONES

En nuestras oficinas de la Torre de Madrid, ha tenido lugar el Simposio de Instalaciones, junio 1975. La inauguración corrió a cargo del señor Jönsson, Director de la División de Conmutación, el cual en su disertación mencionó entre otros puntos la importancia de la comunicación y colaboración entre todo el personal y algunos aspectos sobre la valoración económica en Instalaciones.
Han sido duras jornadas de trabajo, en las que se ha prestado y recibido información y se ha puesto de manifiesto la sincera voluntad de hallar solución a las dificultades que encuentran en su puesto, los Jefes Regionales con una entrega total, tanto por parte de los participantes como de los expositores pertenecientes a diferentes Departamentos.
Los puntos principales tratados en esta semana de convivencia fueron: Presupuestos Económicos (BIT), Poder operativo de Presupuestos, Organización, Manegement, Control de Calidad, Relaciones Laborales, Planificación, Futuro de INTELSA, así como sistemas nuevos de Telefonía, los cuales fueron presentados por los respectivos Directores y colaboradores de los mismos.
Los participantes presentaron sus propias conferencias, desarrollando temas de diferentes sistemas de racionalización, así como el estudio del aspecto de las distintas regionales.
Los temas desarrollados y el puesto ocupado por quienes han intervenido, crean fundadas esperanzas de que redundará en beneficio de cuantos trabajan en Instalaciones.
Asistieron al simposio, en calidad de participantes, los señores Lara Grané (Regional Sur), Díaz-Pinés (Regional Cataluña), Fernández Vázquez (Regional Noroeste), Olmos Fuentetaja (Regional Levante), Serna Maira (Regional Canarias), González Hilara (Regional Norte), Miquel San José (Regional Centro), Alvaro Alonso (Programación), Herránz Rodado (Técnica de Montaje) y Corral García (Control de Calidad).
Clausuró el simposio nuestro Director General, don Nils G. Söderqvist, el cual entre otras cosas subrayó la importancia de la comunicación humana en la Empresa y la labor a realizar en la nueva etapa que estamos viviendo.

El señor Jönsson, Director de Conmutación, en un momento de su intervención en el simposio

Algunos de los participantes del Simposio Instalaciones Junio 1975

(Viene de la pág. 1)

logren de manera plena el asentimiento general, sin el cual no podrán cumplir sus difíciles misiones. Las garantías Sindicales que les otorga la Ley no son precisamente para realizar una labor parcial. Les corresponde promocionar la política social a todos los niveles, dentro de los límites permitidos —y hay que intentar que éstos sean lo más amplios posibles—, para una auténtica Justicia Social.
Del mismo modo los representados hemos de conceder un amplio margen de confianza a nuestros Enlaces y Jurado de Empresa. Es de esperar que éstos se hagan merecedores a ella defendiendo, por encima de cualquiera otros, sólo y exclusivamente nuestros intereses. Jamás es permitido que ningún Representante Sindical emplee como medio a sus compañeros para cumplir otros objetivos o consignas ajenas. Esto sería prostituir y engañar a los compañeros, lo que es inadmisible, demágogico e innoble.

No sirven, por otra parte, los programas preestablecidos. La política a seguir ha de ser la que deseen TODOS, ABSOLUTAMENTE TODOS los compañeros representados, para lo que es preciso una gran capacidad de nobleza.

La técnica precisa, en los momentos actuales se basa en el diálogo, por lo que es necesario estudiar profundamente cómo y cuándo han de ser planteados oportunamente cada uno de los asuntos. Interesa mucho conseguir avances sociales y no omitir ninguno que pueda ser conseguido, pero tampoco no intentar más de lo posible que pudiese peligrar nuestra seguridad y los intereses generales.

A fin de cuentas, entre los representantes y representados es necesario que exista una corriente permanente y el máximo respeto entre unos y otros, para que con la mejor identificación pueda lograrse las óptimas condiciones sociales para los trabajadores, sin que por conseguir estos fines puedan perjudicarse otros mayores.
En vuestras manos está nuestro porvenir y el de nuestras familias. Es grande y trascendental vuestra responsabilidad, nuestra promoción y futuro y el de la Empresa de vosotros depende. Esperamos que al término de vuestro mandato hayais realizado una importante labor plena de actitudes de servicio y de honradez auténticas. Es seguro, que en este caso, todos absolutamente todos en solidaria respuesta sabremos y, es justo que así sea, reconocer vuestra desinteresada y eficaz gestión, que sólo podrá ser pagado como se compensa las cosas grandes, con nuestro afecto y reconocimiento sincero.
Es cierto, por qué no admitirlo, que algunos esperan vuestro fracaso, otros sin embargo, confiamos en vuestras posibilidades, es a fin de cuentas un reto del que si salis victoriosos unos y otros seremos los beneficiarios y vosotros los triunfadores.
Nuestro Boletín se honra en publicar una amplia información de todos los representantes sindicales de la Fábrica de Leganés y os ofrece sus páginas, en lo sucesivo, para divulgar vuestros importantes asuntos, prometiendo en el próximo número incluir los representantes de La Coruña.

CONSEJOS DE LOS SERVICIOS MEDICOS

CUIDADOS DEL APARATO RESPIRATORIO Y CIRCULATORIO

Vigila que tus catarros no te duren más de lo normal, acude al médico para su tratamiento correcto. Conviene que te vacunes anualmente. ¡No dejes de hacerlo!, puedes de esta forma prevenir males mayores.

Si padeces de bronquitis, es importante que dejes de fumar, aunque este vicio no favorece la salud a nadie.

¿Sabes cúal es tu tensión, te la tomas periódicamente? Si tienes alguna anormalidad interesa seguir el tratamiento adecuado. ¿Te has hecho alguna vez un electrocardiograma? Es importante que chequees de vez en cuando tu corazón, es el motor de tu vida. Si tienes problemas con tu aparato circulatorio, emplea exactamente el régimen de vida y alimentación prescrito por tu médico.

ASUNTOS SOCIALES

NUESTRO GRUPO DE EMPRESA DE LA CORUÑA VISITA LA FABRICA DE LEGANES

Un grupo numeroso de compañeros de La Coruña, departiendo con el Jefe del Departamento de Acción Social

Nuestros compañeros de La Coruña, organizaron a través de su Grupo de Empresa, una excursión a Madrid entre los días 8 y 11 (ambos inclusive) de mayo próximo pasado. Tomaron parte en la misma 150 personas.
Dentro de su extenso programa, visitaron la vetusta, histórica y bella Toledo y por supuesto nuestra Fábrica de Leganés. Fueron recibidos el día 10, sábado, por el Jefe del Departamento de Acción Social y aunque no se trabajaba, los Encargados Juan Momblona, Angel Esteban, Cristino

Salcedo, Fernando Sánchez, Francisco Romero, Juan Manuel Seguido y Gonzalo Iglesias, exclusivamente vinieron de acuerdo con la Dirección de Producción, para mostrarles todas nuestras instalaciones. En grupos de más de 20 examinaron detenidamente todos los puestos de trabajo y las Seciones Sociales y Médicas con que contamos. Al final en franca camaradería almorzamos en nuestro comedor invitados por la Empresa. Fueron sin duda unas jornadas muy gratas y quedamos muy complacidos de la visita de nuestros compañeros gallegos por su simpatía y cordialidad.

Varias bellas señoritas atentas a las explicaciones del señor Izquierdo Fernández

ACTIVIDADES DEL GRUPO DE EMPRESA

CLASIFICACION PROVISIONAL DEL CAMPEONATO DE FUTBOL EN 24 JUNIO DE 1975

	J	G	E	P	GF	GC	P	Clasif.
Relés	4	3	1	0	16	4	7	1.º
Fabricación Primaria	4	2	1	1	11	3	5	2.º
Pruebas	2	2	0	0	7	2	4	3.º
Administración Torre	2	2	0	0	6	2	4	4.º
Almacén	3	2	0	1	5	4	4	5.º
Aprendices	3	1	0	2	7	5	2	6.º
Cableado	3	1	0	2	8	10	2	7.º
Instalaciones	2	1	0	1	2	4	2	8.º
Documentación	4	1	0	3	5	19	2	9.º
Control	4	0	0	4	1	14	0	10.º

TORNEO DE TENIS

Isidoro Merín y Armando Garcia, campeón y subcampeón, respectivamente, del Torneo de Tenis, recibiendo sus trofeos de manos de una supercampeona y bella «sirena», que tuvo la gentileza de entregarles las copas y «regalarnos» con su belleza

Se ha celebrado durante los días del 5 al 25 de junio el **III Torneo de Tenis** que después de una primera fase eliminatoria se desarrolló una competida y durísima liga poniendo a prueba la resistencia física de todos los componentes, quedando imbatido y brillante vencedor Isidoro Merín y como subcampeón Armando Gómez quien asimismo realizó un vistoso juego. La clasificación final de este torneo quedó así: primero, Isidoro Merín; segundo, Armando Gómez; tercero, Mariano Huerta; cuarto, Angel Aragón; quinto, Miguel Angel Martínez; sexto, Nicolás Alvarez y séptimo, Javier Seijas.

Un momento del Torneo de Tenis

CONCURSO DE TIRO AL PLATO Y EXCURSION DE PESCA AL PANTANO DE ALARCON

El día 25 de mayo se realizó un concurso de Tiro al Plato, participando diecinueve socios del Grupo de Empresa, entre los que se destacaron en reñida competición, Antonio Pérez, con el primer premio, Miguel Ortega Dorrego, con el segundo y Antonio Candelas Pingarrón, con el tercero. Igualmente el día 25 se organizó una excursión al Pantano de Alarcón, donde compitieron pocos socios en el Concurso de Pesca y fueron galardonados con el primero y segundo premios, Martín Puerto Castro y Pedro Sánchez, respectivamente. ¡¡Enhorabuena a todos!!

Esta Vocalía de Actividades Deportivas como otros años, ha proporcionado entradas de piscina a precios reducidos, así como subvenciones del 40 % sobre el importe del alquiler de tiendas de campaña, las cuales han tenido una gran acogida por parte de los numerosos Socios de nuestro Grupo.

Entrega de Premios efectuada por el Presidente D. Aquilino Corbella Rodríguez y el Vocal de Actividades Deportivas D. Angel Vidal Morea.

Antonio Pérez, Primer Premio en Torneo Tiro al Plato

Miguel Ortega, Segundo Premio Torneo Tiro al Plato

Antonio Candelas, Tercer Premio Torneo Tiro al Plato

Martín Puerto, Primer Premio del Concurso de Pesca

Pedro Sánchez, Segundo Premio del Concurso de Pesca

CONCURSO DE REDACCION INFANTIL

Estos son los niños, que obtuvieron diferentes premios por sus obras literarias con motivo del DIA DE LA MADRE.

Ellos son, acompañados por sus padres:

- Soledad Valdivieso
- Inmaculada Boyano
- Martín Sánchez Barba
- María del Carmen Valdivieso
- Francisco José Boyano Sánchez
- José María Boyano Sánchez
- Manuel Contento Fernández
- María Teresa Contento Fernández

VISITAS A LOS MUSEOS DE CERA Y AMERICA Y A TELEVISION ESPAÑOLA

El día 5 de abril la Vocalía de Extensión Cultural organizó una visita al Museo de Cera «Colón» y contó con una numerosa concurrencia de 116 Socios, los cuales quedaron admirados de la colección de figuras históricas, del cine y la actualidad que forman una gran familia dentro de esta «casa».

El día 10 de este mismo mes dicha Vocalía visitó con 42 asistentes el Museo de América donde admiraron una serie de obras artísticas de la tierra mejicana.

Esta misma Vocalía de Extensión Cultural, ha promovido un intercambio cultural al extranjero y una campaña de campamentos y albergues, no dudando de la eficacia de los mismos, al menos dentro de la juventud que inunda nuestra Fábrica.

La Vocalía de Actividades Infantiles organizó durante los días 3, 4, 5, 10 11 y 12 del mes de junio, una visita a Televisión para los hijos de los socios del Grupo de Empresa y gozaron con la presencia de los famosos payasos Gabi, Fofó, Miliki y Fofito, que hicieron sus delicias en la grabación de **«El Gran Circo»**. Asistieron 72 niños.

FIESTA CAMPERA EN LOS ANGELES DE SAN RAFAEL

El día 31 de mayo tuvo lugar, una vez más, como todos los años, una Fiesta Campera que se celebró en Los Angeles de San Rafael, organizado por la Vocalía de Turismo y con la colaboración de la Caja de Previsión Laboral, asistiendo en total 382 socios del Grupo, de los cuales 43 eran pensionistas.

Hubo carreras de gallos, burros, sacos; concurso de baile, suelta de vaquillas, etc. y sin distinciones de edad ni sexo, todos participaron en las numerosas actividades de esta divertida fiesta.

No son «vitorinos», ni es la Corrida de la Beneficencia; es mejor, es nuestra Fiesta Campera y nuestros socios del Grupo de Empresa demostrando su valor ante unos «mihuras» cualquiera

EL JURADO DE EMPRESA SALIENTE DISTRIBUYE UNA IMPORTANTE CANTIDAD EN ASISTENCIA SOCIAL

Nuestro Jurado de Empresa saliente distribuyó 260.000,— pesetas (DOSCIENTAS SESENTA MIL PESETAS), en ayudas económicas a determinados compañeros, que por diversas circunstancias lo han solicitado, directamente o, a través del Departamento de Acción Social.

Estudiados cada uno de los casos con la mayor discrección y sentido social, se acordó atender a 23 personas en cantidades distintas, según las necesidades de que se trataban.

Este dinero corresponde a las dietas que pertenecen al Vocal representante del personal en el Consejo de Administración y las que deberían percibir los Vocales del Jurado, los cuales prefieren dejar dichos beneficios para ser distribuidos en la forma que anualmente lo vienen haciendo.

VISITA DEL DEPARTAMENTO DE ACCION SOCIAL A BILBAO Y BARCELONA

El objeto del viaje efectuado de acuerdo con la Dirección de Personal, fue ponernos en contacto con el personal de Instalaciones, a fin de que conozcan exactamente los objetivos sociales del Departamento y, especialmente, conocer al tiempo, sus problemas de carácter profesional, personal o familiar que puedan tener.

Durante nuestra estancia en Bilbao como en Barcelona, en ambas Instalaciones dedicamos, dos jornadas de trabajo, nos entrevistamos con los Encargados, profundizando en los temas relativos a la convivencia y relaciones humanas y a la importancia del Grupo de Empresa y su programación para el personal de Instalaciones. Seguidamente tuvimos una mesa redonda con todos los Jefes de Equipos, con los que, en diálogo abierto y sincero, cambiamos impresiones, exponiendo nosotros los criterios técnicos precisos para ejercer sus puestos dentro de las mejores relaciones humanas y exponiendo por parte de ellos sus problemas personales y profesionales para ejercer su misión.

Acto seguido hablamos por espacio de unos 10 minutos a todo el personal, a los que mostramos la importancia de los medios sociales de la Empresa, de su Grupo de Educación y Descanso y su posible participación en el mismo, la misión de nuestro Departamento e, incluso, aprovechamos para sensibilizarles sobre la importancia de las Elecciones Sindicales y las condiciones que deben ostentar los representantes sindicales. Terminamos ofreciéndonos para que, cuantos quisieran, seguidamente pudieran hablar, individualmente y con toda libertad con el Jefe del Departamento de Acción Social, recibiéndose treinta y cinco consultas dando lugar a una serie de gestiones que se han llevado a efecto.

Asimismo, en Bilbao nos entrevistamos con don José Antonio Ortiz Fernández, Director Provincial de Educación y Descanso de Vizcaya, al objeto de que nuestro personal participe de las múltiples actividades culturales, recreativas, deportivas y turísticas que dicha obra programa. Conseguimos inscribirles con el carácter de Grupo de Empresa y nos ofrecieron una serie de excursiones y viajes de vacaciones, que pusimos a la disposición de nuestros trabajadores.

INSTALACION DE UNA CENTRAL TIPO ARF EN HAITI

Con personal cedido por nuestro Departamento de Instalaciones, el Consorcio LM ERICSSON ha instalado una Central tipo ARF en Haiti.

En la foto podemos ver a nuestro compañero, Martín Chico, dirigiendo el trabajo de esta instalación.

NOTICIAS DE TELEFONOS, S. A. LM ERICSSON

COMPUTADOR A TRAVES DE UN SISTEMA DE TRANSMISION DE DATOS

Recientemente el Skandinaviska Enskilda Banken, que es el mayor banco comercial de Escandinavia, se hizo cargo de 295 terminales de caja en 85 oficinas conectados en línea a una instalación central de computador a través de un sistema de transmisión de datos entregado por la LM ERICSSON. Todos los computadores de comunicaciones, como los concentradores de línea utilizados en el sistema, están fabricados por la LM ERICSSON.

PARA VOSOTRAS

ASISTENCIA SANITARIA POR MATERNIDAD

En el consultorio que atendemos en el Departamento de Acción Social, hemos comprobado que bastantes compañeras son atendidas durante su período de gestación por Clínicas privadas. Entendemos que están en su derecho de emplear aquellos servicios sanitarios que les merezcan más confianza, por las razones que sean. Es importante que cada enfermo acuda, en la medida de lo posible al médico que desee. Sin embargo hemos podido comprobar que quizás en muchas ocasiones se recurre a ciertas «igualas», que gozan de cierta fama por campañas de propaganda que nos entran por los ojos y, muchas veces ésta es la razón y no otra, por la que se deciden a confiar la atención de su parto a las mismas, sin que esté justificada plenamente su confianza antes aludida. Conocemos varios casos en los que por no recibir la debida asistencia han fallecido los niños antes, en el momento o después del alumbramiento. En la mayor parte de los casos, se ha debido por no contar los Centros mencionados con los medios técnicos adecuados, aunque en otros casos, ha sido por causas completamente patológicas ajenas a ellos. Para una correcta asistencia médica, no sólo es preciso contar con médicos competentes, también es tanto o más necesario disponer de de las instalaciones apropiadas.

Es importante llamar la atención, que el instrumental moderno que hoy existe es de un costo tan elevado, que difícilmente centros privados pueden costearlos y de no contar con los mismos, puede depender de ello, la vida de la madre y más frecuentemente la del niño.

En consecuencia, interesa mucho que antes de entregarse al cuidado de los servicios de dichas «igualas» se conozca perfectamente cuales son las garantías técnicas que ofrecen.

Sin pretender elogiar, que no es nuestro intento, a la Seguridad Social, consideramos que sus servicios sanitarios cuentan hoy con las mejores instalaciones que resisten comparación con las más idóneas de Europa y, por tanto si no existen otras razones personales, aconsejamos acudir en cualquier caso a las mismas. Por otra parte, la mejor forma de perfeccionar la Seguridad Social —que es absolutamente de nosotros y para nosotros—, es utilizándola. Ha de reconcerse que en los Centros Socializados de la Seguridad Social existen algunos inconvenientes para visitar a los enfermos y permanecer los familiares con ellos, lo que no suele ocurir en las Clínicas privadas pero ¿merece la pena estas facilidades no contando con las condiciones sanitarias aptas que puedan provocar males irreparables para la madre o el hijo?

PAGINA FAMILIAR

RELACION DE MATRIMONIOS

El día 5 de abril del presente año, contrajo matrimonio don Ricardo Martínez La Roda y la señorita María Isabel Ruano Blanco.
El día 13 de abril del presente año, contrajo matrimonio don Alfredo Fernández Hernández y la señorita María Teresa González González.
El día 20 de abril del presente año, contrajo matrimonio don Angel Sánchez Alvarez y la señorita Amapola Navas Fernández.
El día 29 de junio pasado, contrajo matrimonio don Angel Villarrubia Esteban y la señorita Cristina Palomo Cabrera.

RELACION DE NACIMIENTOS

Gloria María, hija de don Eduardo Moreno y de doña Gloria Serrano, nació el día 19 de febrero del presente año.
Sergio, hijo de don Andrés Sánchez y de doña Carmen Villanueva, nació el día 29 de marzo del año en curso.
María Pilar, hija de don Jesús sobrino y de doña María Pulos Angeles Barranco, nació el día 14 de abril del año en curso.
Alberto, hijo de don Angel Redondo y de doña Isabel Ambrona, nació el día 28 de abril del presente año.
Guillermo-José, hijo de don Tomás Rein Duffau y de doña Amelia Soto, nació el día 1 de mayo del presente año.
Antonio, hijo de don Antonio Lázaro y de doña María Purificación Pérez, nació el día 20 de mayo del año actual.
Ana María, hija de don Antonio Díaz Ortels y de doña Marina Cordero Torres, nació el día 4 de junio pasado.
Rubén, hijo de don Gregorio Carbonell y de doña Julia Sánchez, nació el día 16 de junio próximo pasado.
José Luis, hijo de don José Luis Jiménez Sierra y de doña María Rosario de Frutos Gacimartín, nació el día 19 de junio del año en curso.

NOTA NEGROLOGICA

El día 1 de mayo del presente año, falleció don Leonardo Asensio Recio, padre de don Leonardo y don José María Asensio.
El día 4 de julio próximo pasado, falleció nuestro compañero Francisco de Paz Almendrote.
A todos sus familiares y compañeros les hacemos patente nuestro más sentido pésame y pedimos a Dios por su Eterno Descanso.

compra-venta

Un compañero. Necesita alquilar un piso amueblado en Getafe.

★

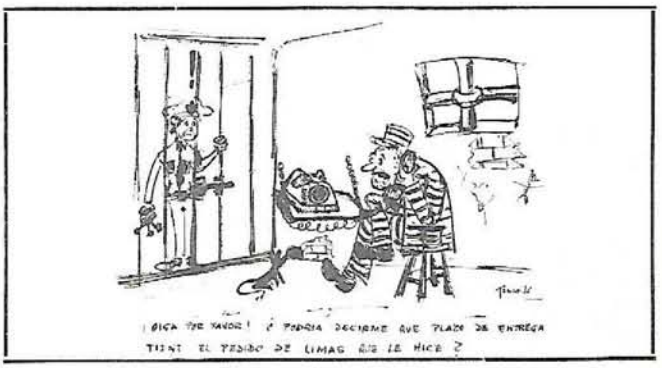
Se vende piso, Plaza de España (edificio Torre) en Getafe, tres dormitorios, maravillosas vistas y todas las comodidades.

★

Se vende piso, tres habitaciones dos terrazas, en Móstoles, céntrico.

★

Se vende amplificador Stereo-HIFI, nuevo, a buen precio.



Imprime: ANRO, S. A. - Madrid