Boletín 12

INDUSTRIAS DE TELECOMUNICACION, S.A.

Información interna para y del personal de la Empresa — Septiembre/Octubre 1974

editorial

IMPRESCINDIBLE: LA CONVIVENCIA HUMANA

Nunca los hombres han vivido más próximos entre sí, y jamás nos hemos encontrado tan aislados. Podríamos decir, paradógicamente, que el hombre siente la más angustiosa soledad en medio de las masas.
Todo parece orientado, aparentemente, a lograr la mayor convivencia. Sin embargo, la vivienda apenas si permite la intimidad, pues los vecinos se enteran de las discusiones familiares. En el trabajo dependemos de los demás, hasta el extremo, de que no es posible realizarlo sin el concurso de los compañeros. Hoy las asociaciones son múltiples y su finalidad diversa: existen clubs deportivos, agrupaciones sindicales, políticas, recreativas, de propietarios, etc. Contamos con portentosos medios de comunicación social, y es posible embelesar a todos los hombres del mundo, para ver un combate de boxeo, o un partido de fútbol, unidas centenares de millones de personas de cualquier raza o ideología política, por el mismo deseo de presenciar cualquier acontecimiento televisivo, pero no es bastante.
Afanosamente, los técnicos buscan, con los medios más científicos, las mejores relaciones humanas, y es justo reconocer, que algunos progresos se han conseguido ultimamente. Pero a pesar de todo, en medio de mastodónticos edificios, los periódicos nos suelen traer noticias de que alguien, todavía, se muere de hambre, o de que en medio de la calle un enfermo no encuentra médico ni a nadie que le ayude.

(Continúa en pág. 8)

VISITA NUESTRA EMPRESA EL EMBAJADOR DE SUECIA EN ESPAÑA

El pasado día 24 de octubre, visitó nuestra Empresa el Embajador de Suecia en España, Excmo. Sr. D. Knut Bernström. Fue recibido por nuestro Presidente D. José María Amusátegui de la Cierva y el Director General, D. Nils G. Söderqvist.
En primer lugar se le expuso, por el Director General, la estructura de la Empresa; situación presente y perspectivas de futuro. Se interesó vivamente por todos los aspectos de los que le informaron, especialmente por los de carácter humano.
Seguidamente visitó la Escuela de Adiestramiento, en la que el Director de Conmutación le dió cuenta detallada de los sistemas pedagógicos y del funcionamiento de dicha Escuela. Visitó también el Servicio Médico, deteniéndose en cada una de sus dependencias, elogiando la calidad técnica del mismo.
A continuación examinó el Departamento de Informática y comprobó, atendido por el Jefe del mismo don Gonzalo del Castillo, la importante función de los ordenadores de que disponemos. Acto seguido recorrió la planta industrial y concretamente las Secciones de Fabricación Primaria, Utillaje, Tratamientos, Pintura, Conexión y Pruebas, etc., etc. Puso especial atención en cada una de las operaciones del proceso productivo, recibiendo las explicaciones orientativas, por parte del Director de Producción.
Se le enseñó el servicio de comedor, cocina, cámaras frigoríficas, e instalaciones del mismo, quedando gratamente impresionado.
en todo momento mantuvo el más estrecho diálogo con el personal de la Empresa, interesándose en cada uno de los Departamentos que visitó, sobre aspectos humanos y condiciones técnicas en que se realizaba su trabajo.
Tuvo cambio de impresiones con el personal procedente de LME para conocer sus problemas y finalmente le fue ofrecido un almuerzo que compartieron los altos mandos de la Empresa.
Nuestro Boletín agradece la visita del Sr. Embajador de Suecia en España, lo que nos honra profundamente.

Momento en que el señor Bernström visita nuestro Departamento de Informática. En la foto podemos verle acompañado del Director General señor Söderqvist, Presidente señor Amusátegui y por el Jefe del Departamento de Informática señor Castillo.

Durante su visita a Fábrica el Sr. Bernström hizo algunas preguntas a los operarios, momento que recoge la fotografía. Le acompañan los señores Söderqvist, Dahlström y (de espaldas) Amusátegui.

NOTICIAS DE LA LM ERICSSON

Instalación avanzada de seguridad para «Volvo»

La LM Ericsson Telematerial AB, ha entregado a Volvo de Gotemburgo un sistema de seguridad que protege a su nuevo edificio.
El control se hace desde un centro de alarma, unido al edificio mediante un cable coaxial.
El sistema de control digital y alarmas se conoce con el nombre de Telecontrol.
Se han instalados varios transductores que transmiten los datos desde unos 60 subcentros. Desde el centro principal de alarma, se transmite una «solicitud» a traves del cable coaxial a los diferentes subcentros.

así es Nuestra Empresa

DEPARTAMENTO DE ORGANIZACION

La misión del Departamento de Organización es, principalmente, la de coordinar y potenciar la estructura administrativa de la Empresa.
Cuando hablamos de estructura administrativa nos referimos a todo aquel personal no ligado directamente a la producción, es decir todos aquéllos que de una forma u otra son «indirectos» de la producción.

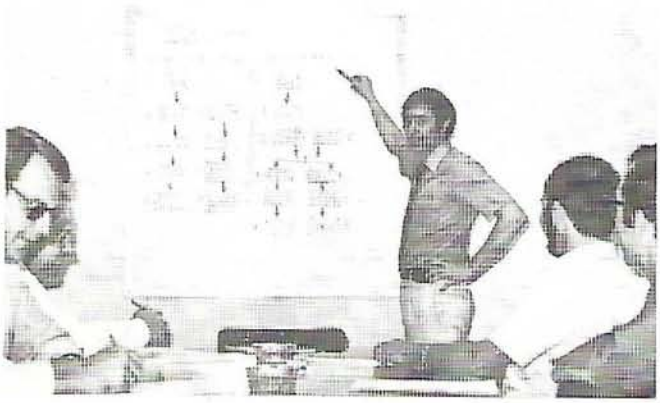
Para conseguir este fin se actúa en los siguientes campos:

1 Creación y mantenimiento de las instrucciones o normativa interna de la Empresa.
2 Mayor coordinación entre Departamentos.
3 Ayuda en plan de «consulting» a cualquier Departamento de la Empresa que lo solicite.
4 Preparación de la información necesaria para mejorar la gestión de los diferentes mandos de la Empresa.
5 Proyectos de mecanización de sistemas administrativos.
6 Proyectos de sistemas tendentes a conseguir un mayor conocimiento de la marcha de la Empresa, una economía de medios y una mayor rentabilidad en el funcionamiento de la misma.
7 Formación a todos los niveles con objeto de mejorar la capacidad de gestión de las personas y consecuentemente su actuación dentro de la Empresa.
8 Proyectar y desarrollar, con la ayuda de los Departamentos interesados, sistemas de planificación de producción u otros cualesquiera, que por el empleo de matemáticas avanzadas o gran trabajo de realización deban ser realizados por medio de ordenadores.

Por todo lo anteriormente mencionado se puede comprobar que Organización es un Departamento cuya misión es la de facilitar el trabajo del resto de los departamentos de la Empresa.
La labor que esto representa en un momento como el que actualmente se encuentra INTELSA, empresa con cuatro años de existencia y un alto grado de expansión, es extraordinariamente grande. A ella se le intenta dar satisfacción con un personal altamente competente y muy entusiasta de su trabajo.
El Departamento de Organización depende, al igual que el de Informática, del «Staff» de Dirección, COORDINACION Y PLANIFICACION DE PROYECTOS Y SISTEMAS que igualmente está apoyado por un Comité de Mecanización y Organización presidido por el Director General y constituido por los distintos Directores, así como por los señores Cano Collados y Castillo como responsables del «Staff» citado anteriormente.

De la Jefatura del Departamento depende:

— Sección de Análisis de Organización
— Grupo S. M. (Sistemas Mecanizados)
— Grupo Codificaciones y Control Sistemas Materiales



Un grupo de los componentes del Departamento, estudiando un tema concreto.

ANALISTAS DE ORGANIZACION

La gran tarea que en el campo de la Organización y Control tiene planteada INTELSA por su gran y rápida expansión, así como, por la diversidad de instalaciones, tanto de producción como de montaje, que se dispersa por toda la geografía española, ha hecho necesaria la creación de un equipo de analistas de organización, altamente cualificados en las distintas disciplinas de empresa, con diversas titulaciones, como Ingenieros Superiores, Economistas, ICADE, Organización y Administración de Empresas, Informática, etc.
Entendemos que la mejor solución de un problema, es la que trata todas las vertientes del mismo: la técnica, la economía, la social, la administrativa, etc., por tanto, ésta es la exigencia de la heterogeneidad formativa de este equipo del Departamento de Organización que por otra parte discute sus puntos de vista mancomunadamente para aplicar la solución óptima y homogénea posible, contemplando todos los aspectos que pueden darse en cada problema a resolver.

GRUPO S. M.

Este es un grupo denominado de Sistemas Mecanizados pero que sirve de soporte tanto al Departamento de Informática, preparando y controlando todos los datos técnicos necesarios para los sistemas mecanizados de producción, como al de Organización igualmente preparando y ordenando los datos para la sección de analistas de Organización.

CODIFICACION Y CONTROL DE MATERIALES

Este grupo que como el anterior es soporte de los Departamentos de Organización e Informática de todos los sistemas relacionados con materiales, tiene como misiones principales entre otras las siguientes:

— Creación de codificaciones internas para ordenador.
— Control de los circuitos administrativos de todos los documentos relacionados con los sistemas de materiales.
— Control de los datos a tratar en estos documentos.
— Control de los informes de Informática, relacionados con almacenes.

En estos dos grupos citados anteriormente, el personal está muy cualificado en cuanto a técnicas de codificación, conocimientos de materiales, aparatos y documentación técnica, así como a circuitos internos adminstrativos de la Empresa.

PERSONAL RESPONSABLE Y MISION DEL MISMO

El Departamento de Organización, por tanto, está integrado por personal de alta especialidad técnica, indispensable para realizar adecuadamente la función que le compete. Su plantilla es de trece personas que cumplen su función con gran entusiasmo y eficacia. Se compone de dos grupos, que dependen de una Sección, auxiliada por su Secretaría, dirigido por el Departamento correspondiente y coordinado por el «Staff» de coordinación de planificación de proyectos y sistemas, que conjuntamente tienen encomendado los señores Cano Collados y Gonzalo del Castillo en relación directa con la Dirección General de la Empresa.

En la página de la derecha insertamos su organigrama.

La grandiosidad en el hombre, se mide por su capacidad de amar sin condiciones

DIRECCION GENERAL

OI

STAFF. COORDINACION Y PLANIFICACION DE PROYECTOS Y SISTEMAS

J. L. Cano Collados — G. del Castillo

OJ

ORGANIZACION

G. del Castillo

Os

SECRETARIA

Guadalupe Sirvent

Oa

EQUIPO DE ANALISTAS

F. J. Carvajal - J. R. García - F. Salazar - F. J. Seijas

OcJ

CODIFICACION Y CONTROL MAT.

T. Villalón

OmJ

S. M.

J. J. Suárez

GUARDERIA INFANTIL

El Departamento de Acción Social, sensible ante las dificultades que algunas compañeras tiene, para poder dejar atendidos a sus hijos, concertó un convenio con la Guardería San Nicasio, sita en la calle Río Guadiana, 2 y 4, junto a la gasolinera «Río de Oro» de Leganés. Previa visita de nuestra Asistente Social.

Las instalaciones son adecuadas y el personal técnico de gran competencia. Cuenta con auxiliares puericultores, médico puericultor, puericultoras, psicólogo y maestra, para la atención de los niños. El precio de la guardería es de 2.500 pesetas, pero hemos logrado una reducción de 500 pesetas, por lo que se queda en 2.000 pesetas al mes, exclusivamente para el personal de INTELSA. Se incluye, además de la atención a los niños, la comida de medio día, la merienda y el transporte, ya que se les recoge en la puerta de fábrica y se les devuelve a nuestra salida. Las personas que estuviesen interesadas, podrán inscribirse, y recibir instrucciones en el Departamento de Acción Social.

entrevistamos a...

D. FELIX CARRASCO RODRIGUEZ

Técnico de Seguridad e Higiene en el Trabajo

Nada es más importante que la vida de un hombre. El trabajo es indispensable, incluso, el mejor medio de realizarnos, pero jamás debe suponer ningún riesgo para nuestra existencia. En este momento, el Ministerio de Trabajo con las Entidades Gestoras de la Seguridad Social, realiza una campaña, con objeto de mentalizarnos en orden a la Seguridad e Higiene en el Trabajo. En España se regula esta transcendental materia, por la Ordenanza de 9-3-71. Con dicho fin, y en cumplimiento de la legislación vigente, tenemos constituido nuestro Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo, dependiente del Jurado de Empresa, y del que forman parte actualmente, los siguientes señores: D. Georg Dhalström, Presidente; Dr. D. Arturo Martín-Vegue Bulnes, Vicepresidente; D. Juan Bueno Soler, Secretario y como Vocales, D. Félix Carrasco Rodríguez, D. Fermín Mario Picazo Guzmán, D. Emilio Monge Baños, D. José Camacho Barranco, D. José Quero Martínez, D. Angel Serrano Moreno y doña Soledad Gómez de la Vega.

Traemos hoy a nuestras páginas, precisamente, a D. Félix Carrasco Rodríguez, Técnico de Seguridad, dependiente del Departamento de Técnica de Fabricación de la Dirección de Producción, recientemente designado, para mejor conocerle y saber de sus inquietudes al respecto, y colaborar así con tan importante campaña.

Es persona seria, concienzuda, profundamente reflexiva, responsable en extremo y de machacona voluntad. Nada espectacular en sus actuaciones, pero enormemente eficaz. Identificado plenamente con el cometido para que se le designó en 5 de agosto último, en sustitución de D. Antolín Salinero.

—¿Tus datos personales?

—Tengo 33 años, nací en Totanés (Toledo), contraje matrimonio un 16 de julio con Carmen Moreno Martín y tenemos dos hijas, María Isabel y María del Carmen, de cinco y siete años respectivamente.

—¿Qué tiempo llevas en la Empresa?

—Ingresé el día 1 de abril de 1971, como Técnico de Organización de primera, en el Departamento de Técnica de Fabricación, puesto en el que permanecí hasta que acepté el nuevo cargo.

—¿Dónde trabajaste antes de ingresar en INTELSA?

—Inicié mi aprendizaje profesional, a la edad de trece años, hasta los dieciocho, alternando la preparación técnica con la práctica, en la Empresa de Construcciones Aeronáuticas, S. A. Fui tornero hasta los veinticuatro años, después pasé a la oficina de Métodos y Tiempos con la categoría de Técnico de Organización de primera durante cinco años.

—¿Qué estudios has realizado?

—Enseñanza primaria en escuelas nacionales. El aprendizaje mencionado, en Construcciones Aeronáuticas, a cuyo término, convalidé, después de una intensiva preparación, la oficialía profesional. Orientado a mi puesto de técnico de Organización, hice un curso de cronometraje y M. T. M. (Medidas, Tiempos y Métodos). Curso de Mandos Intermedios básico, concluyendo con una tesina sobre Métodos y Tiempos, diplomado por el Ministerio de Trabajo y la Escuela de Mandos Intermedios, con la nota media de notable. También efectué un Curso Superior de Mandos Intermedios, con carácter de segundo nivel, basando la tesina sobre el estudio de una Empresa, obteniendo el diploma correspondiente. Consecuentemente, realicé curso de Seguridad e Higiene en el Trabajo, y en estos momentos, voy a realizar otro de máximo nivel, con el mismo fin.

¿Objetivos de la Seguridad e Higiene en el Trabajo?

—Los objetivos principales son:

—Seguridad, higiene y comodidad en la producción; seguridad de la planta y seguridad de las instalaciones. Consecuentemente, he de ocuparme de la prevención de accidentes, estudios de puestos de trabajo, atención del personal de capacidad disminuida, etc.

¿Podrías hablarnos, respecto de las condiciones de seguridad, que en tu criterio, reunen las máquinas e instalaciones?

—Con sinceridad he de manifestar que contamos con dispositivos de prevención en las máquinas e instalaciones altamente satisfactorios, por los que hemos sido felicitados por Mutua General, que es nuestra aseguradora.

—No obstante, sin embargo, continuamos mejorando nuestro sistema de seguridad, ya que siempre se puede mejorar.

—En estos momentos vamos a realizar obras de cierta importancia con dicho fin, para solucionar problemas que han surgido ajenos a nuestra voluntad.

—¿Qué razones justifican la Seguridad e Higiene en el Trabajo?

—Considero que las razones que justifican la Seguridad e Higiene son:

1.º **Humanas:** Todo accidente de trabajo, trae consigo una serie de sufrimientos físicos y morales para el trabajador y su familia. En el caso de que el accidente produzca incapacidad permanente, la moral de la víctima queda gravemente resentida, sintiéndose incluso desplazada de la sociedad.

2.º **Morales:** Todos estamos de acuerdo en que la vida humana, es tan valiosa, que nadie puede atentar contra ella, aunque sea por imprudencia o descuido. Por tanto todos, absolutamente todos, estamos obligados a velar por la seguridad de las personas. Esta obligación también recae sobre los operarios, que han de velar por su propia seguridad y la de sus compañeros.

3.º **Sociales:** No cabe duda de que la influencia de la seguridad, en el clima social del trabajo es muy importante, ya que toda empresa en la que la seguridad se coloque a gran altura, se detecta en ella un clima de buenas relaciones humanas, e incluso, éstas, también son factor importante y decisivo en la prevención de accidentes.

4.º **Económicas:** Todo accidente tiene una repercusión económica tanto para el trabajador, como para la Empresa, ya que, aparte del sufrimiento físico o moral del accidentado, acarrea unos gastos que nadie se beneficia de ellos.

—¿Qué medidas deben adoptarse para evitar los accidentes?

—Las medidas que se deben adoptar para evitar los accidentes son múltiples, pero podríamos resumirlas en dotar al trabajador y a la máquina, de los medios de protección más adecuados para llevar a cabo, sin riesgo, la realización del trabajo.

—¿Colaboración del personal?

—Estimo que la seguridad es una labor colectiva que, necesita la aportación de todos. Por tanto creo que la colaboración del personal debe ser total y absoluta, acogiendo y cumpliendo todas las normas de seguridad establecidas, ya que de no ser así, la seguridad brillaría por su ausencia.

—¿Qué funciones tiene el Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo?

—Las funciones del Comité de Seguridad e Higiene, están perfectamente definidas en el artículo 8 de la Ordenanza General de Seguridad e Higiene en el Trabajo. No obstante, citaremos de forma resumida algunas de ellas:

«Observar el estado y condiciones de los puestos de trabajo, servicios o dependencias establecidas para los trabajadores».

«Interesarse por la práctica de reconocimientos médicos a los trabajadores».

«Velar por la eficacia y organización de la lucha contra incendios, en el seno de la Empresa».
«Investigar la causa de los accidentes y de las enfermedades profesionales, producidos en la Empresa».
«Cuidar de que los trabajadores reciban información adecuada, en materias de seguridad, higiene, etc.».

—¿Qué colaboración existe entre el Servicio Médico de Empresa y el Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo, y concretamente contigo?

—El Comité de Seguridad e Higiene, recoge las inquietudes y problemas que puedan existir en esta materia, y con la intervención de los propios representantes de los trabajadores, que existen en dicho Comité, dicta las medidas precisas para su solución.
—El Servicio Médico forma parte de dicho Comité, y nos presta una valiosa función técnica, sin la cual, no podríamos cumplir adecuadamente la misión encomendada. Del mismo modo, yo, tengo la mejor relación con el Servicio Médico y he de reconocer que directamente colabora conmigo de la manera más eficaz. El Jefe del Servicio Médico, precisamente, es el Vicepresidente de dicho Comité.

—¿Actitud de servicio a todos los trabajadores y Secciones?

—Tanto el Comité, como yo en calidad de Técnico de Seguridad, estamos a entera disposición de todo el personal para atender y solucionar, con el mayor interés, cualquier problema relacionado con la Seguridad e Higiene.

—¿Quieres añadir algo más?

—Sí, quiero pedir colaboración. Todo aumento de seguridad, significa un progreso colectivo, que repercute en el trabajo, en el goce de la vida, y en definitiva, en la satisfacción de todos.

—Muchas gracias por tus amables respuestas, amigo Carrasco.

CONSEJOS DE LOS SERVICIOS MEDICOS

CUIDADO DEL CABELLO

A pesar de la enorme publicidad que existe para recuperar el cabello, ciertamente, no se ha encontrado el remedio eficaz. Por tanto preocúpate con el máximo interés en evitar su caída.

Mantén tu pelo limpio de grasa y caspa.

Evita los focos de infección (piezas dentarias, amigdalares, etc.).

Utiliza el champú adecuado a tu cabello, el que convenga, graso o seco.

Masaje al cuero cabelludo para una irrigación sanguinea correcta.

ASUNTOS SOCIALES

ACTIVIDADES TURISTICAS

La Vocalía de Actividades Turísticas de nuestro Grupo de Empresa, organizó sendas excursiones a Sevilla y a La Coruña, aprovechando el puente de los días 11 al 13 de octubre.

En Sevilla, gracias a la magnífica colaboración que nos prestó el Director Provincial de la Organización Sindical de Educación y Descanso, D. Fernando Infantes Sánchez, quien nos acompañó en todo momento y puso a nuestra disposición uno de los mejores guías, siguiendo instrucciones del Delegado Provincial de Sindicatos, D. Alfonso García Calleja, disfrutamos hasta hartarnos de la bella y sin par «Seviyiya». Ya desde el Hotel, divisábamos el Guadalquivir, la Torre del Oro, y casi toda la ciudad. Visitamos detenidamente la Catedral, su giralda, la puerta del perdón; nos entusiasmamos ante la Inmaculada y el San Antonio de Murillo; veneramos la espina de Cristo, reliquia que es guardada con gran amor por los sevillanos; nos emocionamos ante la Macarena; nos recreamos en la Plaza de España, con sus bancos de cerámica representantes de todas las regiones de España. Paseamos por el Parque de María Luisa, envueltos

Nuestros excursionistas en Sevilla, enmarcados por la Giralda y la bandera nacional que la pondrían en nuestro honor ¿no os parece?

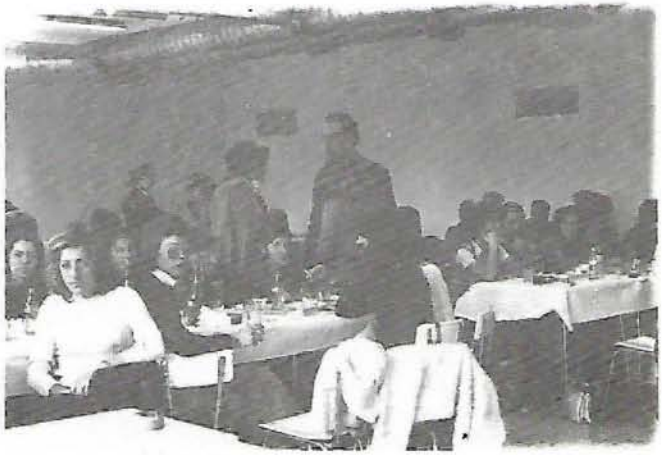
en graciosas palomas que se posaban sobre nosotros. Admiramos la estatua de Becquer, la Plaza de doña Elvira, el Barrio de Santa Cruz, el patio de los naranjos, la casa de los hermanos Quintero, etc. ¿Se puede aguantar tanta belleza?

Finalmente, aparte de degustar el pescaito frito, regado con manzanilla, como colofón, bailamos por sevillanas y todavía tuvimos tiempo de bucear la historia en las ruinas de Itálica y, hasta hubo quien se acercó a Huelva.

En La Coruña, conforme deseábamos, y casi estábamos obligados, visitamos nuestra Fábrica, situada en Sabón-Arteijo. El Jefe de la misma, D. Juan Manuel Calvo nos había preparado un suculento aperitivo que compartimos con el Presidente y Secretario de su Grupo de Empresa, D. Evelio García de Longoria y D. José Polo Castillo. Nos fueron enseñadas detenidamente todas las instalaciones, y dialogamos con nuestros compañeros gallegos, quienes, galantemente, nos fueron a visitar a nuestro hotel y pudimos disfrutar de la belleza de La Coruña.

Después pusimos rumbo a Santiago de Compostela, y nos empapamos, —cosa rara, no de agua— de su profundo sabor universitario, cultural y artístico, sin dejar aparte el rico vino de ribeiro y la no menos suculenta empanada, a la que fuimos invitados. Acompañados por un competente guía, visitamos la Catedral y sentimos en nuestra alma el cálido recuerdo de tantos peregrinos que a pie llegaron a dar el abrazo, como nosotros lo hicimos, a nuestro patrono y Señor Santiago. Nos detuvimos en el Pórtico de la Gloria, nos admiramos ante el botafumeiro. Penetramos en la antigua Universidad de Fonseca, fuente fecunda de las estudiantinas, y de grandes universitarios, y finalmente, estuvimos en la Casa de la Troya y recordamos la historia estudiantil que de todos es conocida.

Todos, los de Sevilla y La Coruña, volvimos a trabajar, pensando en otro puente que nos permita ver la belleza de España que los extranjeros han descubierto...



Los excursionistas de La Coruña departiendo —y empinando el codo— con los compañeros de la Fábrica de Sabón-Arteijo.

CURSILLO DE SOCORRISMO Y PRIMEROS AUXILIOS

Del 9 al 13 de septiembre, se celebró en nuestra Empresa, un cursillo de socorrismo y primeros auxilios, organizado por la Mutua General de Seguros y la Jefatura de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Participaron los siguientes señores: D. Eloy Boyano Alonso, D. Ernesta Talavera Gómez del Pulgar, señorita María Angeles de Mora Dorado, D. J. Antonio Sampedro Alonso, señorita Angeles Blas Gómez, D. José Porras Vadillo, D. José Rojas Gómez, señorita Olga García Goñi, D. Cremencio García Garrido, D. Jesús Cervera Davina, D. Miguel Sánchez Peinado, señorita Fernanda Castellano Raimundo, D. Francisco Román Guerra, D. Raimundo García Moreno, D. Angel Ruiz Martínez, D. Manuel Madueño Tartajo, D. Cayetano Mateo Escobar, D. Félix Carrasco Rodríguez, señorita Rosa del Carmen López Ortega, D. Julian Pérez Escobar, a los que se les entregó en el acto de clausura, diplomas acreditativos de su aprovechamiento.

En la foto vemos a nuestros compañeros, señores Boyano y Porras haciendo la respiración artificial boca a boca y masaje cardíaco, en presencia del resto de los cursillistas.

ACTIVIDADES DEPORTIVAS

La Vocalía de Deportes de nuestro Grupo de Empresa, convocó un torneo de Frontenis que se efectuó durante los días 9 al 13 de septiembre. Participaron 32 socios del Grupo, y se proclamaron campeones la pareja formada por don Fernando Herránz y don Martín Cortés, y Subcampeones, la formada por don Jesús Sánchez y don Santos Jiménez. Ambos recibieron sendas raquetas como premio por su destacada actuación.

ACTIVIDADES CULTURALES

El día 27 de octubre, la Vocalia de Extensión Cultural efectuó una visita al Museo Arqueológico Nacional, a la que asistieron 66 socios.

HOMENAJE DEL GRUPO DE EMPRESA DE EDUCACION Y DESCANSO A NUESTRO PENSIONISTAS

El día 28 de septiembre pasado, nuestro Grupo de Empresa de Educación y Descanso organizó una capea a los Angeles de San Rafael, en homenaje a nuestros jubilados. Aunque el día en principio, era un tanto desagradable, la satisfacción que sentimos todos al gozar de la presencia de nuestros pensionistas, sus esposas y nietos, compensó sobradamente el frío que tuvimos que pasar, y hasta el sol, al final, quiso venir a dar mayor brillantez al acto. Corrimos tras las vaquillas, toreamos, más podemos decir que nos torearon, y varios de nuestros pensionista, nos dieron lecciones. Parecían el «Guerra» o «Lagartijo». Hubo revolcones, risa al por mayor, buen humor, la mejor convivencia y alegría, en fin, a raudales.

La Dirección de Los Angeles de San Rafael, invitó a los pensionista a visitar el club náutico, se les dio un paseo en la motora, y hasta nos imaginamos que realizábamos un crucero por el Adriático. Se les obsequió con una copa de vino en las bodegas, y al final tuvimos una opípara comida, en la que, a los postres, nuestra Caja de Previsión, por manos de su Presidente, D. Manuel Galeote Lázaro, les hizo entrega de un regalo recordatorio del acto a los jubilados y a sus esposas. Nuestro Presidente del Grupo de Empresa, D. Nicolás Alvarez Mancebo, dirigió unas palabras de salutación y de homenaje a los pensionistas y les declaró socios de honor, con derecho a participar en todas las actividades que se organizasen sin tener que abonar cuota mensual. El Jefe del Departamento de Acción Social, D. Julio Montero Moral, en su calidad de Secretario del Grupo dio lectura a varias cartas que se habían recibido de otros tantos veteranos, en las que se sumaban al acto espiritualmente, por no poderlo hacer por sus circunstancias físicas.

Finalmente, D. Juan Fernández Navarro, agradeció en nombre de todos con vivas y emotivas palabras, el homenaje del que habían sido objeto. También, D. Carmelo Sirera, identificado con los mismos deseos, tuvo palabras de gratitud para todos.

Por último se otorgaron los premios obtenidos en los concursos organizados con motivo de la capea.

Nuestros pensionistas con sus esposas y algunos nietos, en compañía del Presidente del Grupo de Empresa, D. Nicolás Alvarez, y del Presidente de la Caja de Previsión Laboral, D. Manuel Galeote Lázaro.

FALLO DEL CONCURSO DE PINTURA AL OLEO

Como se informó en el número anterior, la Vocalía de Extensión Cultural del Grupo de Empresa, convocó un concurso de pintura al óleo, cuyo fallo tuvo lugar el pasado día 15 de octubre, otorgándose los tres premios especificados a las siguientes obras:

Primer premio: «Niño» de D. Antonio Guzmán Alcoceba.

Segundo premio: «Pareja» de D. Angel Fernández.

Tercer premio: «Paisaje» de D. José Ramón Jiménez.

A los ganadores, se les otorgaron sendos relojes marca Radiant Blumar, valorados en más de 10.000 pesetas, que fueron cedidos con estos fines, por nuestra casa patrocinadora MUEBLERAMA (Economato del Mueble).

Cuadro que obtuvo el Pimer Premio del Concurso de Pintura al Oleo

Cuadro que obtuvo el Segundo Premio del Concurso de Pintura al Oleo

CURSO DE MANDOS INTERMEDIOS Y RELACIONES HUMANAS

La Escuela de Adiestramiento de la Dirección de Conmutación ha organizado cuatro cursos de Mandos Intermedios, en los que de una manera primordial, se han tratado las relaciones humanas, y en los que han intervenido las siguientes personas: Julio Méndez Polo, Eulogio Manzano Lázaro, Jesús Bollán Herrero, Carlos Cifuentes Herrero, Luis Martín Nieto, José Ramos Enciso, Eutimio Romero Díaz, José Sánchez Olmo, Víctor Banquetero Beltrán, Marcial Guijarro Cutillas, Miguel Navacerrada Luengo, Mauro Estevan Gálvez, Mariano Sánchez Macarrilla, Miguel Angel Martín Galán, Angel Orosa Ramírez, Carlos Martínez Torrecillas, Juan Manuel Maza Díaz, Honorato Bueno Alarcón, Narciso Martín Pacheco, Emilio Alvarado Parrón, Damián Barroso Maestre, Juan Antonio González García, Vitorio Pizarro García, Germán Muñoz Egea, José Leal Fontán, Angel Sánchez Pompa, José María Nicolás Atienza, Ignacio del Río López y Benito Ormeño Garrancho. Dirigieron dicho curso los señores Hernández Hortiüela, Moreno Moreno, González Hilara, Ibañez Baristain, Vega Manzano y Asensio Martínez.
Asimismo, dirigido por D. José María Moreno Balmisa, se están celebrando unas charlas-seeminarios, de acuerdo con la Dirección General de la Empresa, sobre información y relaciones humanas, concluyendo con una encuesta anónima en la que se contesta sobre distintos aspectos de la Empresa para ulterior informe. Han participado, hasta ahora, 160 personas, de distintos niveles y pertenecientes a todas las secciones y departamentos. Estas reuniones continuarán en el próximo mes de enero.

ENCUENTRO DE FUTBOL EN LA CORUÑA

El pasado mes de agosto se celebró un emocionante encuentro de fútbol entre el equipo de compañeros solteros y el de casados de La Coruña, el cual finalizó con un honroso empate a cuatro goles. Teniendo en cuenta que el equipo de casados estaba desentrenado y que los años no pasan en balde el resultado obtenido fue inmejorable, pues defendieron sus colores con entusiasmo y bravura.

EQUIPO DE SOLTEROS

Piñeiro, Lantes, Dorado, Polo, Pedro, Fito, Pereiro, Pérez Urría, Emilio, Babío y Marcial.

EQUIPO DE CASADOS

Fúster, Morillas, Lara, Vilariño, Caínzos, Río, Maceiras, Cotrofe, Loureda, Cernadas, Calviño, Antonio, Fernández, Díaz, Cascudo y Félix.

JUGUETES A PRECIOS REDUCIDOS

La Junta Administrativa de nuestro Economato, fiel a su deseo de aumentar nuestro poder adquisitivo, ha concertado con un Economato de Juguetes, que surte a determinadas Empresas importantes, cuyos precios son estrictamente de almacén. En dicha gestión ha intervenido eficazmente la Dirección Comercial de Verdú, Entidad en la que hemos adquirido los regalos de Reyes Magos.
Dichos juguetes podrán adquirirse en los siguientes locales: Calle López de Hoyos, 104 (próximo a calle Cartagena). Distribuidora Magerit, calle Rayo, 15. Getafe.
Será condición indispensable para poderse suministrar la presentación del carnet de nuestro Economato.

PARA VOSOTRAS

NUEVAS PROFESIONES

Todos los días los medios de comunicación nos informan de nuevas actividades en las que la mujer puede laborar. Ultimamente, se le autorizó para torear pie a tierra y ya han sido muchas las féminas que después de brillantes faenas, han cortado las orejas y aun los rabos a sus encantadores becerretes. Incluso una ha recibido su bautismo de sangre, por haber sido corneada en una pierna. Y hace más tiempo que nuestras vías de comunicación se engalanan con las agentes de la autoridad, dirigiendo con eficacia y salero la circulación.
Cada vez es más frecuente, que en las asambleas de técnicos de cualquier especialidad, en los Consejos de Administración, o en la pléyade de ejecutivos, intervengan las mujeres. Todo ello viene a confirmarnos que en cuanto a la mujer se le ha preparado adecuadamente y se les han dado cauces de participación y promoción, no los han desaprovechado ,y es justo reconocer que su colaboración empieza a dejarse sentir en nuestra sociedad.
Dicha promoción, no sólo es un derecho de la mujer, sino también una exigencia. Hasta ahora las leyes y la dirección del mundo han sido dictadas por los hombres, sin tener en cuenta, o no en el grado suficiente, a la mujer, por lo que podríamos decir que existía una auténtica masculinización. Es preciso, por tanto, contar con la óptica femenina. El hombre y la mujer se complementan perfectamente, en circunstancias normales. Cada cual se caracteriza por su propia idiosincrasia, y al colaborar ambos conjuntamente en las decisiones a tomar, es obvio, que éstas serán comprensivas de las dos mentalidades, lográndose así una sociedad más integrada, sin ninguna clase de discriminaciones a este respecto.
En consecuencia, es interesante que cada día la mujer avance en el mundo del trabajo por otras tantas funciones, pero interesa que sobre todo, no trate de trabajar, simplemente por no ser menos que el hombre, en cualquier profesión. Lo mismo que el hombre no acepta determinados oficios femeninos, e incluso, considera una vejación realizarlos, del mismo modo, también las mujeres, específicamente estamos llamadas a desempeñar la mayor parte de las actividades, aunque por costumbre las hayan ejercido sólo los hombres, pero no lograremos ninguna promoción por prestar nuestros servicios en aquellas otras que son contrarias a nuestra peculiar forma de ser.
Insistimos en la necesidad de cultivar, romper con complejos absurdos y buscar nuestra promoción en beneficio de todos, no sólo de nosotras, con el mayor entusiasmo. Nuestra liberación, en los términos estrictos que debe entenderse, no depende de nadie tanto como de nosotras mismas. Además, la conquista del lugar que nos corresponde, por nuestra propia dignidad, queremos conseguirla sin violencias, exclusivamente con nuestro esfuerzo.

SI...

Si guardas en tu puesto la cabeza tranquila
cuando todo a tu lado es cabeza perdida,

Si tienes en ti mismo una fe que te niegan
y no desprecias nunca las dudas que ellos tengan.

Si esperas en tu puesto sin fatiga en la espera;
si engañado, no engañas;
si no buscas más odio que el odio que te tengan

Si eres bueno y no finges ser mejor de lo que eres;
si al hablar no exageras lo que sabes y quieres,

Si sueñas y los sueños no te hacen su esclavo,
si piensas y rechazas lo que piensas en vano,

Si tropiezas el Triunfo, si llega la derrota,
y a los dos impostores les tratas de igual forma,

Si logras que se sepa la Verdad que has hablado
a pesar del sofisma de orbe encanallado,

Si vuelves al comienzo de la obra perdida
aunque esta obra sea la de toda tu vida,

Si arriesgas en un golpe y lleno de alegría,
tus ganancias de siempre a la suerte de un día;
y pierdes y te lanzas de nuevo a la pelea
sin decir nada a nadie de lo que es y lo que era.

Si logras que tus nervios y el corazón te asistan,
aún después de su fuga de tu cuerpo en fatiga;
y se agarren contigo cuando no quede nada
porque tu lo deseas y quieres y mandas.

Si hablas con el pueblo y guardas tu virtud,
Si marchas junto a reyes con tu paso y tu lud.

Si nadie, que te hiera, llega a hacerte la herida
Si todos te reclaman y ninguno te precisa.

Si llenas el minuto inolvidable y cierto
de sesenta segundos que te lleven al Cielo
todo lo de esta Tierra será de tu dominio
y mucho más aún; ¡Serás hombre, hijo mío!

RUDYARD KIPLING

ARTICULOS SOBRE RELACIONES HUMANAS

Conforme indicamos en el Editorial, pretendemos, a partir de este número, comentar cada una de las máximas contenidas en el poema que se inserta, para lo cual, convocamos a todos los compañeros para que colaboren con artículos sobre las mismas. Creemos que este tema debe ser del mayor interés para todos y, entendemos, que siempre será más eficaz contar con la opinión de todos los que tengan algo que decirnos al respecto. El artículo que se publique, se premiará debidamente. (No debe ocupar más de dos folios a dos espacios, escrito a máquina o a mano.)

PAGINA FAMILIAR

RELACION DE MATRIMONIOS

El día 7 de julio pasado, contrajo matrimonio D. José Miguel Rodríguez del Olmo con la señorita María Paz Mallada Alvarez.

El día 28 del pasado mes de septiembre, contrajo matrimonio D. Gregorio Carbonell Lara con la señorita Julia Sánchez Muñoz.

Nuestra más sincera felicitación.

RELACION DE NACIMIENTOS

Saúl, hijo de D. Felipe Aranda Pérez y de doña Belén Gutiérrez, nació el día 30 de julio pasado.

Patricia, hija de D. Ignacio Olona Cuesta y de doña Eloisa Garrido Fernández, nació el día 25 de agosto pasado.

Mónica, hija de D. Germán Jiménez Muñoz y de doña Agustina M. González González, nació el día 25 de agosto pasado.

Daniel, hijo de D. Manuel Seguido Gómez y de doña Dolores Jiménez Serna, nació el día 3 del pasado mes de septiembre.

Purificación, hija de D. Adolfo Ibáñez Menduiña y de doña Maravillas Lozano, nacio el día 10 de octubre último.

¡Enhorabuena!

NOTAS NECROLOGICAS

El pasado día 24 de septiembre, falleció D. Manuel González Arias, suegro de D. Francisco Romero Abad. El día 7 de octubre último, falleció el hijo de D. José Santaeufemia Marín.

Sabemos que es muy difícil expresar con palabras nuestro sentimiento, sólo queremos decir que estamos espiritualmente unidos a su dolor, y deseamos que se repongan del sufrimiento que supone tan grandes pérdidas.

DESCANSEN EN PAZ

Les recordamos a los compañeros, que sólo se insertarán en este espacio, aquellos matrimonios, nacimientos o fallecimientos que se nos comuniquen.

EDITORIAL (viene de la pág. 1).

Posiblemente no esté en nuestras manos resolver esos problemas, aunque, sí podemos hacer clima favorable para su solución. No podemos erradicarlos, más, lo que sí está a nuestro alcance es engendrar una auténtica comunicación en la esfera en que nos desenvolvemos.

Hemos de reconocer que el ambiente que existe en nuestra Empresa, es en términos generales bastante positivo, pero no está de más que tratemos de mejorarlo. Cualquier actividad humana, sea cual fuere su finalidad, ha de tener como objeto y sujeto al propio hombre. Es decir, que no se justifica ninguna Empresa, por una elevada producción, ni siquiera, por abonar unos altos salarios. Es preciso, ante todo, que se atienda y se respete al hombre, como éste merece. Es cierto que todos buscamos una mejor situación económica, es imprescindible, pero deseamos, además, en lo más íntimo de cada uno, encontrar el mayor calor humano y que cualquiera que sea nuestra categoría o profesión se nos valore, no tanto por lo que aportamos, cuanto por lo que somos, por nuestra dignidad de personas. Tarea en la que han de actuar los técnicos sociales, pero ante todo, se precisa que exista una corriente profunda de solidaridad humana que debe fluir entre todos sin ninguna clase de coágulos que entorpezcan dicha corriente de simpatía. identificación y comprensión entre todos.

Se nos dirá, que dicha misión corresponde fundamentalmente a los Mandos Intermedios. Es cierto que ellos constituyen la columna vertebral de la Empresa, y que entre otras importantes misiones les compete fomentar la mejor convivencia y ambiente de trabajo, pero entendemos, que el calor humano, es producto del sentido solidario que debe existir entre todos, y nada lograrán ellos sin la colaboración general de todos. Es preciso, que nuestras actuaciones no tengan un interés personal exclusivo, y pensemos con sinceridad en los demás. Puede asaltarnos la idea, de que es mejor que los demás piensen en nosotros, pero es un argumento simplista, porque de esta forma, jamás podríamos encontrar la verdadera comunicación, pues en tal caso, los otros, estarían en su derecho al pensar del mismo modo. La causa fundamental de la soledad antes apuntada, se debe, precisamente, a que se ha buscado la cercanía humana, y se han empleado los medios técnicos precisos, pero el hombre, no ha conectado con el hombre, sin lo cual, todo es ocioso a estos fines.

Pasamos en la Empresa la mayor parte del día, y necesitamos, como el pez el agua, un ambiente acogedor por encima de cualquier otro interés, ésto sólo depende, de que todos, tú y yo, pongamos el máximo interés en ello.

Pretendemos, por tanto, a partir de este Boletín, siempre que nos sea posible, dedicar este espacio a sensibilizarnos respecto a la imprescindible convivencia humana, y nos hemos propuesto, con este fin, hacer algunos comentarios sobre el magnífico poema de Rudyard Kipling que insertamos en este número, contando con la colaboración voluntaria de los compañeros que lo deseen.

En fin, sólo esperamos, que siempre exista entre todos nosotros la mejor convivencia, no simple coexistencia, y si es posible aún, un poco más de auténtico amor. A fin de cuentas, como decía el místico poeta «al atardecer de nuestras vidas se nos examinará de amor...» y no es fácil que haya exámenes en septiembre...

SERVICIO DE ACCION SOCIAL (Distribución estrictamente interna) **Imprime: ANRO, S. A. - Madrid**